



# 青島理工大學

2017 届

毕业生就业质量年度报告



青島理工大學 編



## 目录

学校概况.....	I
报告说明.....	II
<b>第一篇：毕业生就业基本情况.....</b>	<b>1</b>
一、毕业生的规模和结构.....	1
（一）总体规模.....	1
（二）结构分布.....	1
二、就业率及就业方式.....	5
（一）总体就业率及就业方式.....	5
（二）各院系/专业的就业率.....	6
（三）不同特征群体就业率及就业方式.....	12
（四）未就业分析.....	18
三、就业流向.....	19
（一）就业地区分布.....	19
（二）就业单位分布.....	20
（三）就业行业分布.....	22
（四）就业职业分布.....	25
四、继续深造情况.....	25
（一）国内升学.....	25
（二）出国（境）.....	31
五、参与创业活动情况.....	31
<b>第二篇：就业质量相关分析.....</b>	<b>35</b>
一、毕业研究生就业质量相关分析.....	35
（一）薪酬水平.....	35
（二）专业相关度.....	36
（三）工作满意度.....	37
（四）职业期待吻合度.....	37

二、本科毕业生就业质量相关分析.....	38
(一) 薪酬水平.....	38
(二) 专业相关度.....	40
(三) 工作满意度.....	42
(四) 职业期待吻合度.....	43
三、专科毕业生就业质量相关分析.....	43
(一) 薪酬水平.....	43
(二) 专业相关度.....	45
(三) 工作满意度.....	47
(四) 职业期待吻合度.....	47
四、用人单位对毕业生的评价.....	48
(一) 用人单位对毕业生的满意度.....	48
(二) 用人单位对毕业生能力及素养的评价.....	48
(三) 用人单位对毕业生各项职业素养/能力的满足度评价.....	50
(四) 用人单位认为毕业生需要加强的能力.....	50
五、求职过程.....	51
(一) 落实工作途径.....	51
(二) 求职困难.....	52
(三) 就业机会.....	52
(四) 求职准备.....	53
(五) 求职服务参与情况及有效性评价.....	53
<b>第三篇：就业市场分析.....</b>	<b>55</b>
一、校园招聘会情况分析.....	56
二、就业创业实践基地建设分析.....	56
<b>第四篇：就业创业工作举措.....</b>	<b>58</b>
一、进一步提升就业指导水平，提高就业管理工作的质量与水平.....	58
二、大力进行就业市场开拓，服务国家需求“大舞台”.....	58
三、完善科学的就业质量评价反馈机制，下好统筹联动“一盘棋”.....	58

四、创新就业服务保障机制，打造服务保障“新格局” .....	59
五、加强创业师资队伍建设和提高师资能力水平.....	59
六、铺就双创特色之路，发挥示范辐射引领作用.....	60
<b>第五篇：就业发展趋势分析.....</b>	<b>61</b>
一、毕业生规模相对稳定，就业率呈上升趋势.....	61
二、就业方式多样化，单位就业为主.....	62
三、升学比例呈上升趋势，深造意愿增强.....	64
四、服务地方经济发展，积极拓展省外就业市场.....	64
五、行业分布多元化，重点行业保持较高流向.....	65
<b>第六篇：就业对教育教学的反馈.....</b>	<b>66</b>
一、对人才培养的影响.....	66
（一）毕业生对母校人才培养的评价.....	66
（二）毕业生对母校的评价.....	68
（三）毕业生认为工作中需要提升的能力.....	69
（四）用人单位对学校教育教学的评价.....	70
（五）人才培养改进措施.....	71
二、对招生和专业设置的影响.....	72
三、对就业创业服务工作的影响.....	73
（一）毕业生对学校创业指导服务的评价.....	73
（二）用人单位对学校就业服务工作的评价.....	73
（三）就业创业服务工作改进措施.....	75
<b>附录 1 主要概念.....</b>	<b>76</b>
<b>附录 2 图表目录.....</b>	<b>78</b>
<b>附录 3 就业创业大事记.....</b>	<b>82</b>
<b>附录 4 媒体理工.....</b>	<b>84</b>

## 学校概况

青岛理工大学是一所以工为主，理工结合，土木建筑、机械制造、环境能源学科特色鲜明，理、工、经、管、文、法、艺多学科协调发展，科学教育与人文教育相结合的多科性大学。学校是山东省重点建设的应用基础型人才培养特色名校。

学校现有教职工 2360 人，其中专任教师 1497 人。师资队伍中具有博士学位的 479 人，具有硕士学位的 873 人；正高级专业技术人员 198 人，副高级 427 人；博士生导师 42 人，硕士生导师 418 人。现有“海洋环境混凝土技术”创新引智基地（国家“111 计划”）。特聘中国科学院院士 1 人、中国工程院院士 6 人、外籍俄罗斯联邦科学院院士 1 人。现有国家“千人计划”人选 3 人，百千万人才工程国家级人选 4 人，教育部新世纪优秀人才支持计划获得者 3 人，享受国务院政府特殊津贴的专家 23 人；泰山学者优势特色学科领军人才 1 人，泰山学者 10 人，山东省高等学校首席专家 6 人，山东省有突出贡献的中青年专家 12 人，山东省自然科学杰出青年基金获得者 1 人，青岛市创新领军人才 4 人；拥有国家教学名师 1 人，全国模范教师 1 人，全国优秀教师 7 人，山东省教学名师 11 人。

学校设有 19 个教学院部。拥有 59 个本科专业，18 个硕士学位授权一级学科、62 个二级学科硕士点、6 个类别硕士专业学位、15 个硕士专业学位授权点、1 个博士学位授权一级学科、7 个二级学科博士点，2 个一级学科博士后科研流动站；拥有冶金炉渣高效资源化利用国家地方联合工程研究中心、城镇污水处理与资源化国家地方联合工程中心（青岛）、工业流体节能与污染控制教育部省部共建重点实验室、海洋环境混凝土技术教育部工程研究中心等 41 个国家、省部级重点学科、重点实验室（基地）、工程（技术）研究中心；设有山东省高校蓝色经济区工程建设与安全协同创新中心、快速制造国家工程研究中心-青岛示范中心、北京大学-青岛理工大学新型智慧城市建设与城市治理协同创新基地、海尔-理工博士后工作站研发基地、山东省高校大学生创业教育研究基地等。目前在校普通本专科生 29773 人，全日制博士、硕士研究生 1700 人。

## 报告说明

为全面反映毕业生的就业状况，建立起就业与人才培养良性互动的长效机制，学校根据《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函[2013]25号）文件要求，编制和正式发布《青岛理工大学 2017 届毕业生就业质量年度报告》。本报告数据来源于两个方面：

1.山东省高校毕业生就业信息网。数据统计截止日期为 2017 年 12 月 31 日。使用数据主要涉及毕业生的规模和结构、就业率、就业方式、就业流向等。

2.第三方数据调查公司（新锦成）调研数据。毕业生调研数据，面向全校 2017 届毕业生，回收有效问卷 3908 份，有效问卷回收率为 47.48%；使用数据涉及就业相关分析及对教育教学的反馈部分。

## 第一篇：毕业生就业基本情况

### 一、毕业生的规模和结构

#### （一）总体规模

青岛理工大学 2017 届毕业生共 8279 人，其中专科毕业生 2504 人，占毕业生总人数的 30.25%；本科毕业生 5277 人，占毕业生总人数的 63.73%；毕业研究生<sup>1</sup>498 人，占毕业生总人数的 6.02%。

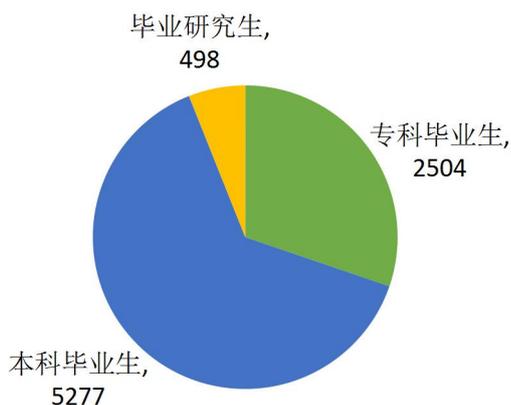


图 1-1 2017 届各学历毕业生规模分布（单位：人）

数据来源：山东省高校毕业生就业信息网。

#### （二）结构分布

##### 1. 院系结构

学校 2017 届毕业研究生共 498 人，全部集中在研究生处（部）；学校 2017 届本科毕业生分布在 18 个院系，其中土木工程学院、商学院毕业生人数最多，占比分别为 9.44%、8.94%；学校 2017 届专科毕业生分布在 6 个院系，其中临沂校区（工程管理系）毕业生人数最多，占比为 28.31%。

<sup>1</sup>报告中的毕业研究生包括博士毕业生和硕士毕业生。

**表 1-1 2017 届毕业生的院系分布**

学历	院系	人数	比例	
研究生	研究生处（部）	498	100.00%	
	土木工程学院	498	9.44%	
本科	商学院	472	8.94%	
	机械工程学院	453	8.58%	
	管理学院	421	7.98%	
	环境与市政工程学院	418	7.92%	
	自动化工程学院	362	6.86%	
	建筑学院	350	6.63%	
	汽车与交通学院	334	6.33%	
	计算机工程学院	309	5.86%	
	临沂校区(工程管理系)	235	4.45%	
	经贸学院	232	4.40%	
	艺术学院	220	4.17%	
	理学院	211	4.00%	
	通信与电子工程学院	196	3.71%	
	人文与社会科学学院	164	3.11%	
	临沂校区(土建工程系)	158	2.99%	
	外国语学院	149	2.82%	
	临沂校区(机电工程系)	95	1.80%	
	<b>合计</b>	<b>5277</b>	<b>100.00%</b>	
	专科	临沂校区(工程管理系)	709	28.31%
		临沂校区(土建工程系)	623	24.88%
临沂校区(机电工程系)		616	24.60%	
高职学院		468	18.69%	
商学院		53	2.12%	
建筑学院		35	1.40%	
<b>合计</b>		<b>2504</b>	<b>100.00%</b>	

数据来源：山东省高校毕业生就业信息网。

## 2. 性别结构

学校 2017 届毕业生中，男生 4937 人，女生 3342 人，男生人数较多，男女性别比为 1.48:1；从各学历层次来看，男生人数均多于女生。

表 1-2 2017 届毕业生的性别分布

学历	男		女		性别比 (男:女)
	人数	比例	人数	比例	
毕业研究生	287	57.63%	211	42.37%	1.36:1
本科毕业生	3023	57.29%	2254	42.71%	1.34:1
专科毕业生	1627	64.98%	877	35.02%	1.86:1
总体	4937	59.63%	3342	40.37%	<b>1.48:1</b>

数据来源：山东省高校毕业生就业信息网。

## 3. 生源结构

学校 2017 届毕业生来自全国 31 个省（市/自治区），以山东省生源为主，所占比例为 70.60%；省外生源主要来自河南省（2.78%）、安徽省（2.57%）、河北省（2.37%）等省份。

表 1-3 2017 届毕业生生源地结构

生源地	毕业研究生		本科毕业生		专科毕业生		总体	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例
省内生源	395	79.32%	2957	56.04%	2493	99.56%	5845	70.60%
省外生源	103	20.68%	2320	43.96%	11	0.44%	2434	29.40%
河南省	24	4.82%	205	3.88%	1	0.04%	230	2.78%
安徽省	9	1.81%	204	3.87%	0	0.00%	213	2.57%
河北省	10	2.01%	186	3.52%	0	0.00%	196	2.37%
四川省	2	0.40%	168	3.18%	0	0.00%	170	2.05%
贵州省	2	0.40%	128	2.43%	0	0.00%	130	1.57%
山西省	11	2.21%	105	1.99%	1	0.04%	117	1.41%
甘肃省	2	0.40%	96	1.82%	0	0.00%	98	1.18%
湖北省	12	2.41%	85	1.61%	0	0.00%	97	1.17%
湖南省	1	0.20%	96	1.82%	0	0.00%	97	1.17%
吉林省	4	0.80%	85	1.61%	1	0.04%	90	1.09%
江苏省	8	1.61%	78	1.48%	2	0.08%	88	1.06%
福建省	1	0.20%	77	1.46%	1	0.04%	79	0.95%
江西省	2	0.40%	75	1.42%	0	0.00%	77	0.93%
内蒙古自治区	1	0.20%	70	1.33%	0	0.00%	71	0.86%

生源地	毕业研究生		本科毕业生		专科毕业生		总体	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例
新疆维吾尔自治区	5	1.00%	60	1.14%	1	0.04%	66	0.80%
广西壮族自治区	0	0.00%	65	1.23%	0	0.00%	65	0.79%
浙江省	2	0.40%	63	1.19%	0	0.00%	65	0.79%
黑龙江省	2	0.40%	59	1.12%	3	0.12%	64	0.77%
陕西省	0	0.00%	61	1.16%	1	0.04%	62	0.75%
宁夏回族自治区	1	0.20%	57	1.08%	0	0.00%	58	0.70%
云南省	0	0.00%	58	1.10%	0	0.00%	58	0.70%
重庆市	0	0.00%	56	1.06%	0	0.00%	56	0.68%
海南省	1	0.20%	48	0.91%	0	0.00%	49	0.59%
辽宁省	3	0.60%	41	0.78%	0	0.00%	44	0.53%
天津市	0	0.00%	32	0.61%	0	0.00%	32	0.39%
广东省	0	0.00%	25	0.47%	0	0.00%	25	0.30%
青海省	0	0.00%	21	0.40%	0	0.00%	21	0.25%
北京市	0	0.00%	7	0.13%	0	0.00%	7	0.08%
上海市	0	0.00%	6	0.11%	0	0.00%	6	0.07%
西藏自治区	0	0.00%	3	0.06%	0	0.00%	3	0.04%

数据来源：山东省高校毕业生就业信息网。

#### 4.政治面貌结构

学校 2017 届毕业生中，中共党员/中共预备党员 653 人，共青团员 7574 人，群众或无党派民主人士 52 人。毕业研究生、本科毕业生和专科毕业生中，中共党员/中共预备党员人数占比分别为 39.16%、8.28%和 0.84%。

表 1-4 2017 届毕业生政治面貌结构

政治面貌	毕业研究生		本科毕业生		专科毕业生		总体	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例
中共党员/中共预备党员	195	39.16%	437	8.28%	21	0.84%	653	7.89%
共青团员	287	57.63%	4814	91.23%	2473	98.76%	7574	91.48%
群众或无党派民主人士	16	3.21%	26	0.49%	10	0.40%	52	0.63%

数据来源：山东省高校毕业生就业信息网。

#### 5.民族结构

学校 2017 届毕业生中，汉族毕业生 8042 人，少数民族毕业生 237 人。毕业研究生、本科毕业生和专科毕业生中，少数民族毕业生人数占比分别为 0.60%、4.19%和 0.52%。

**表 1-5 2017 届毕业生民族结构**

民族	毕业研究生		本科毕业生		专科毕业生		总体	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例
汉族	495	99.40%	5056	95.81%	2491	99.48%	8042	97.14%
少数民族	3	0.60%	221	4.19%	13	0.52%	237	2.86%

数据来源：山东省高校毕业生就业信息网。

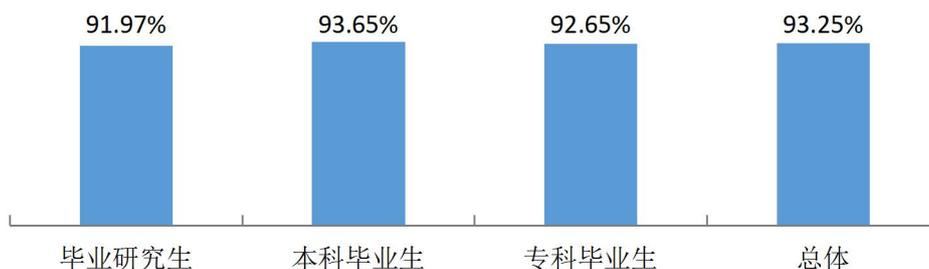
## 二、就业率及就业方式

就业率是反映大学生就业情况和社会对学校毕业生需求程度的重要指标和参考依据，根据教育部发布的《教育部办公厅关于进一步加强和完善高校毕业生就业状况统计报告工作的通知》，高校毕业生的就业率的计算公式为：毕业生就业率=（已就业毕业生人数÷毕业生总人数）×100%。

### （一）总体就业率及就业方式

#### 1. 就业率

截至到 2017 年 12 月 31 日，学校 2017 届毕业生就业率为 93.25%；其中毕业研究生就业率为 91.97%，本科毕业生就业率为 93.65%，专科毕业生就业率为 92.65%。



**图 1-2 2017 届毕业生就业率分布**

注：已就业包括协议就业、劳动合同就业、升学、出国（境）、灵活就业、自主创业、国家基层项目和应征入伍；就业率=（已就业人数/毕业生人数）\*100.00%。

数据来源：山东省高校毕业生就业信息网。

## 2. 就业方式

学校 2017 届毕业生以“协议就业”为主（56.64%），“升学”（18.13%）和“劳动合同就业”（15.44%）次之；分学历层次来看，“协议就业”（86.75%）为毕业研究生主要去向；“协议就业”（63.54%）、“升学”（15.44%）为本科毕业生主要就业方式；“协议就业”（36.10%）、“升学”（26.96%）、“劳动合同就业”（27.48%）为专科毕业生主要就业方式。

表 1-6 2017 届毕业生就业方式分布

就业方式	毕业研究生		本科毕业生		专科毕业生		总体	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例
协议就业	432	86.75%	3353	63.54%	904	36.10%	4689	56.64%
升学	11	2.21%	815	15.44%	675	26.96%	1501	18.13%
劳动合同就业	1	0.20%	589	11.16%	688	27.48%	1278	15.44%
出国（境）	2	0.40%	87	1.65%	20	0.80%	109	1.32%
灵活就业	11	2.21%	78	1.48%	16	0.64%	105	1.27%
自主创业	1	0.20%	14	0.27%	7	0.28%	22	0.27%
应征入伍	0	0.00%	2	0.04%	7	0.28%	9	0.11%
国家基层项目	0	0.00%	4	0.08%	3	0.12%	7	0.08%
待就业	40	8.03%	335	6.35%	184	7.35%	559	6.75%

数据来源：山东省高校毕业生就业信息网。

## （二）各院系/专业的就业率

### 1. 各院系就业率

**毕业研究生：**学校 2017 届毕业研究生均分布在研究生处（部），毕业生总人数为 498 人，就业人数为 458 人，就业率为 91.97%。

**本科毕业生：**学校 2017 届本科毕业生分布在 18 个院系，其中通信与电子工程学院（97.45%）、管理学院（97.39%）、机械工程学院（97.13%）、汽车与交通学院（97.01%）毕业生就业率位居前四。

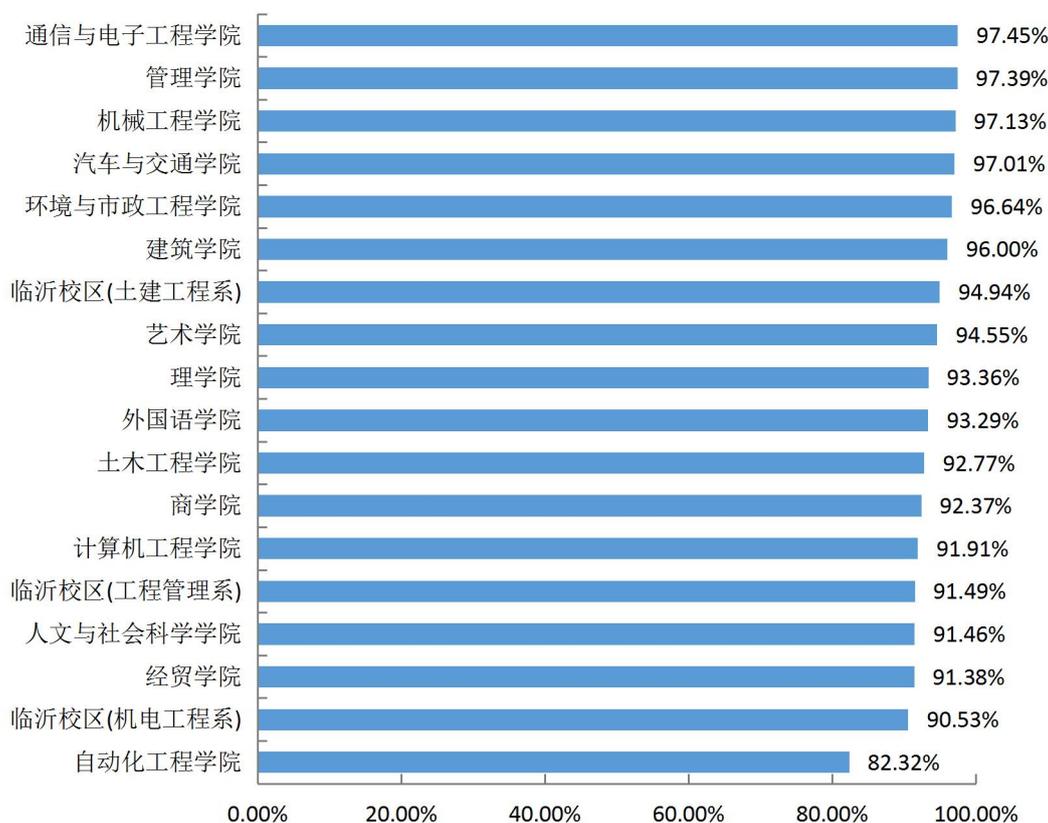


图 1-3 2017 届本科毕业生的院系就业率分布

数据来源：山东省高校毕业生就业信息网。

**专科毕业生：**学校 2017 届专科毕业生分布在 6 个院系，其中建筑学院毕业生就业率（100.00%）相对较高，商学院毕业生就业率（88.68%）相对较低。

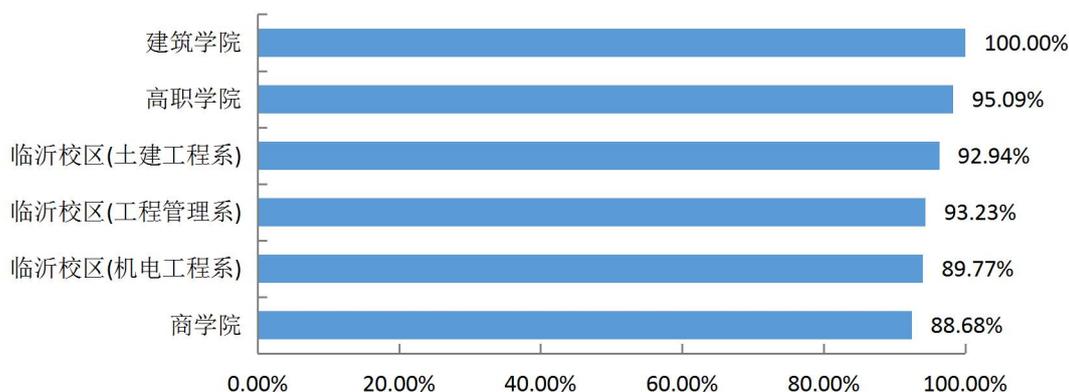


图 1-4 2017 届专科毕业生的院系就业率分布

数据来源：山东省高校毕业生就业信息网。

## 2. 各专业就业率

**毕业研究生：**学校 2017 届毕业生研究生包括 38 个专业，其中供热、供燃气、通风及空调工程、会计学、控制科学与工程等 15 个专业就业率均为 100.00%。

**表 1-7 2017 届毕业研究生各专业就业率分布**

专业	毕业生总人数	就业人数	就业率
供热、供燃气、通风及空调工程	18	18	100.00%
会计学	11	11	100.00%
控制科学与工程	9	9	100.00%
信息与通信工程	8	8	100.00%
应用经济学	6	6	100.00%
车辆工程	5	5	100.00%
安全科学与工程	3	3	100.00%
交通运输工程	3	3	100.00%
应用数学	3	3	100.00%
材料科学与工程	2	2	100.00%
工业工程硕士	2	2	100.00%
计算机科学与技术	2	2	100.00%
材料加工工程	1	1	100.00%
材料学	1	1	100.00%
软件工程	1	1	100.00%
建筑与土木工程硕士	89	88	98.88%
机械工程	27	26	96.30%
土木工程	59	56	94.92%
市政工程	18	17	94.44%
车辆工程硕士	14	13	92.86%
环境科学与工程	14	13	92.86%
控制工程硕士	13	12	92.31%
建筑学	36	33	91.67%
环境工程硕士	10	9	90.00%
马克思主义中国化研究	8	7	87.50%
机械工程硕士	29	25	86.21%
城乡规划学	7	6	85.71%
管理科学与工程	7	6	85.71%
会计硕士	30	25	83.33%
设计学	22	18	81.82%
风景园林学	5	4	80.00%
工商管理	5	4	80.00%
力学	5	4	80.00%

专业	毕业生总人数	就业人数	就业率
资产评估硕士	5	4	80.00%

数据来源：山东省高校毕业生就业信息网。

**本科毕业生：**学校 2017 届本科毕业生分布在 63 个专业，有 57 个专业的就业率均处于 90.00%及以上；其中交通工程、物流管理（管理学院）、风景园林等 6 个专业就业率达到了 100.00%，实现了完全就业。

**表 1-8 2017 届本科毕业生各专业就业率分布**

专业	毕业生总人数	就业人数	就业率
交通工程	63	63	100.00%
物流管理（管理学院）	54	54	100.00%
风景园林	33	33	100.00%
产品设计	27	27	100.00%
土地资源管理	12	12	100.00%
建筑环境与设备工程	1	1	100.00%
建筑环境与能源应用工程	135	133	98.52%
材料成型及控制工程	128	126	98.44%
测控技术与仪器	60	59	98.33%
安全工程	60	59	98.33%
电子信息工程	97	95	97.94%
信息管理与信息系统	44	43	97.73%
工程管理（管理学院）	181	176	97.24%
通信工程	99	96	96.97%
能源与动力工程	65	63	96.92%
环境工程	64	62	96.88%
建筑学	213	206	96.71%
应用物理学	29	28	96.55%
工业工程	29	28	96.55%
服装设计与工程	28	27	96.43%
网络工程	55	53	96.36%
车辆工程	80	77	96.25%
机械设计制造及其自动化（机械工程学院）	265	255	96.23%
工程造价（管理学院）	101	97	96.04%
给排水科学与工程	123	118	95.93%
软件工程	167	160	95.81%
环境设计	89	85	95.51%
汽车服务工程	66	63	95.45%
交通运输	65	62	95.38%

土木工程（临沂校区）	158	150	94.94%
电子信息科学与技术	66	62	93.94%
人文地理与城乡规划	32	30	93.75%
朝鲜语	32	30	93.75%
日语	60	56	93.33%
土木工程（土木工程学院）	409	381	93.15%
视觉传达设计	29	27	93.10%
财务管理	159	148	93.08%
城市规划	72	67	93.06%
英语	57	53	92.98%
工程造价（临沂校区）	99	92	92.93%
信息与计算科学	84	78	92.86%
广告学	69	64	92.75%
会计学（商学院）	175	162	92.57%
电子商务	26	24	92.31%
社会工作	65	60	92.31%
经济学	65	60	92.31%
统计学	63	58	92.06%
国际商务	56	51	91.07%
市场营销（商学院）	56	51	91.07%
材料科学与工程	89	81	91.01%
工程管理（临沂校区）	65	59	90.77%
数学与应用数学	32	29	90.63%
机械设计制造及其自动化（临沂校区）	95	86	90.53%
音乐表演	21	19	90.48%
国际经济与贸易	104	94	90.38%
会计学（临沂校区）	71	64	90.14%
环境科学	30	27	90.00%
绘画	26	23	88.46%
汉语言文学	30	26	86.67%
计算机科学与技术	87	71	81.61%

数据来源：山东省高校毕业生就业信息网。

**专科毕业生：**学校 2017 届专科毕业生中，有 16 个专业的就业率均处于 90.00% 以上；其中建筑装饰工程技术和建筑设计技术专业就业率达到 100.00%，实现了完全就业。

**表 1-9 2017 届专科毕业生各专业就业率分布**

专业	毕业生总人数	就业人数	就业率
建筑装饰工程技术	55	55	100.00%
建筑设计技术	35	35	100.00%
物流管理（临沂校区）	71	70	98.59%
建筑工程技术（高职学院）	138	133	96.38%
艺术设计	108	104	96.30%
道路桥梁工程技术	190	180	94.74%
机电一体化技术（高职学院）	105	99	94.29%
市场营销（临沂校区）	68	64	94.12%
建筑工程技术（临沂校区）	254	238	93.70%
会计（临沂校区）	120	112	93.33%
会计（高职学院）	117	109	93.16%
机械设计与制造	157	146	92.99%
工程造价（临沂校区）	246	228	92.68%
建筑工程管理	121	112	92.56%
机电一体化技术（临沂校区）	179	163	91.06%
房地产经营与估价	54	49	90.74%
采购供应管理	29	26	89.66%
计算机辅助设计与制造	64	57	89.06%
国际商务	53	47	88.68%
检测技术及应用	86	75	87.21%
数控技术	130	112	86.15%
工程监理	124	106	85.48%

数据来源：山东省高校毕业生就业信息网。

### （三）不同特征群体就业率及就业方式

#### 1. 性别

**就业率：**毕业研究生中，男生就业率较女生高 7.44 个百分点；本科毕业生中，男生就业率较女生高 0.53 个百分点；专科毕业生中，男生就业率较女生高 0.28 个百分点。

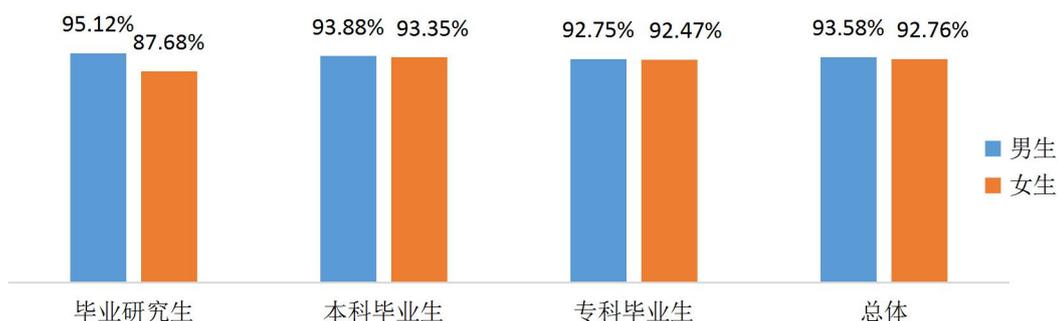


图 1-5 2017 届不同性别毕业生就业率分布

数据来源：山东省高校毕业生就业信息网。

**就业方式：**不同性别毕业生就业均以“单位就业”为主。毕业研究生中，男生“单位就业”比例高于女生 8.60 个百分点，“升学”比例高于女生 1.37 个百分点；本科毕业生中，男生“单位就业”比例高于女生 6.92 个百分点，“升学”比例低于女生 3.32 个百分点；专科毕业生中，男生“单位就业”比例比女生高 6.69 个百分点，“升学”比例比女生低 6.24 个百分点。

表 1-10 不同性别毕业生就业方式分布

就业方式	毕业研究生		本科毕业生		专科毕业生	
	男	女	男	女	男	女
单位就业	90.59%	81.99%	77.77%	70.85%	66.32%	59.63%
升学	2.79%	1.42%	14.03%	17.35%	24.77%	31.01%
灵活就业	1.39%	3.79%	1.09%	2.62%	0.86%	1.03%
出国（境）	0.35%	0.47%	0.99%	2.53%	0.80%	0.80%
未就业	4.88%	12.32%	6.12%	6.65%	7.25%	7.53%

注：单位就业包括协议就业、劳动合同就业、国家基层项目、应征入伍；灵活就业包括其他灵活就业和自主创业。

数据来源：山东省高校毕业生就业信息网。

## 2. 生源地

**就业率：**毕业研究生中，省内生源毕业生就业率较省外生源毕业生高 3.34 个百分点；本科毕业生中，省内生源毕业生就业率较省外生源毕业生低 1.41 个百分点；专科毕业生中，省内生源毕业生就业率较省外生源毕业生高 1.75 个百分点。

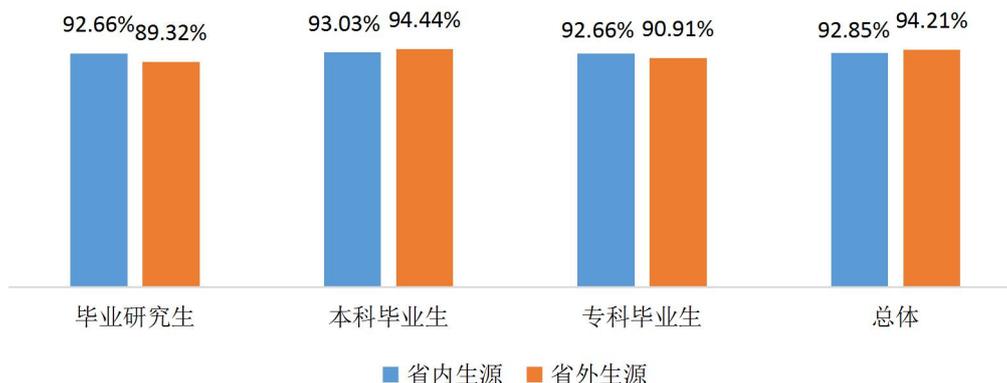


图 1-6 2017 届不同学历不同生源地毕业生就业率分布

数据来源：山东省高校毕业生就业信息网。

**就业方式：**不同生源地毕业生均以“单位就业”为主。毕业研究生中，省外生源“单位就业”比例较省内生源毕业生低 1.90 个百分点，“升学”比例较省内生源毕业生低 1.56 个百分点；本科毕业生中，省外生源“单位就业”比例较省内生源毕业生高 3.34 个百分点；专科毕业生中，省外生源毕业生“单位就业”比例较省内生源毕业生高 17.92 个百分点。

表 1-11 不同生源地毕业生就业方式分布

就业方式	毕业研究生		本科毕业生		专科毕业生	
	省内生源	省外生源	省内生源	省外生源	省内生源	省外生源
单位就业	87.34%	85.44%	73.21%	76.55%	63.90%	81.82%
升学	2.53%	0.97%	16.47%	14.14%	27.04%	9.09%
灵活就业	2.53%	1.94%	1.59%	1.94%	0.92%	0.00%
出国（境）	0.25%	0.97%	1.76%	1.51%	0.80%	0.00%
未就业	7.34%	10.68%	6.97%	5.56%	7.34%	9.09%

注：单位就业包括协议就业、劳动合同就业、国家基层项目、应征入伍；灵活就业包括其他灵活就业和自主创业。

数据来源：山东省高校毕业生就业信息网。

### 3.政治面貌

**就业率：**毕业研究生中，中共党员/中共预备党员就业率低于共青团员 1.24 个百分点，高于群众或无党派民主人士 16.79 个百分点；本科毕业生中，中共党员/中共预备党员的就业率高于共青团员 0.72 个百分点，低于群众或无党派民主人士 5.72 个百分点；专科毕业生中，中共党员/中共预备党员的就业率相对较高，高于共青团员 7.36 个百分点，高于群众或无党派民主人士 20.00 个百分点。

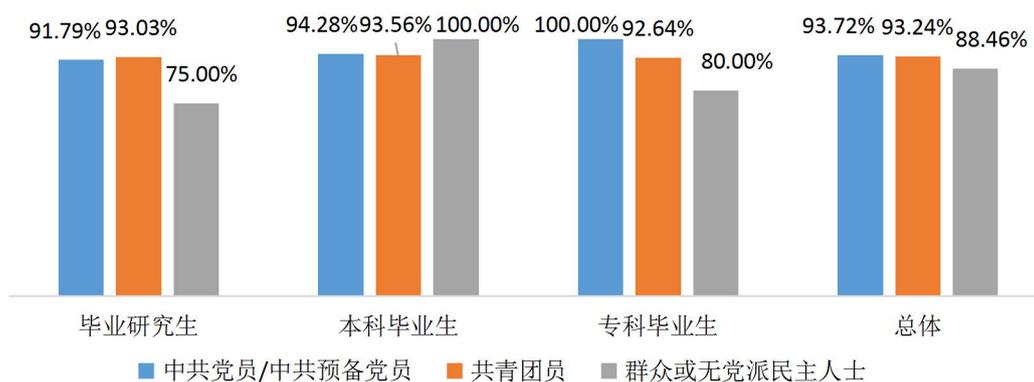


图 1-7 2017 届不同学历不同政治面貌毕业生就业率分布

数据来源：山东省高校毕业生就业信息网。

**就业方式：**不同政治面貌毕业生就业方式均以“单位就业”为主。毕业研究生中，共青团员“单位就业”和“升学”占比较高，分别为 88.15%和 2.44%；本科毕业生中，群众或无党派民主人士“单位就业”占比较高（92.31%），中共党员/中共预备党员“升学”占比较高（35.01%）；专科毕业生中，共青团员“单位就业”占比较高（64.13%），中共党员/中共预备党员“升学”占比较高（38.10%）。

**表 1-12 不同政治面貌毕业生就业方式**

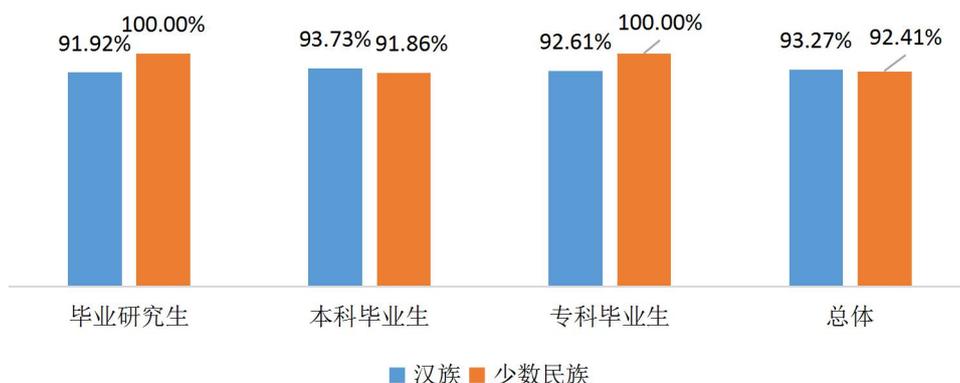
就业方式	毕业研究生			本科毕业生			专科毕业生		
	中共党员/中共预备党员	共青团员	群众或无党派民主人士	中共党员/中共预备党员	共青团员	群众或无党派民主人士	中共党员/中共预备党员	共青团员	群众或无党派民主人士
单位就业	86.67%	88.15%	68.75%	55.38%	76.49%	92.31%	52.38%	64.13%	50.00%
升学	2.05%	2.44%	0.00%	35.01%	13.73%	3.85%	38.10%	26.85%	30.00%
灵活就业	2.56%	2.09%	6.25%	2.06%	1.72%	0.00%	0.00%	0.93%	0.00%
出国(境)	0.51%	0.35%	0.00%	1.83%	1.62%	3.85%	9.52%	0.73%	0.00%
未就业	8.21%	6.97%	25.00%	5.72%	6.44%	0.00%	0.00%	7.36%	20.00%

注：单位就业包括协议就业、劳动合同就业、国家基层项目、应征入伍；灵活就业包括其他灵活就业和自主创业。

数据来源：山东省高校毕业生就业信息网。

#### 4. 民族

**就业率：**毕业研究生中，汉族毕业生就业率较少数民族毕业生低 8.08 个百分点；本科毕业生中，汉族毕业生就业率较少数民族毕业生高 1.87 个百分点；专科毕业生中，汉族毕业生就业率较少数民族毕业生低 7.39 个百分点。



**图 1-8 2017 届不同民族毕业生就业率分布**

数据来源：山东省高校毕业生就业信息网。

**就业方式：**不同民族毕业生去向均以“单位就业”为主。毕业研究生中，少数民族毕业生“单位就业”比例达 100.00%，高于汉族毕业生 13.13 个百分点；本科毕业生中，少数民族毕业生“单位就业”比例高于汉族毕业生 6.18 个百分点，“升学”比例低于汉族毕业生 8.56 个百分点；专科毕业生中，少数民族毕业生“单位就

业”比例高于汉族毕业生 20.75 个百分点，“升学”比例低于汉族毕业生 11.64 个百分点。

**表 1-13 不同民族毕业生就业方式分布**

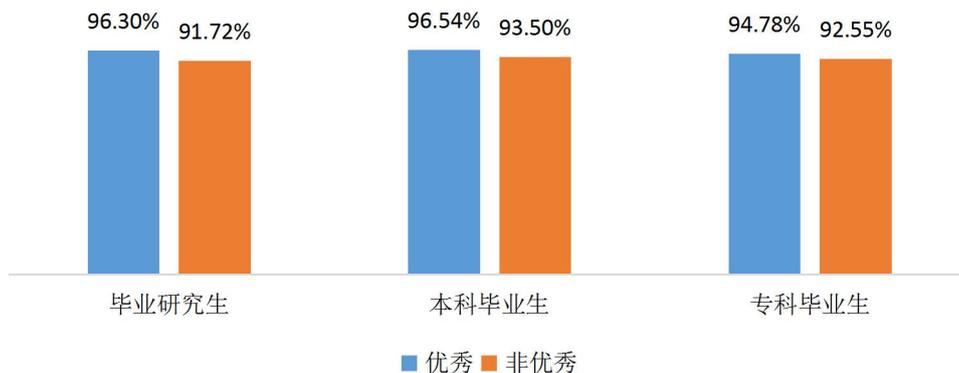
就业方式	毕业研究生		本科毕业生		专科毕业生	
	汉族	少数民族	汉族	少数民族	汉族	少数民族
单位就业	86.87%	100.00%	74.55%	80.73%	63.87%	84.62%
升学	2.22%	0.00%	15.80%	7.24%	27.02%	15.38%
灵活就业	2.42%	0.00%	1.68%	3.17%	0.92%	0.00%
出国（境）	0.40%	0.00%	1.70%	0.45%	0.80%	0.00%
未就业	8.08%	0.00%	6.27%	8.41%	7.39%	0.00%

注：单位就业包括协议就业、劳动合同就业、国家基层项目、应征入伍；灵活就业包括其他灵活就业和自主创业。

数据来源：山东省高校毕业生就业信息网。

## 5. 优秀毕业生

**就业率：**不同学历毕业生中，优秀毕业生就业率均明显高于非优秀毕业生。



**图 1-9 2017 届优秀/非优秀毕业生就业率分布**

**就业方式：**优秀毕业研究生就业方式以“单位就业”为主（85.19%）；专科和本科优秀毕业生就业方式以“升学”为主，占比均在 52.00%以上；各学历层次非优秀毕业生均以“单位就业”为主要就业方式，占比均在 65.00%以上。

**表 1-14 优秀/非优秀毕业生就业方式分布**

学历	分类	单位就业	升学	出国（境）	灵活就业	未就业
毕业研究生	优秀	85.19%	3.70%	0.00%	7.41%	3.70%
	非优秀	87.05%	2.12%	0.42%	2.12%	8.28%

学历	分类	单位就业	升学	出国（境）	灵活就业	未就业
本科毕业生	优秀	40.77%	52.31%	2.31%	1.15%	3.46%
	非优秀	76.59%	13.53%	1.61%	1.77%	6.50%
专科毕业生	优秀	33.91%	58.26%	0.87%	1.74%	5.22%
	非优秀	65.42%	25.45%	0.80%	0.88%	7.45%

注：单位就业包括协议就业、劳动合同就业、国家基层项目、应征入伍；灵活就业包括其他灵活就业和自主创业。

数据来源：山东省高校毕业生就业信息网。

## 6.家庭经济困难毕业生

**就业率：**毕业研究生中，家庭经济困难毕业生就业率略高于非家庭经济困难毕业生；本科和专科毕业生中，家庭经济困难毕业生就业率均略低于非家庭经济困难毕业生。

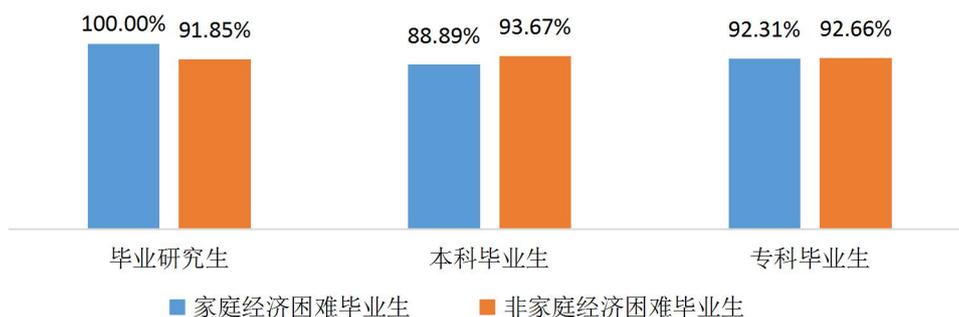


图 1-10 2017 届家庭经济困难/非家庭经济困难毕业生就业率分布

**就业方式：**各学历家庭经济困难毕业生和非家庭经济困难毕业生均以“单位就业”为主要就业方式，占比均在 61.00%以上。其中，本科家庭经济困难毕业生“单位就业”占比高于非家庭经济困难毕业生 14.12 个百分点。

表 1-15 家庭经济困难/非家庭经济困难毕业生就业方式分布

学历	分类	单位就业	升学	出国（境）	灵活就业	未就业
毕业研究生	家庭经济困难毕业生	85.71%	14.29%	0.00%	0.00%	0.00%
	非家庭经济困难毕业生	86.97%	2.04%	0.41%	2.44%	8.15%
本科毕业生	家庭经济困难毕业生	88.89%	0.00%	0.00%	0.00%	11.11%
	非家庭经济困难毕业生	74.77%	15.50%	1.65%	1.75%	6.33%
专科毕业生	家庭经济困难毕业生	61.54%	30.77%	0.00%	0.00%	7.69%
	非家庭经济困难毕业生	64.00%	26.92%	0.81%	0.93%	7.34%

注：单位就业包括协议就业、劳动合同就业、国家基层项目、应征入伍；灵活就业包括其他灵活就业和自主创业。

数据来源：山东省高校毕业生就业信息网。

## （四）未就业分析

学校 2017 届未就业毕业生共 366 人；其中专科毕业生 112 人，本科毕业生 214 人，毕业研究生 40 人。进一步调查了解其未就业的原因，统计结果如下：毕业研究生主要为“正在选择就业单位中”（50.00%）和“准备参加公务员、事业单位等公开招录考试”（33.33%）；本科毕业生主要为“准备升学考试”（53.69%）和“准备参加公务员、事业单位等公开招录考试”（14.34%）；专科毕业生主要为“准备升学考试”（37.50%）、“准备参加公务员、事业单位等公开招录考试”（12.50%）和“正在选择就业单位中”（12.50%）。

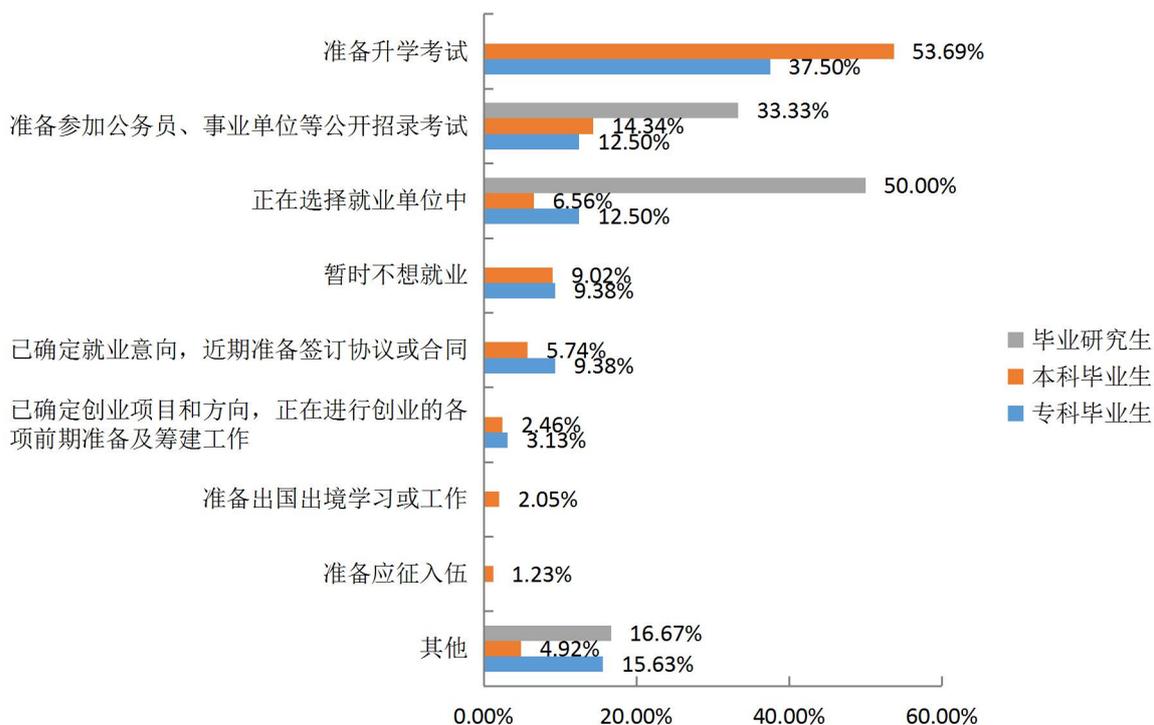


图 1-11 2017 届毕业生未就业原因分析

数据来源：第三方机构新锦成-2017 届毕业生就业与培养质量调查。

### 三、就业流向<sup>2</sup>

#### (一) 就业地区分布

**就业区域分布：**学校 2017 届毕业生主要集中在华东地区就业，占比为 66.98%，其中以山东省为主，占比为 58.57%；分学历来看，专科毕业生在山东省就业的比例最高，达 100.00%。

**表 1-16 2017 届毕业生就业地区分布**

就业地区	毕业研究生		本科毕业生		专科毕业生		总体	
	人数	占比	人数	占比	人数	占比	人数	占比
华东地区	49	81.67%	1446	61.04%	400	100.00%	1895	66.98%
山东省	47	78.33%	1210	51.08%	400	100.00%	1657	58.57%
其他省	2	3.33%	236	9.96%	0	0.00%	238	8.41%
华北地区	1	1.67%	252	10.64%	0	0.00%	253	8.94%
西南地区	2	3.33%	190	8.02%	0	0.00%	192	6.79%
华中地区	8	13.33%	176	7.43%	0	0.00%	184	6.50%
西北地区	0	0.00%	134	5.66%	0	0.00%	134	4.74%
东北地区	0	0.00%	111	4.69%	0	0.00%	111	3.92%
华南地区	0	0.00%	60	2.53%	0	0.00%	60	2.12%

数据来源：山东省高校毕业生就业信息网。

**省内就业城市：**山东省内就业的毕业生主要流向了青岛市（16.17%）和潍坊市（16.17%）；其中，毕业研究生则主要流向了青岛市（21.28%）和日照市（12.77%）；本科毕业生流向青岛市（17.44%）和潍坊市（16.78%）的占比相对较高；专科毕业生流向潍坊市（15.50%）、菏泽市（12.00%）的占比相对较高。

**表 1-17 2017 届毕业生省内就业城市分布**

就业市	毕业研究生	本科毕业生	专科毕业生	总体
青岛市	21.28%	17.44%	11.75%	16.17%
潍坊市	6.38%	16.78%	15.50%	16.17%
烟台市	6.38%	12.56%	5.25%	10.62%
临沂市	6.38%	6.61%	11.25%	7.72%
济南市	6.38%	6.20%	7.25%	6.46%
菏泽市	2.13%	3.55%	12.00%	5.55%

<sup>2</sup>针对就业方式为：协议就业、劳动合同就业、国家基层项目的毕业生进一步统计分析其就业地区、就业单位、就业行业及就业职业分布。

就业市	毕业研究生	本科毕业生	专科毕业生	总体
威海市	0.00%	6.61%	1.50%	5.19%
济宁市	2.13%	4.05%	7.00%	4.71%
淄博市	8.51%	4.46%	5.00%	4.71%
日照市	<b>12.77%</b>	4.38%	2.00%	4.04%
其他市	27.66%	17.36%	21.50%	18.65%

数据来源：山东省高校毕业生就业信息网。

**生源地与就业地域交叉分析：**省内生源毕业生中，94.99%选择留在省内（山东省）工作；5.72%的省外生源也优先考虑在山东省就业，86.74%的省外生源回生源地就业。

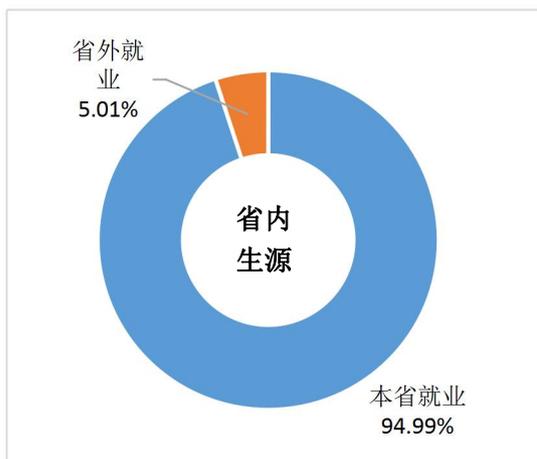


图 1-12 省内生源毕业生就业地区分布

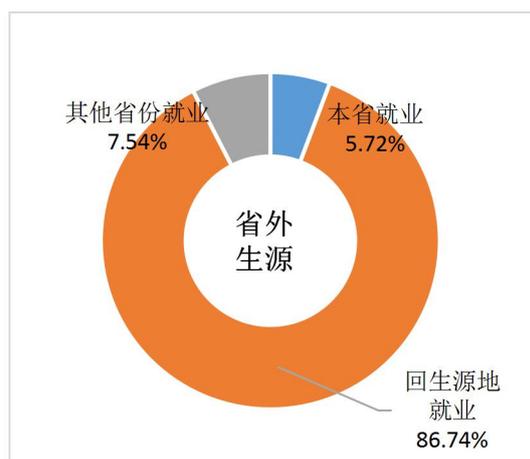


图 1-13 省外生源毕业生就业地区分布

数据来源：山东省高校毕业生就业信息网。

## （二）就业单位分布

### 1. 就业单位性质分布

2017 届毕业生主要流向“民营企业”，占比为 36.14%；其中毕业研究生、本科毕业生、专科毕业生在“民营企业”就业的毕业生人数占比分别为 29.63%、32.08%、57.63%。

表 1-18 2017 届毕业生就业单位性质分布

就业单位	毕业研究生	本科毕业生	专科毕业生	总体
民营企业	29.63%	32.08%	57.63%	36.14%
国有企业	40.74%	28.44%	12.43%	26.16%
其他企业	5.56%	10.92%	12.71%	11.08%

就业单位	毕业研究生	本科毕业生	专科毕业生	总体
党政机关	3.70%	6.44%	1.69%	5.61%
其他事业单位	1.85%	6.05%	3.95%	5.61%
三资企业	5.56%	4.59%	3.95%	4.51%
科研设计单位	5.56%	4.09%	0.56%	3.56%
其他	3.70%	3.08%	3.67%	3.19%
中初教育单位	0.00%	1.62%	2.82%	1.78%
高等教育单位	3.70%	1.62%	0.56%	1.50%
城镇社区	0.00%	0.39%	0.00%	0.32%
医疗卫生单位	0.00%	0.34%	0.00%	0.27%
农村建制村	0.00%	0.22%	0.00%	0.18%
部队	0.00%	0.11%	0.00%	0.09%

注：其他企业指除国有企业、民营企业和三资企业外的所有企业。三资企业指中外合资经营企业、中外合作经营企业、外商独资经营企业。

数据来源：山东省高校毕业生就业信息网。

## 2. 就业单位规模分布

学校 2017 届毕业研究生主要集中在“2001 人及以上”规模单位就业，占比为 35.38%，本科毕业生主要集中在“2001 人及以上”、“100 人及以下”规模单位就业，占比分别为 29.84%和 27.67%；专科毕业生主要集中在“2001 人及以上”规模单位就业，占比为 29.38%。

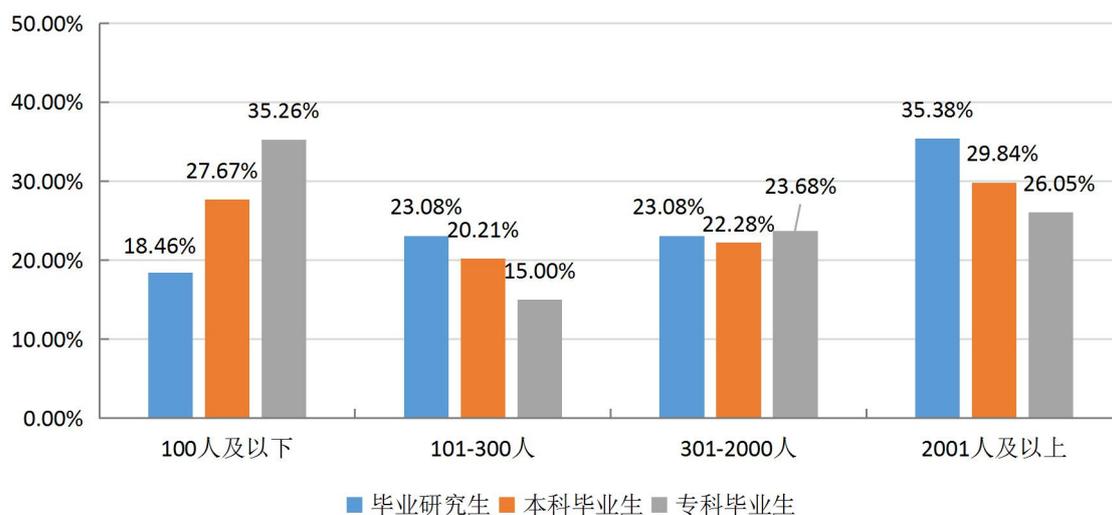


图 1-14 2017 届毕业生就业单位规模分布

数据来源：第三方机构新锦成-2017 届毕业生就业与培养质量调查。

### 3.中国五百强就业企业分布

针对已就业毕业生做进一步调查，学校 2017 届毕业生主要五百强就职企业分布如下。

表 1-19 2017 届毕业生中国五百强就职企业分布

公司	人数	公司	人数
中国建筑股份有限公司	78	浙江吉利控股集团有限公司	3
天元建设集团有限公司	73	中国电信股份有限公司	3
海信集团有限公司	27	中国平安保险（集团）股份有限公司	3
中国中铁股份有限公司	22	中国邮政集团公司	3
海尔集团公司	17	中国工商银行股份有限公司	2
长城汽车股份有限公司	15	中国光大银行股份有限公司	2
中国重型汽车集团有限公司	15	中国石油天然气股份有限公司	2
中国铁路工程总公司	8	华电国际电力股份有限公司	1
中国银行股份有限公司	8	华能国际电力股份有限公司	1
奇瑞汽车股份有限公司	7	招商银行股份有限公司	1
中国移动通信集团公司	7	中国葛洲坝集团股份有限公司	1
中国建设银行股份有限公司	6	中国能源建设股份有限公司	1
中国联合网络通信集团公司	6	中国人民保险集团股份有限公司	1
中国农业银行股份有限公司	6	中国石化集团	1
中国铝业股份有限公司	5	中国太平洋保险（集团）股份有限公司	1
交通银行股份有限公司	3	中南控股集团有限公司	1
青岛钢铁控股集团有限责任公司	3		

数据来源：山东省高校毕业生就业信息网。

### （三）就业行业分布

学校 2017 届毕业生行业布局与我校专业设置及培养定位相契合；主要流向了“建筑业”（31.16%）和“信息传输、软件和信息技术服务业”（12.74%）。

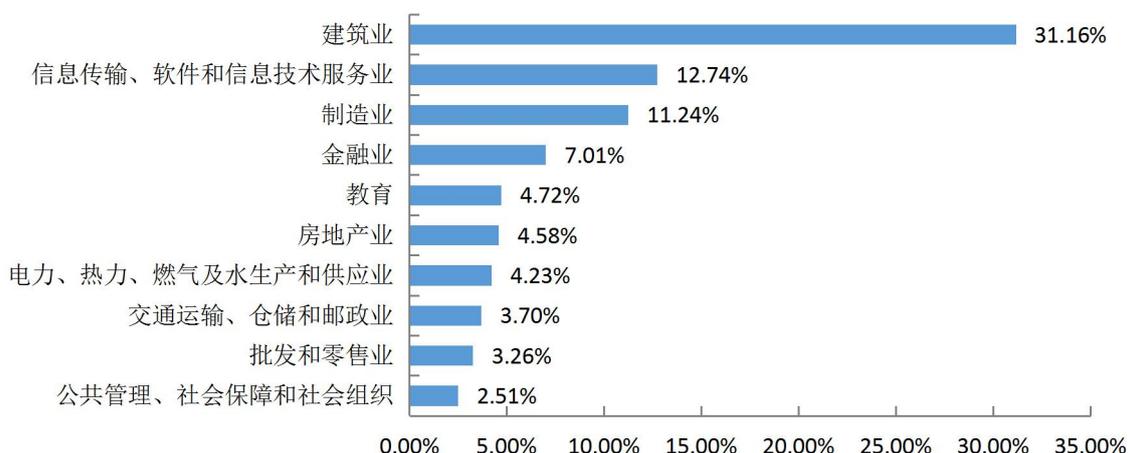


图 1-15 2017 届毕业生就业量前十位的行业分布

数据来源：山东省高校毕业生就业信息网。

2017 届毕业生行业分布相对集中，毕业研究生、本科毕业生和专科毕业生主要行业流向均为“建筑业”，占比分别为 33.33%、29.74%和 38.16%；毕业研究生和专科毕业生第二大行业流向均为“制造业”，占比分别为 12.96%和 12.26%，本科毕业生第二大行业流向为“信息传输、软件和信息技术服务业”（14.66%）。

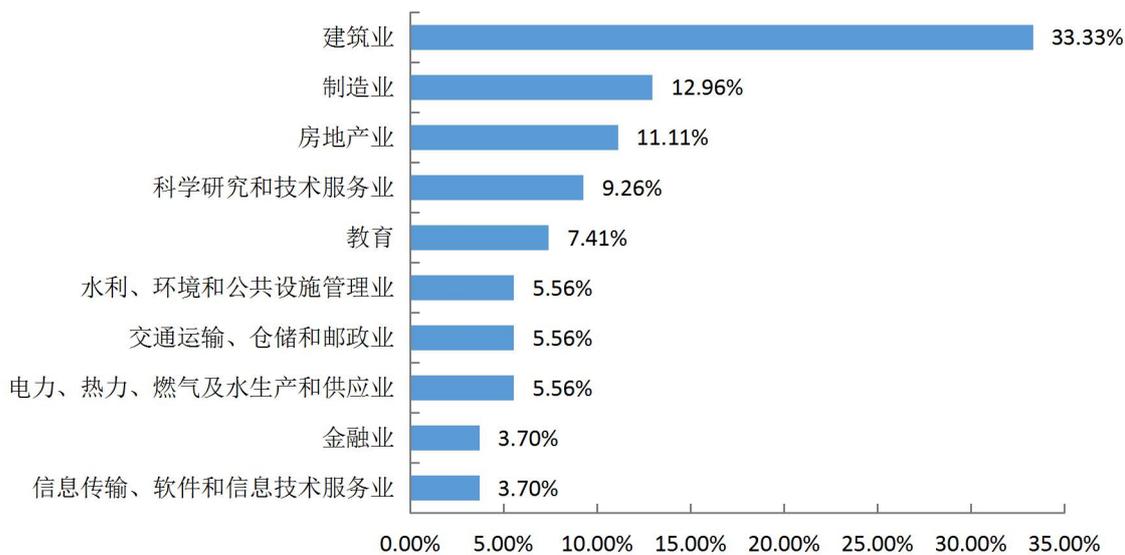


图 1-16 2017 届毕业研究生就业量前十位的行业分布

数据来源：山东省高校毕业生就业信息网。

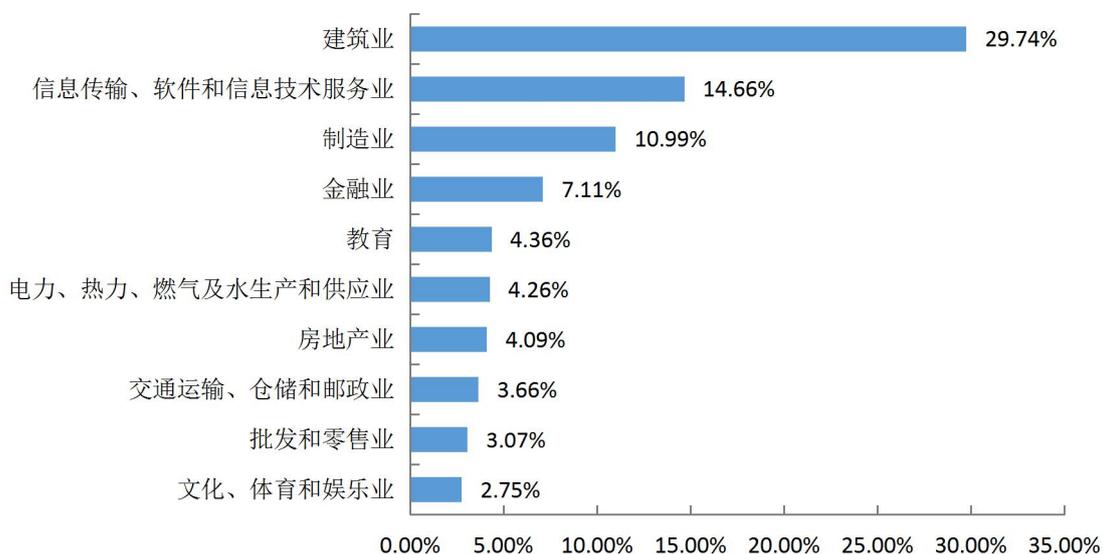


图 1- 17 2017 届本科毕业生就业量前十位的行业分布

数据来源：山东省高校毕业生就业信息网。



图 1- 18 2017 届专科毕业生就业量前十位的行业分布

数据来源：山东省高校毕业生就业信息网。

## （四）就业职业分布

2017 届毕业生所从事的职业主要为“建筑设计及施工人员、房地产服务人员”（24.13%）、“人力行政、财会、经济、金融专业人员”（12.67%）和“科研人员、工程技术人员”（11.62%）。具体分布如下表所示。

**表 1-20 2017 届毕业生就业量排名前十职业分布**

职业	毕业研究生	本科毕业生	专科毕业生	总体
建筑设计及施工人员、房地产服务人员	30.77%	23.00%	28.72%	24.13%
人力行政、财会、经济、金融专业人员	7.69%	11.99%	16.97%	12.67%
科研人员、工程技术人员	20.00%	12.40%	6.27%	11.62%
销售、市场、商务、采购、贸易、仓储物流人员	1.54%	11.11%	15.40%	11.54%
计算机、网络、通信从业人员	3.08%	12.92%	3.13%	11.08%
法律法学、教育、咨询、知识产权、社会、宗教工作人员	12.31%	4.29%	3.92%	4.45%
公务员、军人 警察、消防、安保人员	3.08%	3.51%	1.31%	3.15%
机械、设备制造的技术人员及制造加工人员	3.08%	2.64%	4.70%	2.98%
公路、铁路、水运、民航等交通运输从业人员	3.08%	2.58%	1.83%	2.48%
电气、电力、电子、仪器设备制造及服务人员	1.54%	1.86%	1.83%	1.85%

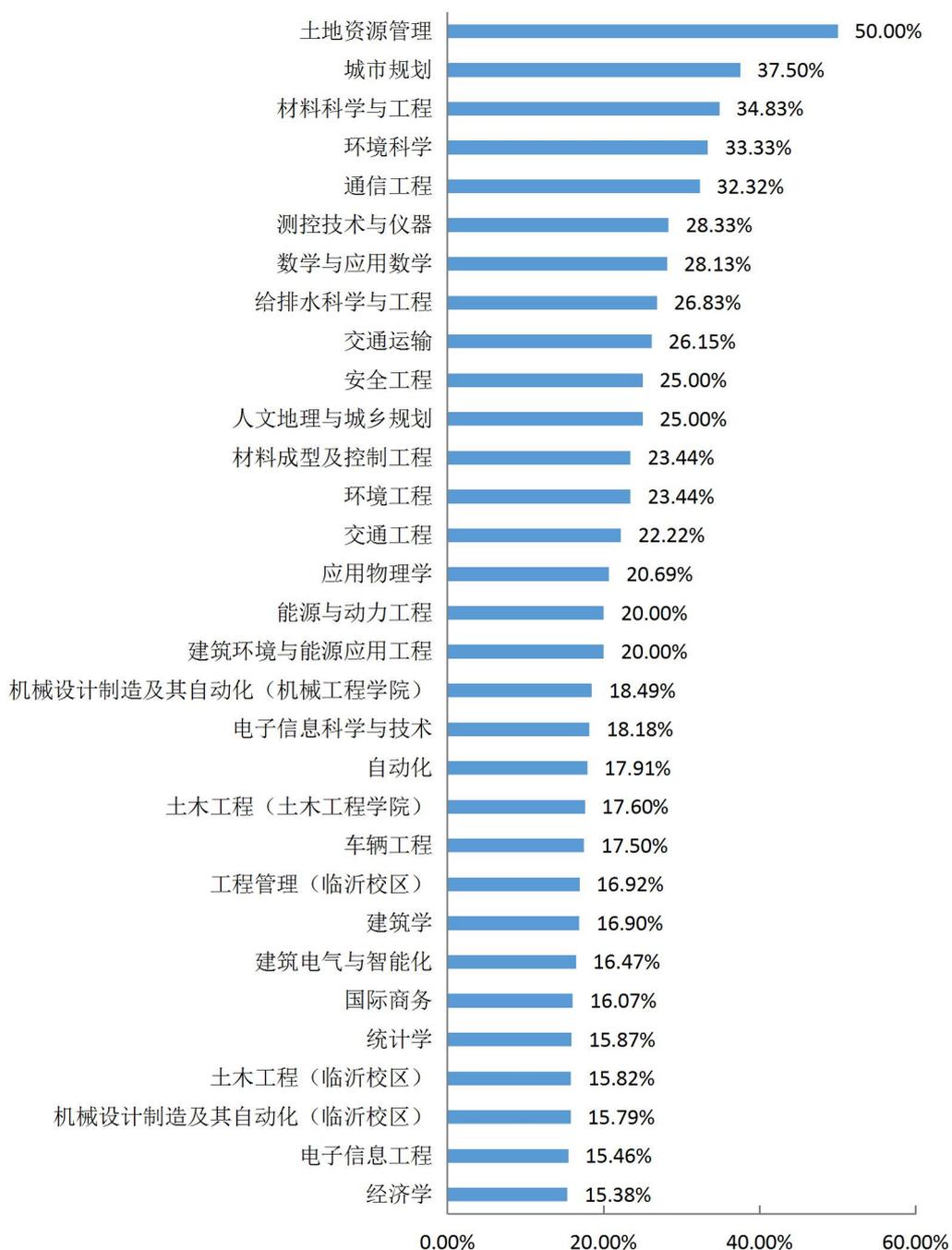
数据来源：第三方机构新锦成-2017 届毕业生就业与培养质量调查。

## 四、继续深造情况

### （一）国内升学

**升学率：**学校 2017 届毕业生中，共有 1501 人选择国内升学深造，升学率为 18.13%；其中毕业研究生 11 人，升学率为 2.21%；本科毕业生 815 人，升学率为 15.44%；专科毕业生 675 人，升学率为 26.96%。

本科毕业生升学率在 15.00%以上的专业分布如下所示。



**图 1-19 本科毕业生主要专业升学率**

注：主要专业为升学率高于 15.00% 的专业。

数据来源：山东省高校毕业生就业信息网。

专科毕业生升学率在 15.00% 以上的专业分布如下所示。

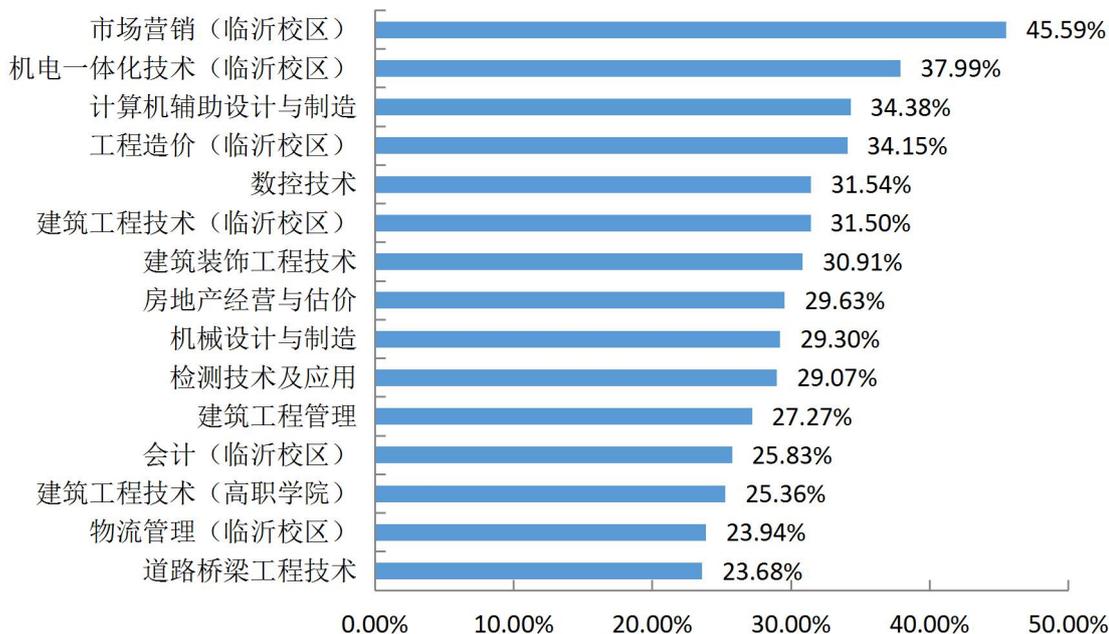


图 1-20 专科毕业生主要专业升学率

注：主要专业为升学率高于 15.00% 的专业。

数据来源：山东省高校毕业生就业信息网。

**升学院校层次分布：**本科毕业生升学院校主要集中在“985”高校、“211”高校和一般本科院校，占比分别为 28.31%（231 人）、27.82%（227 人）和 22.18%（181 人）；专科毕业生升学院校主要集中在一般本科院校，占比为 74.66%（501 人）。

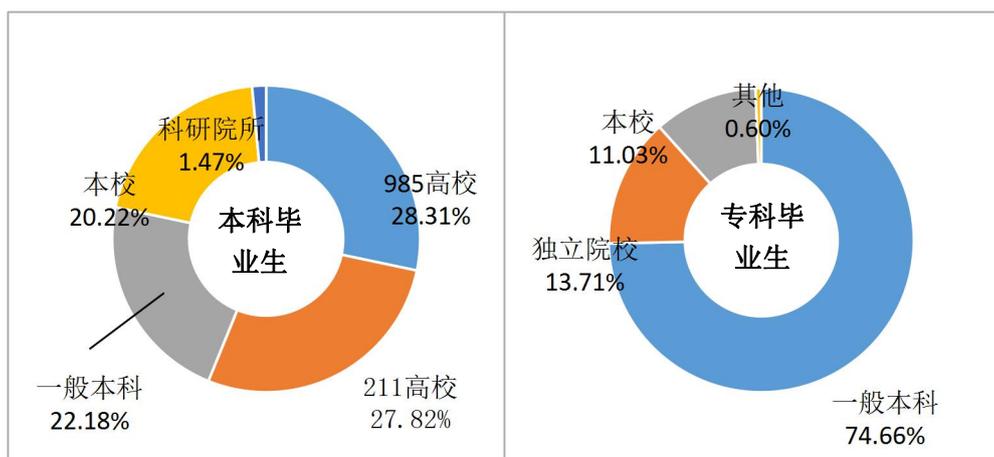


图 1-21 本科毕业生升学院校层次

图 1-22 专科毕业生升学院校层次

注：此处“211”不包含“985”院校。

数据来源：山东省高校毕业生就业信息网。

**升学院校类型分布：**本科毕业生升学院校主要集中在理工类，占比为 65.56%；专科毕业生升学院校主要集中在综合类，占比为 42.96%。

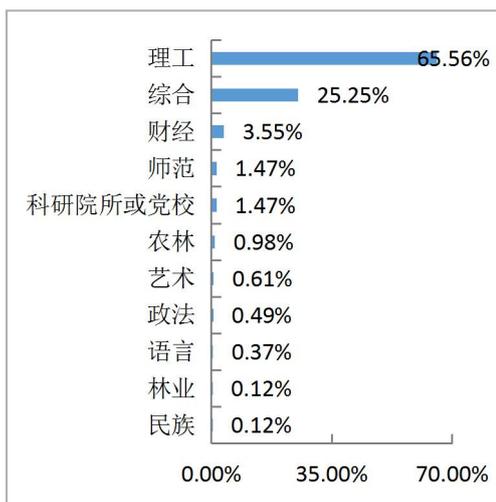


图 1-23 本科毕业生升学院校类型



图 1-24 专科毕业生升学院校类型

数据来源：山东省高校毕业生就业信息网。

**重点升学院校：**本科毕业生选择升学的毕业生主要流向了本校（165 人）；专科毕业生选择升学的毕业生主要流向了山东交通学院（91 人），此外流向本校（69 人）人数较多。各学历毕业生主要流向院校分布如下表所示。

表 1-21 2017 届本科毕业生升学院校流向

院校名称	人数	院校名称	人数
青岛理工大学	165	北京交通大学	11
中国海洋大学	33	西安电子科技大学	10
大连理工大学	28	长安大学	10
山东大学	27	中国石油大学	10
天津大学	18	中国科学院	9
北京工业大学	17	同济大学	8
中国矿业大学	16	福州大学	8
东南大学	13	大连海事大学	8
北京科技大学	13	深圳大学	8
东北大学	12	湖南大学	8
武汉理工大学	12	西安建筑科技大学	8
重庆大学	12		

注：1.主要流向院校指升学人数占比排名在前 20 位的院校；

2.主要流向院校根据升学人数降序排列；而升学人数相同的院校，则采用音序排列。

数据来源：山东省高校毕业生就业信息网。

表 1-22 2017 届专科毕业生升学主要流向院校分布

院校名称	人数	院校名称	人数
山东交通学院	91	潍坊学院	27
青岛理工大学	69	中国石油大学胜利学院	20
枣庄学院	49	山东财经大学	19
临沂大学	45	山东农业大学	19
烟台大学文经学院	45	山东科技大学泰山科技学院	19
山东科技大学	40	齐鲁理工学院	18
滨州学院	32	德州学院	15
济南大学	31	山东财经大学	14
青岛农业大学	28	山东青年政治学院	13
聊城大学	27	菏泽学院	8

注：1.主要流向院校指升学人数占比排名在前 20 位的院校；

2.主要流向院校根据升学人数降序排列；而升学人数相同的院校，则采用音序排列。

数据来源：山东省高校毕业生就业信息网。

**升学专业一致性：**针对国内升学的专科和本科毕业生进一步调查其升学专业一致性，其中本科毕业生升学专业与原专业一致或相关的比例为 93.50%，专科毕业生升学专业与原专业一致或相关的比例为 96.92%，专业深造延续性均较高，表明本科和专科毕业生对原专业的认可度也相对较高；而选择跨专业升学的原因均主要为“出于个人兴趣”。

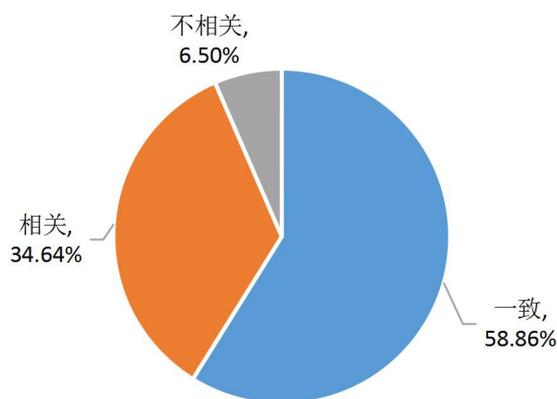
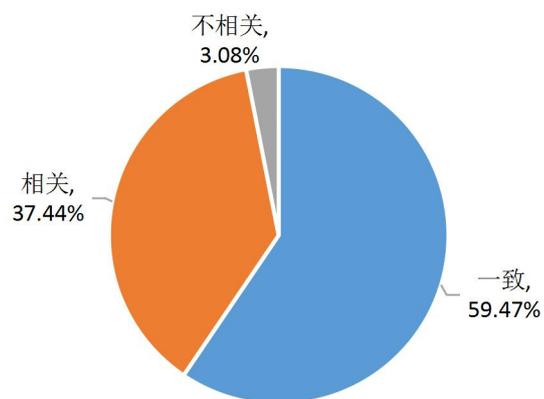


图 1-25 2017 届本科毕业生升学专业一致性分布

数据来源：第三方机构新锦成-2017 届毕业生就业与培养质量调查。



**图 1-26 2017 届专科毕业生升学专业一致性分布**

数据来源：第三方机构新锦成-2017 届毕业生就业与培养质量调查。

## （二）出国（境）

学校 2017 届毕业生中，共有 109 人选择出国（境）深造（1.32%）；其中专科毕业生 20 人，本科毕业生 87 人，毕业研究生 2 人。

**出国（境）深造专业一致性：**针对出国（境）留学的本科毕业生进一步调查其深造专业与原专业的一致性，其中 89.83%的本科毕业生反馈其出国（境）深造专业与原专业一致或相关；仅有 10.17%的本科毕业生选择在与原专业不相关的领域内深造，而其选择跨专业的原因主要为“符合兴趣爱好”。

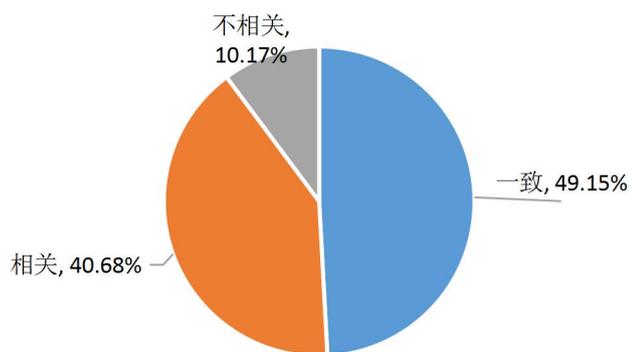


图 1-27 2017 届本科毕业生出国（境）深造专业一致性分布

数据来源：第三方机构新锦成-2017 届毕业生就业与培养质量调查。

## 五、参与创业活动情况

我校逐步形成以“创新能力培养”为轴线，以“第一课堂教学着重启蒙意识思维”和“第二课堂实践着重提升能力素质”为双驱的“一轴双驱”创新人才培养模式和以“校内创业孵化基地”为载体，以“发挥学科优势培育科技创业团队”和“遵循市场规律孵化规范创业企业”为双翼的“一体两翼”创业实践孵化模式。2017 年 2 月，学校荣获“全国首批深化创新创业改革示范高校”；4 月获批共青团中央“全国大学生创业示范园”；12 月荣获“全国深化创新创业教育改革特色典型经验高校”，创新创业工作继续保持在全国领先行列。

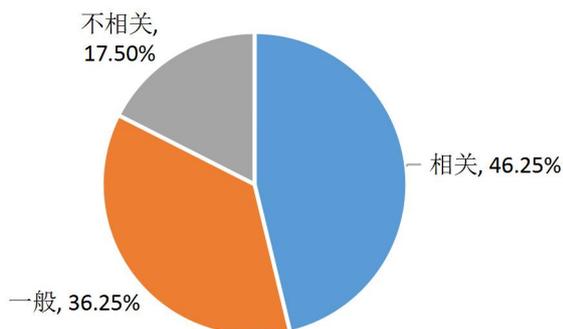
2017 年，学校组织学生参加省级以上创新创业类竞赛 70 余次，获得省部级以上奖励学生人数 1111 人（国家级 286 项，省级 825 项）。其中国家级一等奖 50 项，

二等奖 77 项，三等奖 159 项；省级一等奖 236 项，二等奖 200 项，三等奖 389 项。学生获奖层次和数量取得历史性突破。

2017 年集中组织完成两轮创业项目申报、答辩、入驻工作，目前在孵企业 49 家、团队 53 个。入驻企业和团队构成特色更加鲜明，学科结合更加紧密，创业项目布局更趋合理。

根据学校 2017 届毕业生就业与培养质量调查，选择参与创新创业相关活动的人数为 204 人。其创业行业集中在“教育”业、“制造业”；进一步调查其创业行业与其所学专业的一致性、创业原因等，具体内容如下。

**创业领域与所学专业相关性：**毕业生创业领域与原专业的相关占比 46.25%。



**图 1-28 2017 届毕业生创业领域与所学专业相关性分布**

数据来源：第三方机构新锦成-2017 届毕业生就业与培养质量调查。

**创业原因：**毕业生创业的主要原因为“对创业充满兴趣、激情”（54.55%）和“希望通过创业实现个人理想”（53.25%），其次为“预期可能有更高收入”（40.26%）。

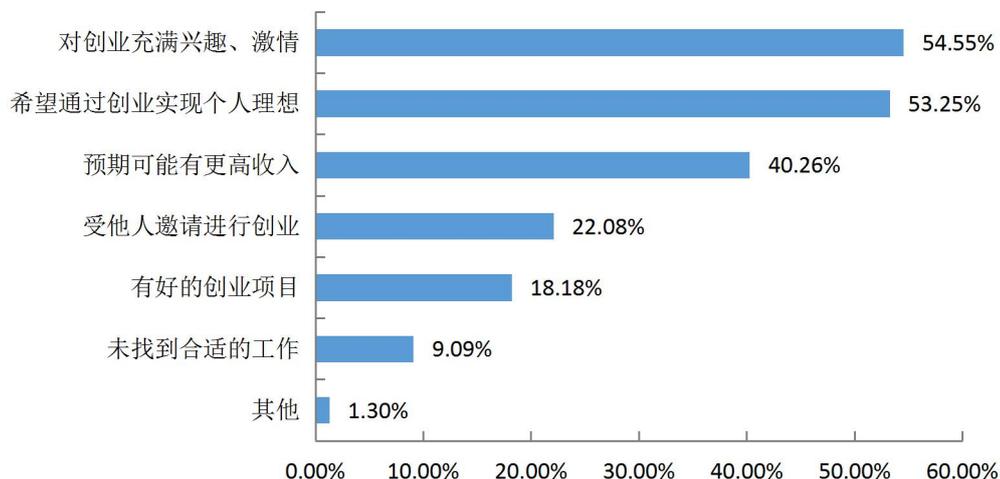


图 1-29 2017 届毕业生主要创业原因分布

注：该题为多选题，故各选项的百分比之和不等于 100.00%。

数据来源：第三方机构新锦成-2017 届毕业生就业与培养质量调查。

**促进创业的在校活动：**毕业生认为对创业帮助最大的在校活动为“创新创业大赛”（35.53%）和“社会实践活动”（32.89%），其次为“创新创业课程或讲座”（27.63%）和“顶岗实习 / 假期实习 / 课外兼职”（27.63%）。

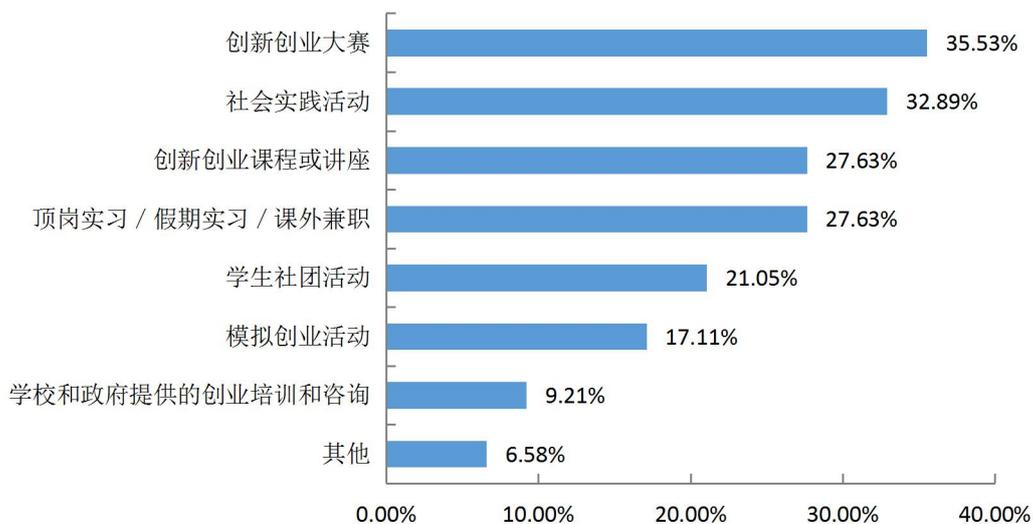


图 1-30 2017 届毕业生对促进创业的活动的活动的评价

注：该题为多选题，故各选项的百分比之和不等于 100.00%。

数据来源：第三方机构新锦成-2017 届毕业生就业与培养质量调查。

**创业阻碍：**毕业生认为遇到的创业困难主要有“创业团队组建”（45.45%），其次为“资金筹备”（37.66%）和“创业项目选取”（33.77%）。

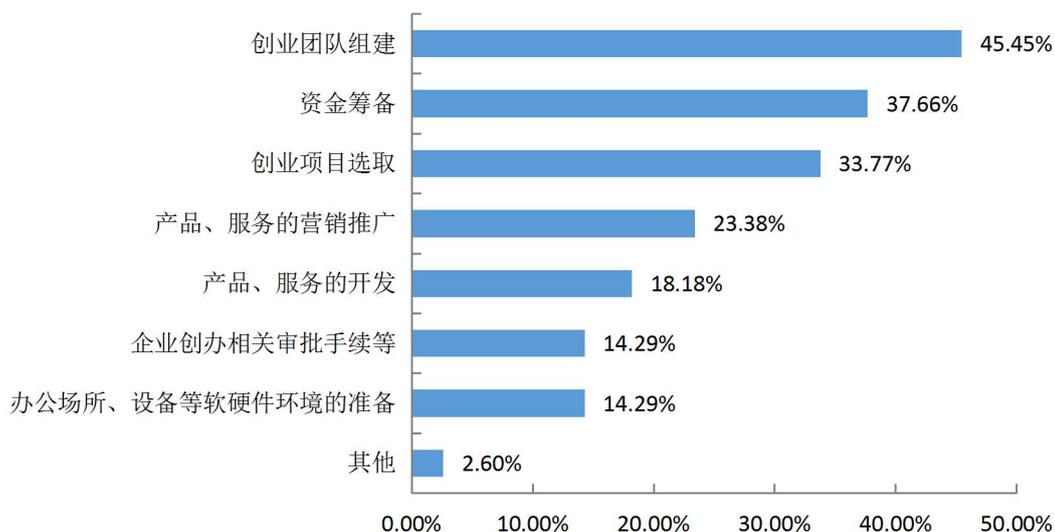


图 1-31 2017 届毕业生所遇到的创业困难分布

注：该题为多选题，故各选项的百分比之和不等于 100.00%。

数据来源：第三方机构新锦成-2017 届毕业生就业与培养质量调查。

## 第二篇：就业质量相关分析

### 一、毕业研究生就业质量相关分析

#### (一) 薪酬水平

**薪酬区间:**2017 届毕业研究生月均收入相对较高,为 5600.25 元/月;其中 36.92% 的毕业研究生月薪在 3501-4500 元区间内, 27.69% 的毕业研究生月薪在 6000 元以上。

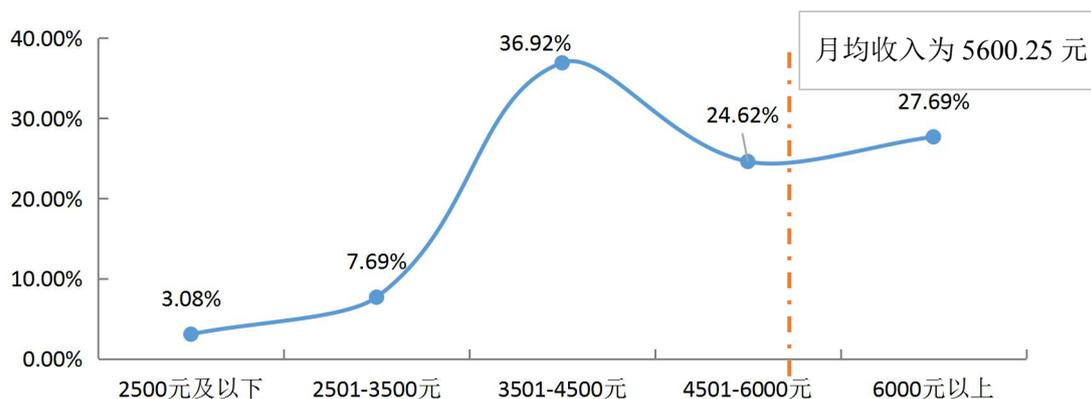


图 2-1 2017 届毕业研究生薪酬分布

注：薪酬包括能折算为现金的工资、福利等。

数据来源：第三方机构新锦成-2017 届毕业生就业与培养质量调查。

## （二）专业相关度

学校 2017 届毕业研究生目前就业岗位与所学专业的相关度为 92.31%，可见毕业生所学专业知识和技能与实际工作的契合度较高，能够学以致用。

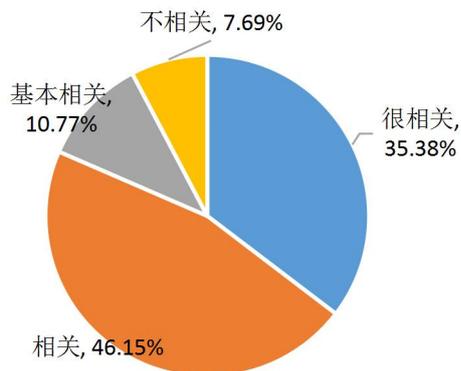


图 2-2 2017 届毕业研究生专业相关度分布

注：相关度=“很相关”占比+“相关”占比+“基本相关”占比。

数据来源：第三方机构新锦成-2017 届毕业生就业与培养质量调查。

**从事低专业相关度工作的原因：**主要为“不想找相关工作，因为个人兴趣”（20.00%）和“不想找相关工作，因为工作环境”（20.00%）。

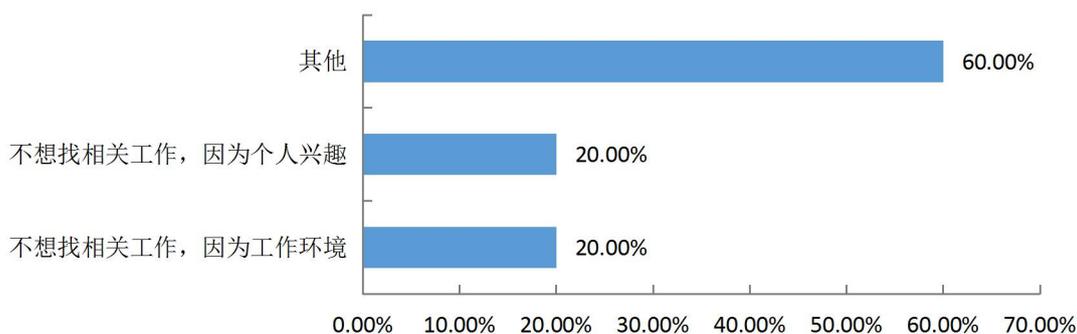


图 2-3 2017 届毕业研究生从事低专业相关度工作的原因

数据来源：第三方机构新锦成-2017 届毕业生就业与培养质量调查。

### （三）工作满意度

2017 届毕业研究生对工作内容的满意度最高（98.46%），对工作职业发展前景的满意度（96.92%）次之，而对薪酬的满意度（87.69%）相对较低。

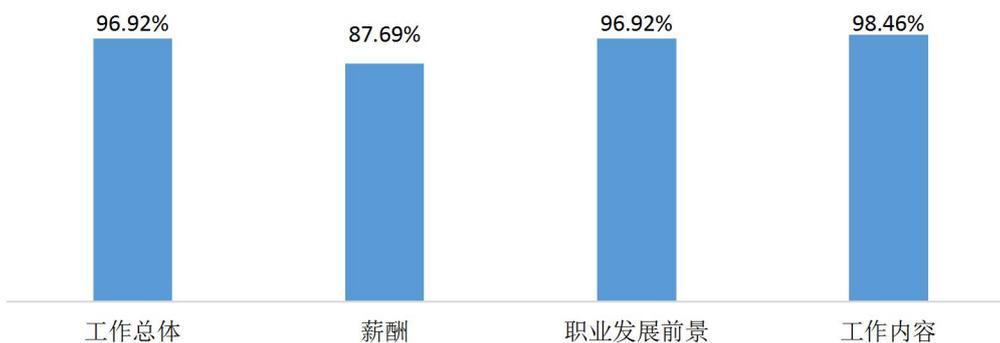


图 2-4 2017 届毕业研究生对工作满意度

注：满意度=“非常满意”占比+“满意”占比+“基本满意”占比。

数据来源：第三方机构新锦成-2017 届毕业生就业与培养质量调查。

### （四）职业期待吻合度

2017 届毕业研究生自身职业期待吻合度为 96.92%。

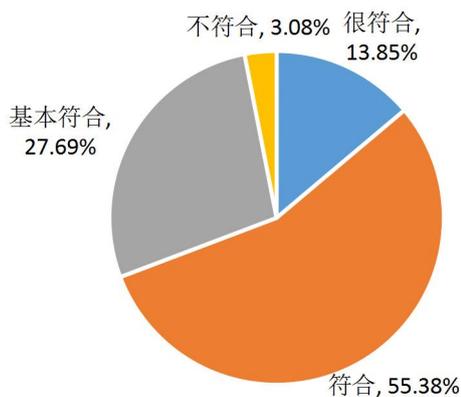


图 2-5 2017 届毕业研究生自身职业期待吻合度

注：职业期待吻合度=“很符合”占比+“符合”占比+“基本符合”占比。

数据来源：第三方机构新锦成-2017 届毕业生就业与培养质量调查。

## 二、本科毕业生就业质量相关分析

### (一) 薪酬水平

**薪酬区间：**2017 届本科毕业生月均收入为 4562.07 元；月薪区间主要集中在 2501-3500 元（30.68%），其次为 3501-4500 元（25.63%）。

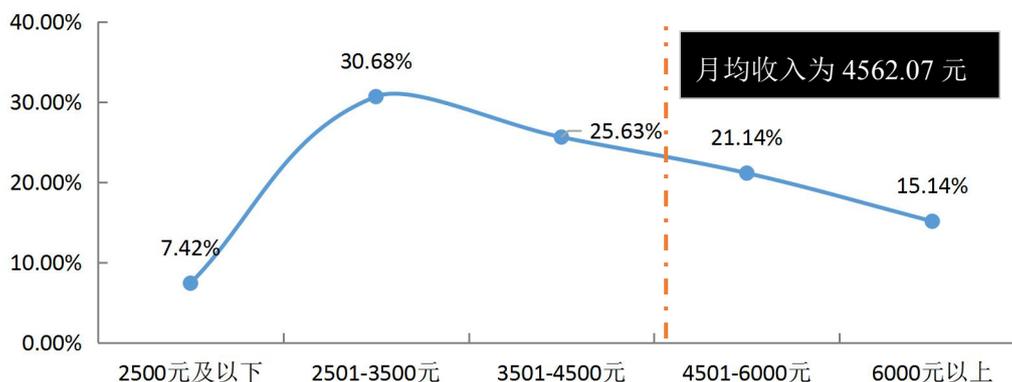


图 2-6 2017 届本科毕业生薪酬分布

注：薪酬包括能折算为现金的工资、福利等。

数据来源：第三方机构新锦成-2017 届毕业生就业与培养质量调查。

**省内主要就业城市月薪：**在济南市就业的本科毕业生薪酬水平相对较高，月均收入为 4588.59 元。

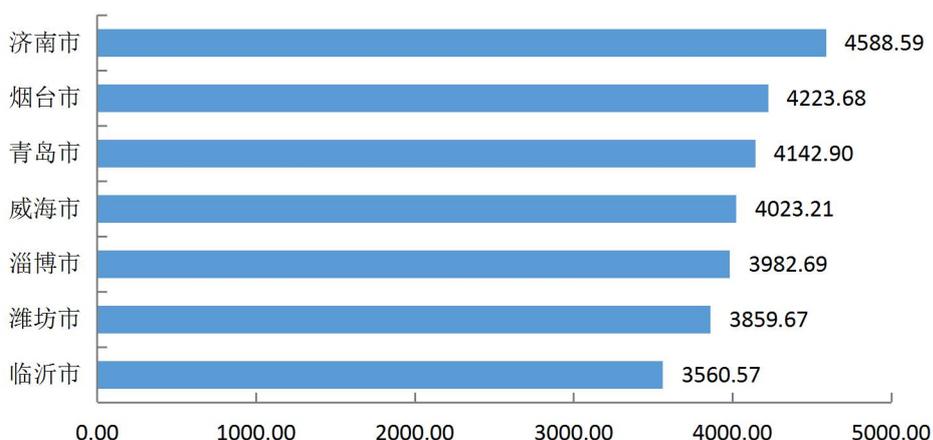


图 2-7 2017 届本科毕业生省内主要就业城市薪酬分布（单位：元/月）

注：列举答题人数  $\geq 20$  人的省内就业城市。

数据来源：第三方机构新锦成-2017 届毕业生就业与培养质量调查。

**主要就业单位月薪：**在“高等教育单位”和“党政机关”就业的毕业生具有显著薪酬优势，月收入分别为 5955.56 元和 5350.06 元。

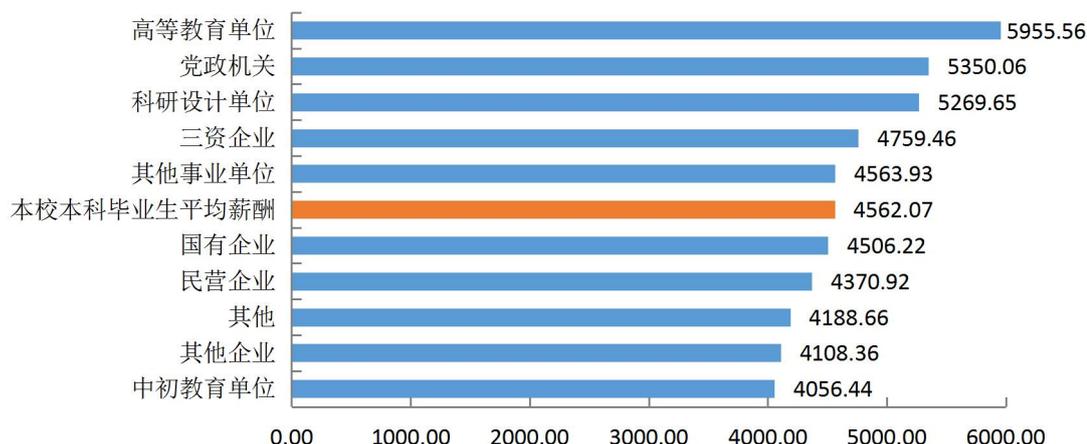


图 2-8 2017 届本科毕业生主要就业单位薪酬分布（单位：元/月）

注：列举答题人数≥20 人的就业单位。

数据来源：第三方机构新锦成-2017 届毕业生就业与培养质量调查。

**主要就业行业月薪：**在“农、林、牧、渔业”和“信息传输、软件和信息技术服务业”就业的毕业生薪酬水平相对较高，月收入分别为 5970.06 元和 5441.28 元。

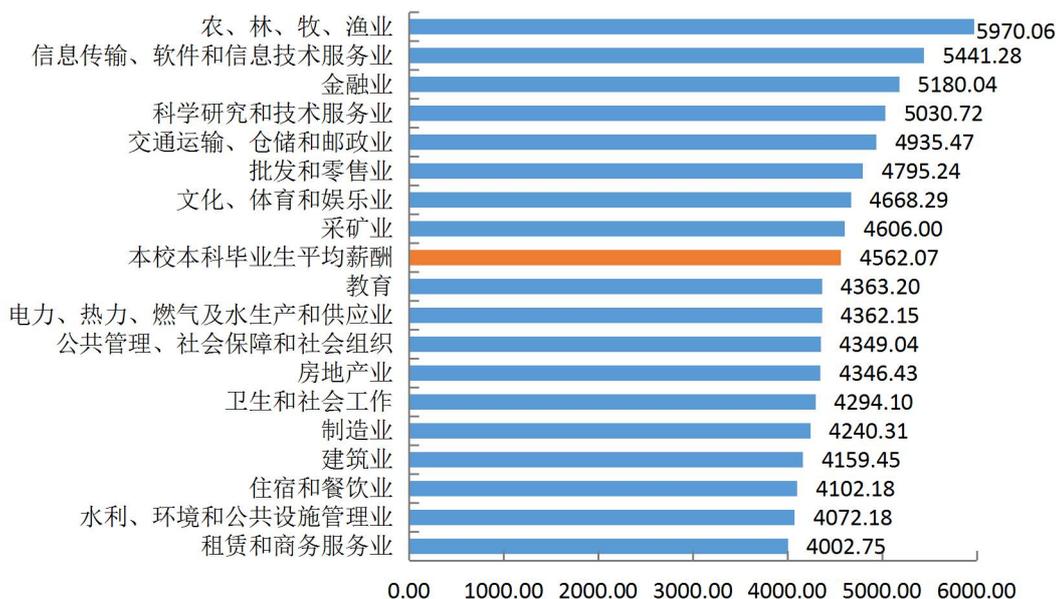


图 2-9 2017 届本科毕业生主要就业行业薪酬分布（单位：元/月）

注：列举答题人数≥20 人的就业行业。

数据来源：第三方机构新锦成-2017 届毕业生就业与培养质量调查。

## （二）专业相关度

学校 2017 届本科毕业生目前就业岗位与所学专业的相关度为 86.73%，可见毕业生所学专业知识及技能与实际工作的契合度较高，能够学以致用。

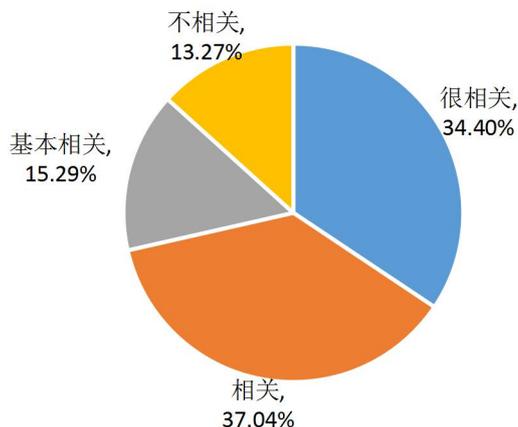


图 2-10 2017 届本科毕业生专业相关度分布

注：相关度=“很相关”占比+“相关”占比+“基本相关”占比。

数据来源：第三方机构新锦成-2017 届毕业生就业与培养质量调查。

主要专业本科毕业生的专业相关度分布如下表所示：

表 2-1 2017 届主要专业本科毕业生专业相关度分布

专业	很相关	相关	基本相关	不相关	相关度
网络工程	12.90%	61.29%	25.81%	0.00%	100.00%
土木工程(临沂校区(土建工程系))	42.31%	42.31%	15.38%	0.00%	100.00%
电子信息科学与技术	48.89%	35.56%	13.33%	2.22%	97.78%
信息与计算科学	49.25%	43.28%	4.48%	2.99%	97.01%
工程造价(临沂校区(工程管理系))	50.00%	42.31%	3.85%	3.85%	96.15%
能源与动力工程	46.15%	19.23%	30.77%	3.85%	96.15%
工程造价(管理学院)	38.96%	50.65%	6.49%	3.90%	96.10%
财务管理	36.45%	42.99%	14.95%	5.60%	94.39%
数学与应用数学	35.29%	58.82%	0.00%	5.88%	94.12%
建筑学	62.50%	25.00%	6.25%	6.26%	93.75%
工程管理(管理学院)	38.68%	47.17%	7.55%	6.60%	93.40%
软件工程	42.53%	42.53%	8.05%	6.90%	93.10%
土木工程(土木工程学院)	39.91%	40.83%	11.47%	7.80%	92.20%
会计学(商学院)	37.50%	35.71%	18.75%	8.04%	91.96%
视觉传达设计	0.00%	91.67%	0.00%	8.33%	91.67%

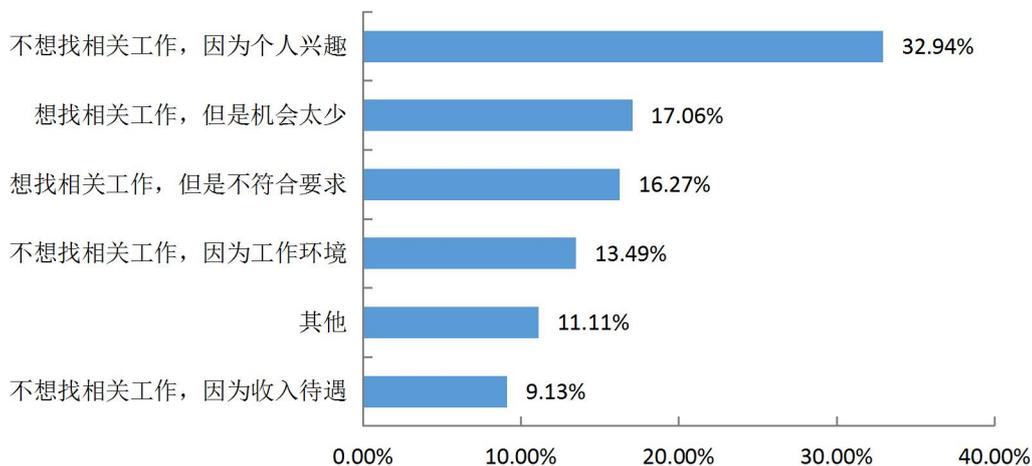
专业	很相关	相关	基本相关	不相关	相关度
汽车服务工程	16.67%	16.67%	58.33%	8.33%	91.67%
材料科学与工程	36.36%	38.64%	15.91%	9.10%	90.91%
车辆工程	18.18%	36.36%	36.36%	9.09%	90.91%
市场营销	31.25%	40.63%	18.75%	9.38%	90.63%
计算机科学与技术	42.86%	32.65%	14.29%	10.20%	89.80%
建筑环境与能源应用工程	39.66%	27.59%	22.41%	10.35%	89.66%
会计学(临沂校区(工程管理系))	44.44%	33.33%	11.11%	11.12%	88.89%
工程管理(临沂校区(工程管理系))	36.00%	36.00%	16.00%	12.00%	88.00%
电子商务	18.75%	50.00%	18.75%	12.50%	87.50%
国际商务	36.59%	31.71%	17.07%	14.64%	85.37%
通信工程	15.63%	34.38%	34.38%	15.63%	84.38%
物流管理	54.84%	22.58%	6.45%	16.13%	83.87%
城市规划	63.64%	18.18%	0.00%	18.18%	81.82%
给排水科学与工程	47.37%	21.05%	13.16%	18.42%	81.58%
国际经济与贸易	26.67%	20.00%	33.33%	20.00%	80.00%
测控技术与仪器	0.00%	50.00%	30.00%	20.00%	80.00%
电气工程及其自动化	17.65%	35.29%	26.47%	20.59%	79.41%
环境设计	36.11%	33.33%	8.33%	22.22%	77.78%
英语	44.44%	16.67%	16.67%	22.23%	77.78%
经济学	7.69%	53.85%	15.38%	23.07%	76.92%
交通运输	8.33%	41.67%	25.00%	25.00%	75.00%
建筑电气与智能化	16.67%	41.67%	16.67%	25.00%	75.00%
信息管理与信息系统	33.33%	16.67%	25.00%	25.00%	75.00%
机械设计制造及其自动化(机械工程学院)	16.36%	40.00%	18.18%	25.46%	74.55%
自动化	11.54%	34.62%	26.92%	26.92%	73.08%
交通工程	22.22%	33.33%	16.67%	27.78%	72.22%
环境工程	35.29%	23.53%	11.76%	29.41%	70.59%
广告学	17.24%	37.93%	13.79%	31.03%	68.97%
服装设计与工程	29.41%	17.65%	17.65%	35.29%	64.71%
电子信息工程	2.56%	30.77%	28.21%	38.46%	61.54%
朝鲜语	15.38%	15.38%	30.77%	38.46%	61.54%
统计学	25.00%	16.67%	16.67%	41.66%	58.33%
社会工作	12.90%	29.03%	16.13%	41.94%	58.06%
材料成型及控制工程	10.53%	26.32%	21.05%	42.11%	57.89%
日语	6.67%	20.00%	20.00%	53.34%	46.67%

注：1.相关度=“很相关”占比+“相关”占比+“基本相关”占比。

2.列举答题人数≥10 人的专业。

数据来源：第三方机构新锦成-2017 届毕业生就业与培养质量调查。

**从事低专业相关度工作的原因：**主要为“不想找相关工作，因为个人兴趣”（32.94%），其次为“想找相关工作，但是机会太少”（17.06%）和“想找相关工作，但是不符合要求”（16.27%）。

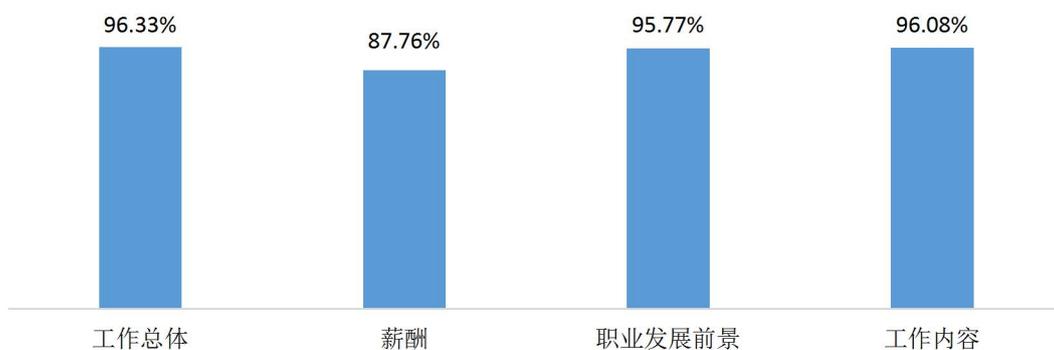


**图 2-11 2017 届本科毕业生从事低专业相关度工作的原因**

数据来源：第三方机构新锦成-2017 届毕业生就业与培养质量调查。

### （三）工作满意度

学校 2017 届本科毕业生对目前工作的满意度处于较高水平；其中对职业发展前景的满意度为 95.77%，对工作内容的满意度为 96.08%，而对工作薪酬的满意度相对较低，为 87.76%。



**图 2-12 2017 届本科毕业生对工作满意度**

注：满意度=“非常满意”占比+“满意”占比+“基本满意”占比。

数据来源：第三方机构新锦成-2017 届毕业生就业与培养质量调查。

## （四）职业期待吻合度

2017 届本科毕业生目前所从事的工作与自身职业期待的吻合度为 93.34%；可见目前已落实的工作整体比较符合自身的就业期望。

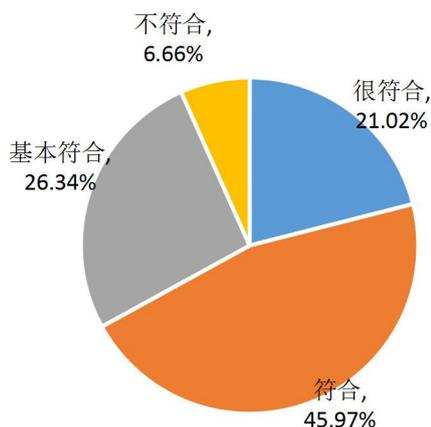


图 2-13 2017 届本科毕业生自身职业期待吻合度

注：职业期待吻合度=“很符合”占比+“符合”占比+“基本符合”占比。

数据来源：第三方机构新锦成-2017 届毕业生就业与培养质量调查。

## 三、专科毕业生就业质量相关分析

### （一）薪酬水平

**薪酬区间：**2017 届专科毕业生月均收入为 3444.11 元；月薪区间主要集中在 2501-3500 元（42.08%），其次为 2500 元及以下（25.97%）。

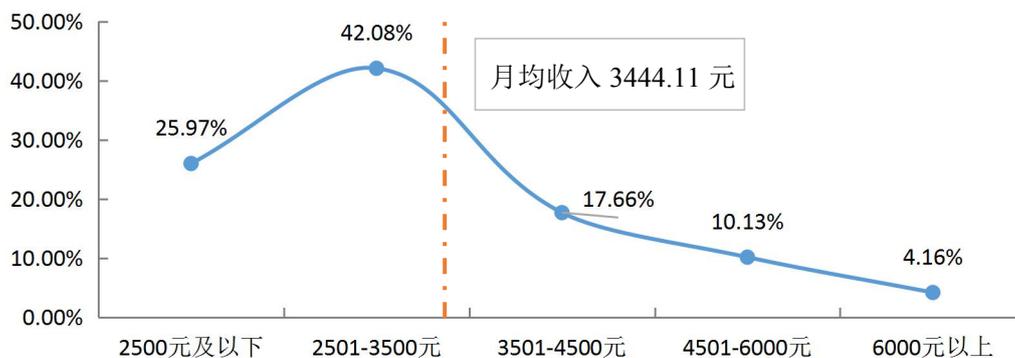
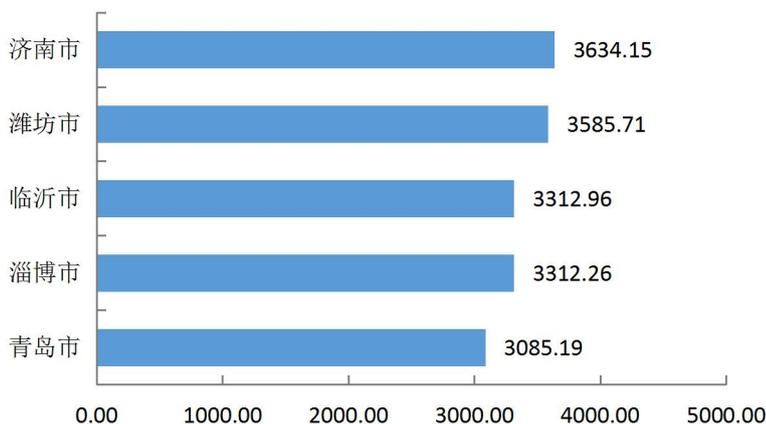


图 2-14 2017 届专科毕业生薪酬分布

注：薪酬包括能折算为现金的工资、福利等。

数据来源：第三方机构新锦成-2017 届毕业生就业与培养质量调查。

**省内主要就业城市月薪：**在济南市和潍坊市就业的毕业生薪酬水平相对较高，月收入均在 3500.00 元以上。

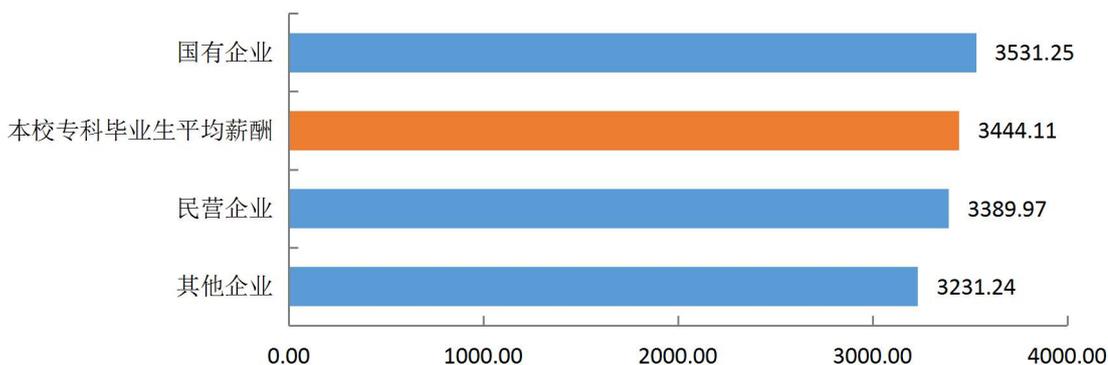


**图 2-15 2017 届专科毕业生省内主要就业城市薪酬分布（单位：元/月）**

注：列举答题人数≥20 人的省内就业城市。

数据来源：第三方机构新锦成-2017 届毕业生就业与培养质量调查。

**主要就业单位月薪：**在“国有企业”就业的毕业生薪酬水平相对较高，月收入为 3531.25 元。



**图 2-16 2017 届专科毕业生主要就业单位薪酬分布（单位：元/月）**

注：列举答题人数≥20 人的就业单位。

数据来源：第三方机构新锦成-2017 届毕业生就业与培养质量调查。

**主要就业行业月薪：**在“信息传输、软件和信息技术服务业”就业的毕业生薪酬水平相对较高，月收入为 4353.13 元。

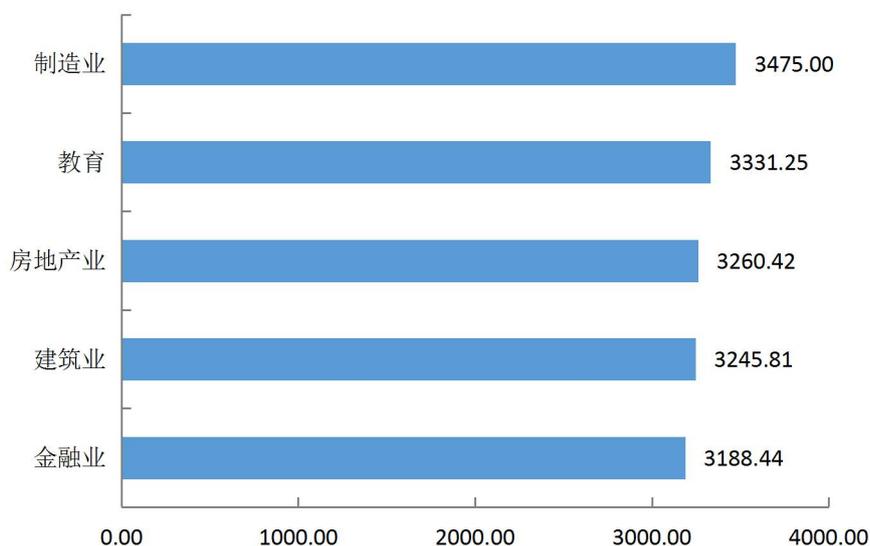


图 2-17 2017 届专科毕业生主要就业行业薪酬分布 (单位: 元/月)

注: 列举答题人数  $\geq 20$  人的就业行业。

数据来源: 第三方机构新锦成-2017 届毕业生就业与培养质量调查。

## (二) 专业相关度

学校 2017 届专科毕业生目前就业岗位与所学专业的相关度为 73.96%，可见毕业生所学专业知识及技能与实际工作的契合度较高，能够学以致用。

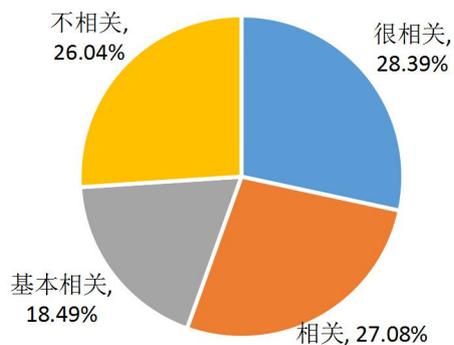


图 2-18 2017 届专科毕业生专业相关度分布

注: 相关度 = “很相关”占比 + “相关”占比 + “基本相关”占比。

数据来源: 第三方机构新锦成-2017 届毕业生就业与培养质量调查。

主要专业专科毕业生的专业相关度分布如下表所示：

**表 2-2 2017 届主要专业专科毕业生专业相关度分布**

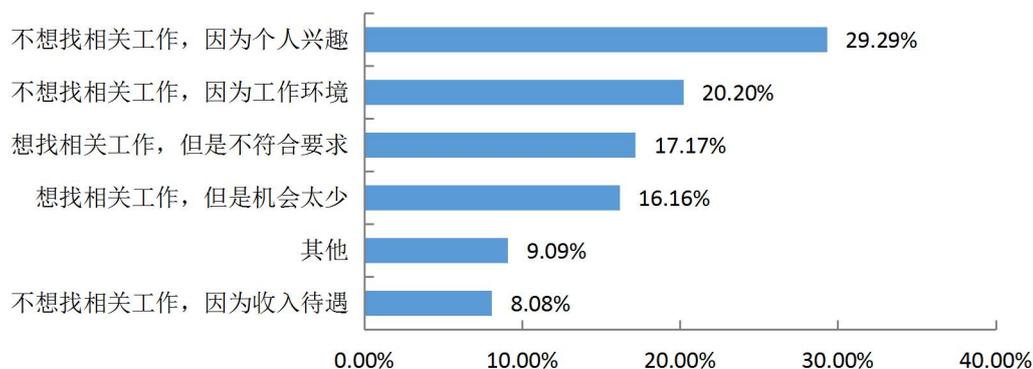
专业	很相关	相关	基本相关	不相关	相关度
工程造价	60.00%	15.00%	20.00%	5.00%	95.00%
建筑工程管理	25.00%	55.00%	10.00%	10.00%	90.00%
会计(高职学院)	38.64%	31.82%	15.91%	13.64%	86.36%
道路桥梁工程技术	41.18%	35.29%	8.82%	14.70%	85.29%
建筑工程技术(高职学院)	24.24%	39.39%	21.21%	15.15%	84.85%
工程监理	33.33%	25.00%	25.00%	16.66%	83.33%
建筑工程技术 (临沂校区(土建工程系))	33.33%	30.56%	16.67%	19.45%	80.56%
艺术设计	30.77%	30.77%	15.38%	23.07%	76.92%
市场营销	11.76%	52.94%	5.88%	29.41%	70.59%
会计(临沂校区(工程管理系))	37.50%	20.83%	8.33%	33.33%	66.67%
机电一体化技术(高职学院)	12.00%	20.00%	28.00%	40.00%	60.00%
机械设计与制造	10.00%	20.00%	20.00%	50.00%	50.00%
物流管理	30.00%	0.00%	20.00%	50.00%	50.00%
机电一体化技术 (临沂校区(机电工程系))	16.00%	16.00%	16.00%	52.00%	48.00%
数控技术	5.88%	5.88%	29.41%	58.83%	41.18%

注：1.相关度=“很相关”占比+“相关”占比+“基本相关”占比。

2.列举答题人数≥10 人的专业。

数据来源：第三方机构新锦成-2017 届毕业生就业与培养质量调查。

**从事低专业相关度工作的原因：**主要为“不想找相关工作，因为个人兴趣”（29.29%），其次为“不想找相关工作，因为工作环境”（20.20%）。



**图 2-19 2017 届专科毕业生从事低专业相关度工作的原因**

数据来源：第三方机构新锦成-2017 届毕业生就业与培养质量调查。

### （三）工作满意度

学校 2017 届专科毕业生对目前工作的满意度处于较高水平；其中对职业发展前景的满意度为 91.86%，对工作内容的满意度为 92.35%，而对工作薪酬的满意度相对较低，为 84.43%。

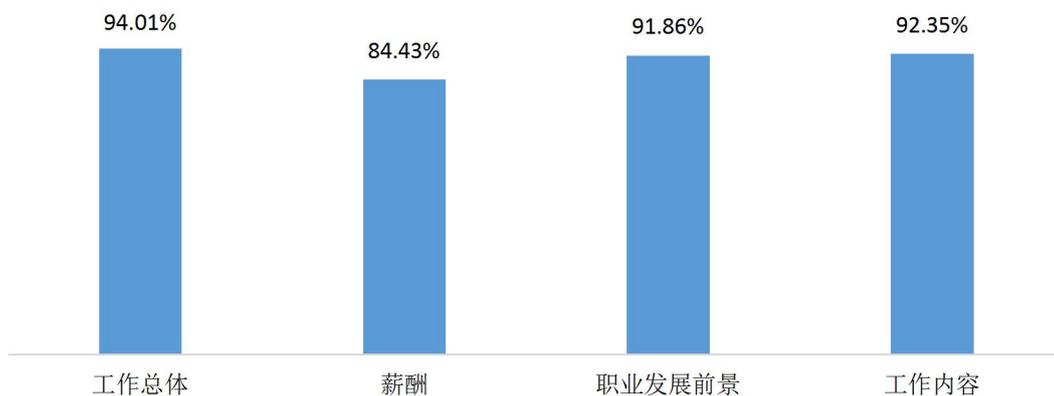


图 2-20 2017 届专科毕业生对工作满意度

注：满意度=“非常满意”占比+“满意”占比+“基本满意”占比。

数据来源：第三方机构新锦成-2017 届毕业生就业与培养质量调查。

### （四）职业期待吻合度

2017 届专科毕业生目前所从事的工作与自身职业期待的吻合度为 86.46%；可见毕业生目前已落实的工作整体比较符合自身的就业期望。

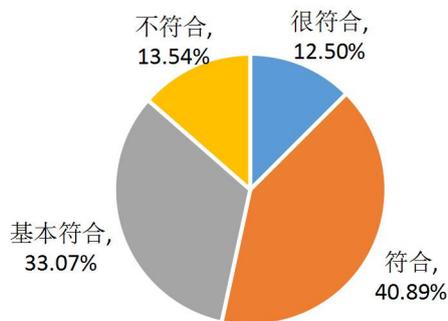


图 2-21 2017 届专科毕业生自身职业期待吻合度

注：职业期待吻合度=“很符合”占比+“符合”占比+“基本符合”占比。

数据来源：第三方机构新锦成-2017 届毕业生就业与培养质量调查。

## 四、用人单位对毕业生的评价

将我校毕业生质量测量主体放到用人单位身上，能够比较真实地反映毕业生的质量，进而更加全面地反映学校人才培养过程中存在的问题。因此，建立毕业生质量外部测评体系，对于我校人才培养模式的改进和完善具有积极意义。

### （一）用人单位对毕业生的满意度

用人单位对本校毕业生的工作表现满意度水平较高，达到 100%。

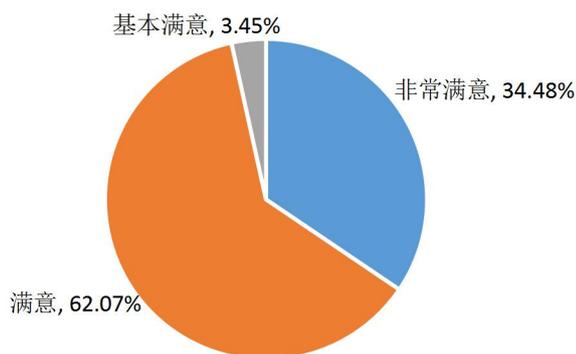


图 2-22 用人单位对毕业生工作表现的满意度分布

数据来源：第三方机构新锦成-2017 届毕业生用人单位调查。

### （二）用人单位对毕业生能力及素养的评价

与其他高校毕业生相比，用人单位认为我校毕业生的三大优势能力和素养是：“专业知识及技能能够满足工作需要”（44.00%）、“综合能力及素质较强”（44.00%）和“工作态度端正，有韧性”（40.00%）。



图 2-23 用人单位对毕业生优点的评价

注：该题目为多选题，因此选项的百分比之和不是 100%。

数据来源：第三方机构新锦成-2017 届毕业生用人单位调查。

### （三）用人单位对毕业生各项职业素养/能力的满足度评价

除积极进取（96.15%）外，用人单位认为我校毕业生的各项职业素养/能力对其所从事工作要求的满足度均达到 100.00%。

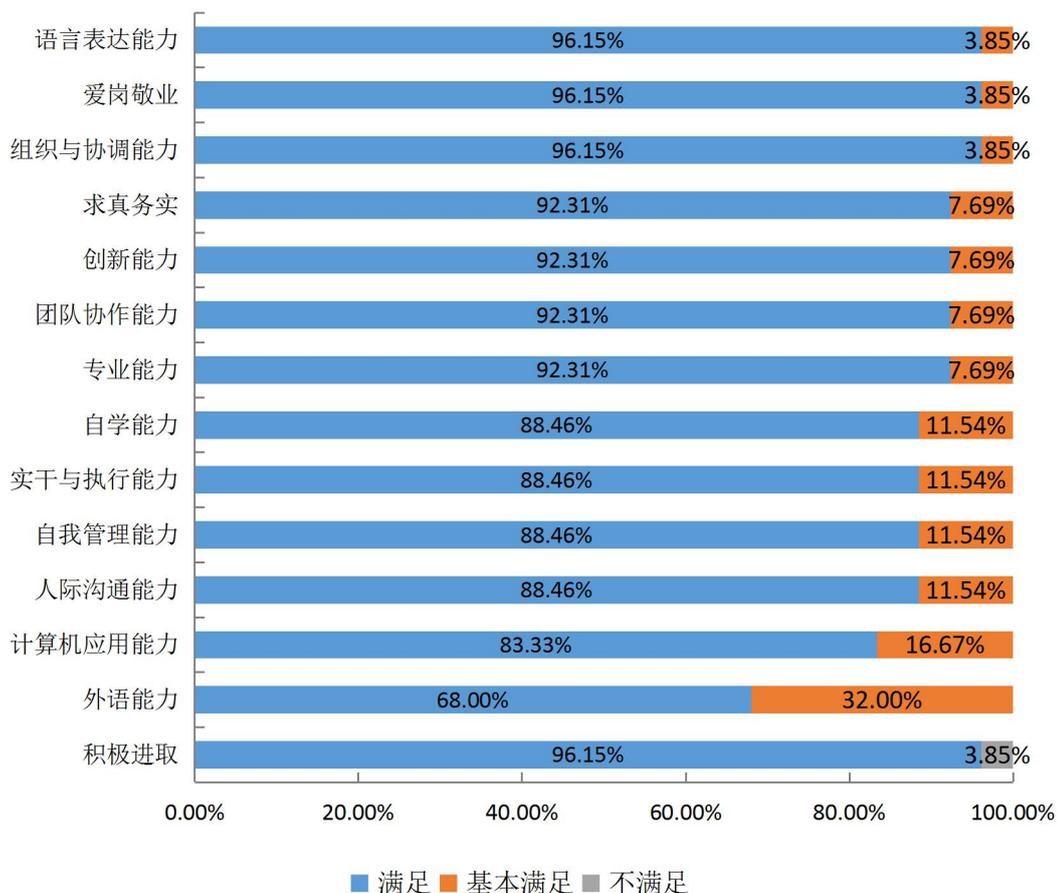


图 2-24 用人单位对毕业生素质/能力满足工作需求的评价

注：满足度=“满足”占比+“基本满足”占比。

数据来源：第三方机构新锦成-2017 届毕业生用人单位调查。

### （四）用人单位认为毕业生需要加强的能力

用人单位认为毕业生需要加强的前三项能力为“工作适应能力”（48.00%）、“心理承受能力”（36.00%）和“专业知识能力”（28.00%）。

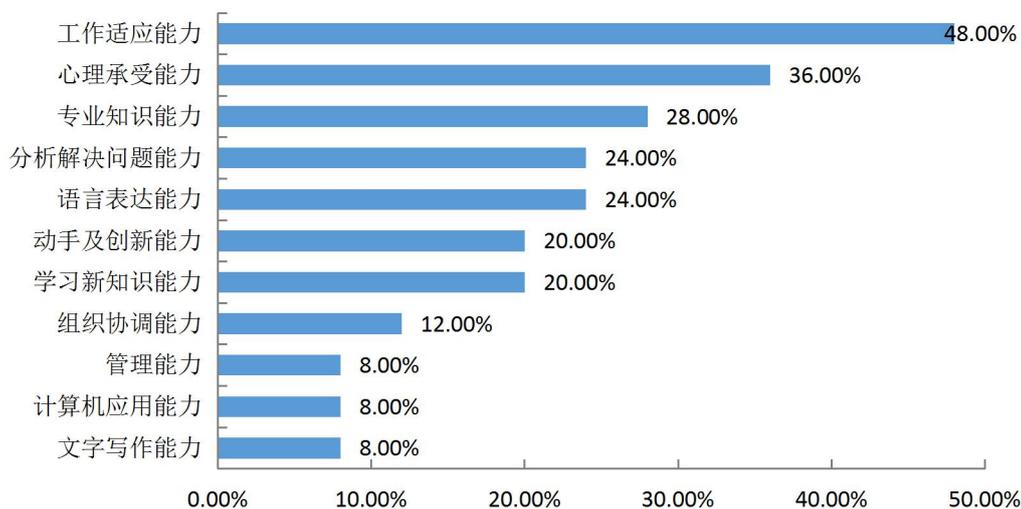


图 2-25 用人单位认为毕业生需要加强的能力分布

注：该题目为多选题，因此选项的百分比之和不是 100%。

数据来源：第三方机构新锦成-2017 届毕业生用人单位调查。

## 五、求职过程

### （一）落实工作途径

在调查中，毕业生表示其落实工作的主要途径为“学校组织的现场招聘会”，占比为 35.47%；其次是“专业化的招聘求职网站”（13.39%）和“直接向用人单位申请”（13.22%）。

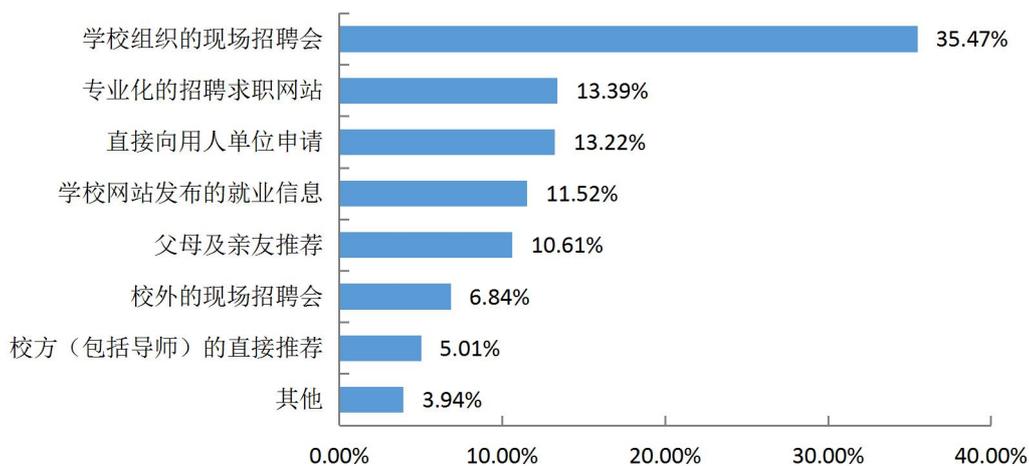


图 2-26 毕业生落实工作的途径分布

数据来源：第三方机构新锦成-2017 届毕业生就业与培养质量调查。

## （二）求职困难

毕业生认为在求职过程中遇到的困难主要为“实践经验缺乏”，占比为 34.59%；其次是“求职信息渠道少”（18.33%）和“求职方法技巧缺乏”（15.89%）。

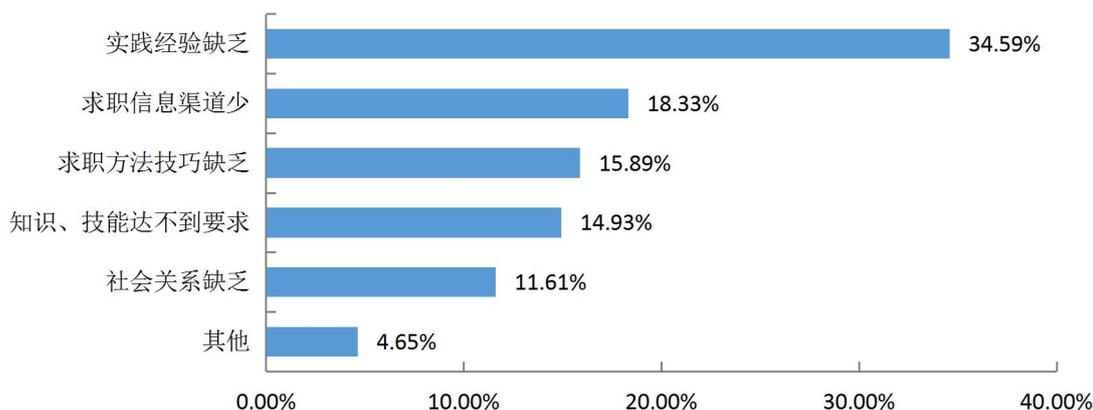


图 2-27 毕业生遇到的求职困难分布

注：该题目为多选题，因此选项的百分比之和不是 100%。

数据来源：第三方机构新锦成-2017 届毕业生就业与培养质量调查。

## （三）就业机会

在调查中，大部分毕业生认为就业机会“比较好，有较大挑选余地”（49.61%）、“就业机会一般”（25.13%）。

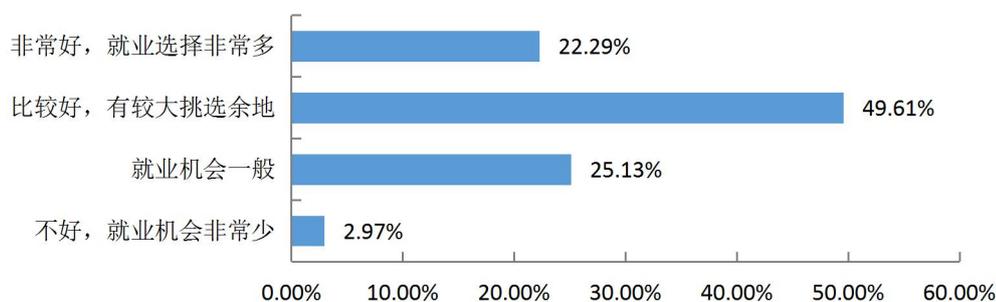


图 2-28 毕业生对就业机会的评价

数据来源：第三方机构新锦成-2017 届毕业生就业与培养质量调查。

## （四）求职准备

毕业生开始求职准备的时间主要在“毕业前半年”（52.44%）和“毕业前一年”（35.17%）。

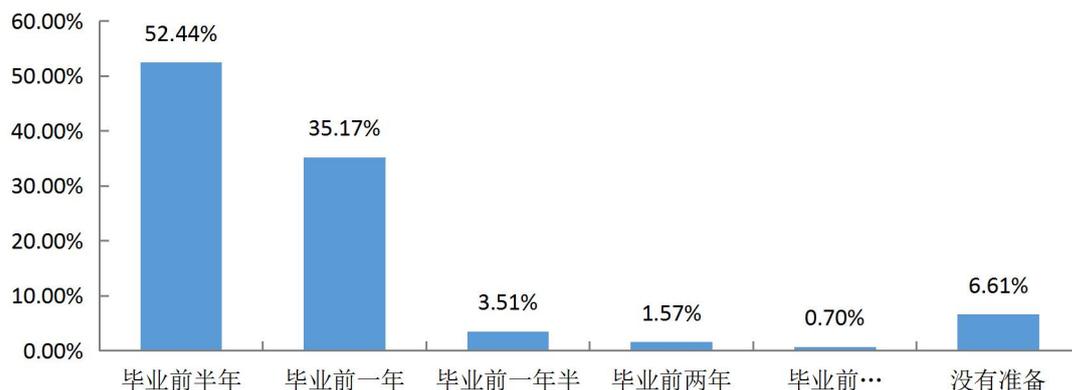


图 2-29 毕业生开始求职准备的时间分布

数据来源：第三方机构新锦成-2017 届毕业生就业与培养质量调查。

## （五）求职服务参与情况及有效性评价

**求职服务参与度：**调查显示 2017 届毕业生对“大学组织的招聘会”参与度最高，占比 48.50%，其次为“职业发展规划”（39.80%）和“辅导简历写作”（28.70%）。

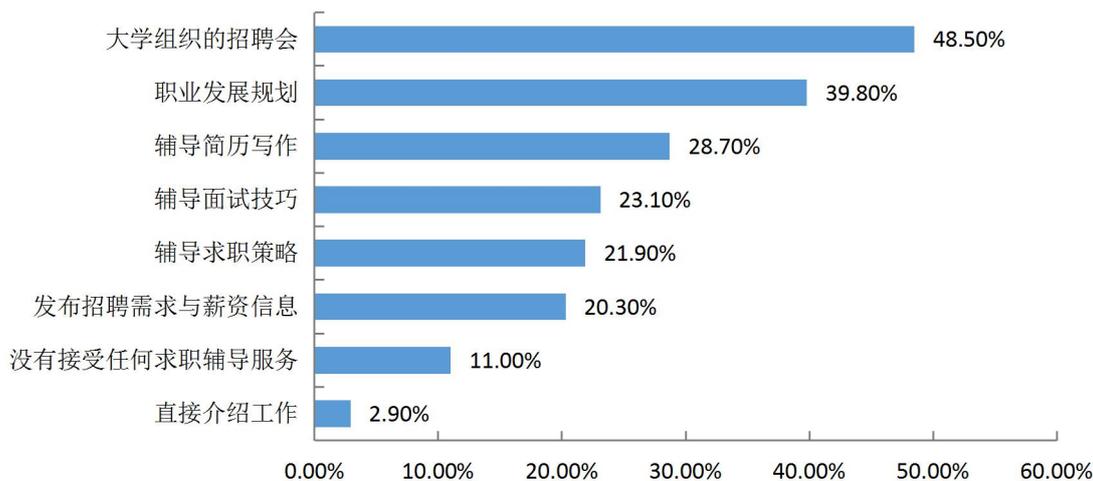
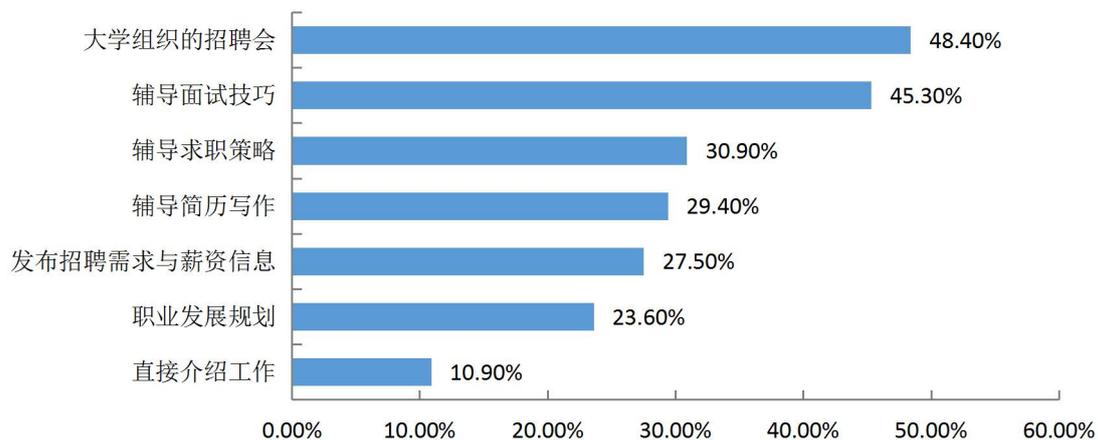


图 2-30 学校求职服务的参与度分布

注：该题目为多选题，因此选项的百分比之和不是 100%。

数据来源：第三方机构新锦成-2017 届毕业生就业与培养质量调查。

**求职服务有效性：**毕业生对“大学组织的招聘会”的有效性评价较高，占比为 48.40%；其次为“辅导面试技巧”（45.30%）和“辅导求职策略”（30.90%）。



**图 2-31 毕业生对学校求职服务的有效性评价**

注：该题目为多选题，因此选项的百分比之和不是 100%。

数据来源：第三方机构新锦成-2017 届毕业生就业与培养质量调查。

## 第三篇：就业市场分析

学校坚持把就业市场建设作为一项重要的基础性工作，市场覆盖面进一步扩大，布局日趋合理。一是坚持把就业市场建设作为一项重要的基础性工作，不断扩大市场覆盖面，进一步提高就业布局合理性。不断完善以青岛为核心、以山东为重点，以东部省份为主体，以长三角、珠三角、环渤海新兴产业基地和中南长江沿线城市为基础的就业市场建设格局。二是把就业市场建设作为一个持续和递进的过程，在原有市场基础上进行进一步梳理分类，重点加强中高端市场的建设力度。注重依托冶金行业、建设行业和产业园区、人才中心、行业协会，发挥就业市场的集群和规模效应。三是紧密结合经济发展需要，深入挖掘新技术、新产业、新业态创造的就业机会，积极引导高校毕业生到金融保险、节能环保、电子商务、现代物流等生产性服务业和旅游休闲、社会工作、文化体育等生活性服务业就业。从我校近几年毕业生就业的行业分布看，制造业、计算机信息软件业、租赁和商务服务业、批发零售业等行业就业人数明显增加。四是不断提高校园招聘活动和面向用人单位的服务质量和水平，要精准规范、热情周到，切实提高信息化水平和工作效能，获得更高的用人单位满意度。针对就业市场建设，我校制定以下措施以保证就业市场的稳定性。

(1) 加强和规范基地建设，搭建校企合作桥梁。加大考核力度，以学院为单位重点建设一批专业对口强、接收毕业生多、面向中高端市场的基地。

(2) 整合就业实习实训，创建就业市场新支点。鼓励学院加强实践实训环节的培养力度，提高人才培养的质量，提升学生的创新创业意识，促进毕业生高质量充分就业。学院规范就业实习实训，保证实习实训的有效性、实用性、相符性。通过实习实训，提高用人单位的岗位选聘率。

(3) 巩固、优化固有市场份额，积极挖掘新经济业态新增市场。继续加强与各大用人单位、各地人才交流中心、人才市场、国内人才招聘门户网站等之间的联系，发挥好纽带作用；鼓励学院挖掘不同类别的就业形式，拓展学生的就业渠道。

(4) 创新网络市场，推进虚拟就业市场建设就业中心与各大网络招聘平台、人力资源网站建立广泛的联系，搜集整理招聘资料库，及时更新我校的招聘信息库。学院动态跟踪就业中心的招聘信息，鼓励学生跟单位进行网上网下的各类互动。

## 一、校园招聘会情况分析

我校高度重视校园招聘工作，积极发布各种招聘信息。截止到 2017 年 12 月 31 号，我校共举办招聘会场次约 1280 场，其中大型招聘会达到了 7 场、中型招聘会 1 场，吸引招聘企业约 2400 家，提供招聘岗位约 5.2 万个，参与招聘会毕业生入场次数达到了 5.5 万人次。企业收到简历数超过了 13 万份，提供了大约 1.2 万人次的咨询服务，初步达成合作意向毕业生大约 7000 人，为毕业生的充分就业提供了有力保障。

## 二、就业创业实践基地建设分析

根据学校就业工作开展的整体部署以及学校就业创业实践基地走访的基本要求，充分利用寒暑假赴各地走访用人单位，巩固我校毕业生就业市场、拓宽我校毕业生就业渠道、进一步加深用人单位对我校毕业生的了解以及增强我校与用人单位沟通交流等方面奠定坚实的基础。

(1) 总体情况说明：本年度寒暑假走访分成 17 个工作小组（含临沂校区），立足济南、青岛、日照等山东沿海地区的基础上，向鲁西南地区、东北地区、京津冀地区、长三角地区、珠三角地区、中西部地区辐射。本年度通过用人单位走访共签订就业创业实践基地协议 134 份。

(2) 反馈信息：通过此次就业走访，加强了我校就业人员对就业工作的认识：一是加强学生就业指导和择业教育；二是要提升毕业生职业能力素养，加大实训教育力度；三是培养毕业生扎根基层的意识，转变就业观念；四是全力调动学校教工，形成全员就业合力；五是利用校友资源，拓宽就业资源范围。

市场要长久，联系是纽带。就业走访进一步加强了学校与用人单位、毕业生之间的联系，使校企之间、师生之间的信息沟通更加畅通、便捷。在走访的过程中，

一方面把学校的就业政策、2017 届毕业生的生源信息及一部分毕业生的个人信息宣传到了企业，同时也把企业的发展状况、人才政策、用人信息带回学校。另一方面我们在走访过程中也大力宣传了在人才培养上的特色、取得的成绩及学校的长期发展规划等，提升了我校的知名度，也使用人单位对我校的生源、专业设置、人才培养模式等有了更加明确的了解。同时，通过与毕业生的座谈，对我校专业设置、课程教学内容、就业工作有了更加明确、清晰的认识，为我校就业工作的开展打下了良好的基础。

## 第四篇：就业创业工作举措

### 一、进一步提升就业指导水平，提高就业管理工作的质量与水平

始终把毕业生就业工作摆在突出重要位置，进一步优化校、院两级就业工作体系，校院协同、合力提升就业管理工作水平。即就业主管部门发挥主导作用，在掌握政策、制定细则、协调沟通方面发挥好引导和引领的作用；全面提升学院的就业主体地位，完善和细化基层就业服务体系，加大考核和激励措施，提升学院主观能动性，积极开展工作创新。引导和鼓励毕业生到城乡基层就业。继续组织实施好“大学生村官”、“三支一扶”、“西部计划”等中央基层就业项目和部分地方基层就业项目；引导毕业生到先进制造业、现代服务业和现代农业等领域就业创业；发挥中小微企业“就业容纳器”作用，为企业招聘牵线搭桥。

### 二、大力进行就业市场开拓，服务国家需求“大舞台”

主动研究行业动态，找规律、抓重点，努力做到市场拓建“四结合”，在“新、大、高、群”上下功夫，主动向重点地区、重大工程、重大项目、重要领域输送毕业生，引导毕业生到高技术产业、战略性新兴产业、先进制造业和现代服务业等新兴领域就业创业，不断巩固和开拓毕业生就业市场。学校要在目前就业市场开发的基础上，不断开拓校内校外就业市场，使市场覆盖面进一步扩大，布局日趋合理。扩大大学生就业创业实践基地的数量和质量，以学校为重点做好与各地人才交流中心、人才市场、国内人才招聘门户网站之间的联络，学院为主体做好单位的走访和交流，强化与行业协会的交流与合作，积极参加各类人才推介活动，扩大学校的知名度，使岗位数量增加与质量提高并重。

### 三、完善科学的就业质量评价反馈机制，下好统筹联动“一盘棋”

深化教育教学改革，健全和完善就业与招生计划、人才培养、专业调整的联动机制。根据专业就业情况和就业市场分布确定专业招生计划和区域招生计划的分配；根据用人单位集中反映的培养建议，动态调整课程设置，强化实践教学，加强实习

实训；把就业状况作为专业设置、招生计划、学科调整、学生培养等工作的重要参考依据，切实解决学科专业结构设置与就业市场需求脱节的问题。推动形成就业与招生计划、人才培养联动机制，逐步实现就业与招生计划、人才培养、经费拨款、专业调整等各项工作的联动，促进人才培养更好的与社会需求对接。

#### **四、创新就业服务保障机制，打造服务保障“新格局”**

广泛应用“互联网+就业”新模式，开展精准就业对接，实现了线上、线下招聘企业与求职者之间的实时互动，突破了传统招聘会对场地、空间、时间的局限。继续加强困难群体的帮扶力度，按照“重点关注、重点推荐、重点服务”的原则，积极开展“一对一”帮扶活动一帮到底，力争离校前实现就业。加快建设一支职业化、专业化的就业指导师资队伍，在现有就业工作师资队伍的基础上，吸收校内专业教师和聘请校外企事业单位人力资源高管加入进来，定期组织就业学术研讨、交流活动，通过调查研究、分析论证、总结经验、发展趋势预测，为加强和改进学校就业教育工作提出建议，提供决策依据。

#### **五、加强创业师资队伍建设，提高师资能力水平**

学校坚持内育外引相结合，建立由校内专兼名师组成的专业互补、老中青相结合的梯队化创新创业教育专职教师队伍和校外知名科学家、创业成功人士、企业家等优秀人才组成创新创业导师库。

2017 年先后组织教育教学师资队伍参加青岛市高校毕业生就业工作领导小组办公室举办的青岛市高校创业教育师资研修班，山东省就业促进会举办的首期《山东省创业培训系列教程》师资培训班，山东省人力资源和社会保障厅举办的高校创业咨询师培训班，山东省人力资源和社会保障厅举办的省级大学生创业示范平台能力提升培训班，山东省学生就业创业教育咨询中心举办的山东省高校创新创业教育师资培训班，师资队伍能力水平得到不断提升。

## 六、铺就双创特色之路，发挥示范辐射引领作用

学校坚持“全面覆盖、分层培养、协同推进、强化实践”的工作理念，逐步形成以“创新能力培养”为轴线，以“第一课堂教学着重启蒙意识思维”和“第二课堂实践着重提升能力素质”为双驱的“一轴双驱”创新人才培养模式和以“校内创业孵化基地”为载体，以“发挥学科优势培育科技创业团队”和“遵循市场规律孵化规范创业企业”为两翼的“一体两翼”创业实践孵化模式，走出了地方高校创新创业工作特色发展之路。

## 第五篇：就业发展趋势分析

### 一、毕业生规模相对稳定，就业率呈上升趋势

学校历来重视毕业生的就业工作，将实现毕业生的充分就业和高质量就业作为工作重心。如下图所示，近四届毕业生规模变化相对比较平稳，其中毕业研究生规模有一定的增长趋势。专科生就业率逐年增长，从 14 届到 17 届增长了 16.63 个百分点，本科生就业率相对比较平稳，毕业研究生三届就业率波动明显。

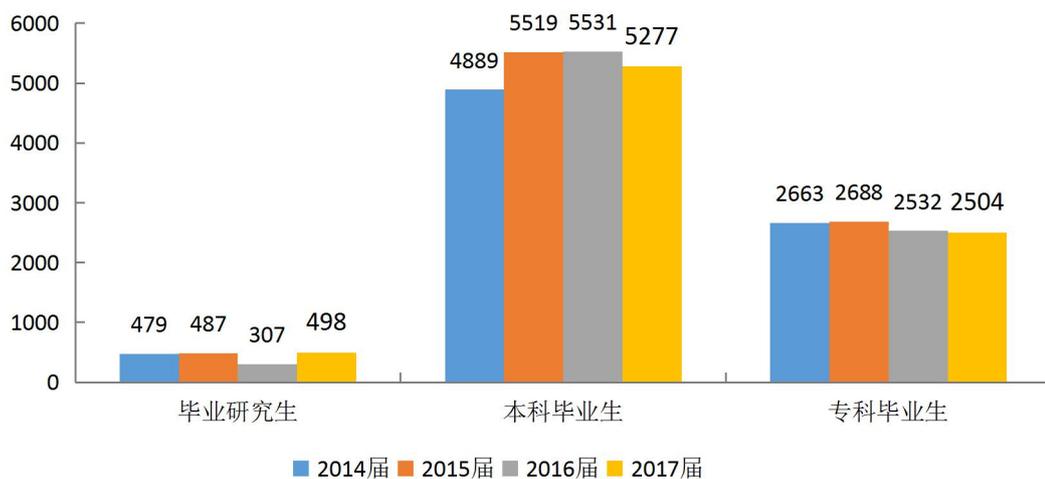


图 5-1 2014-2017 届各学历毕业生规模

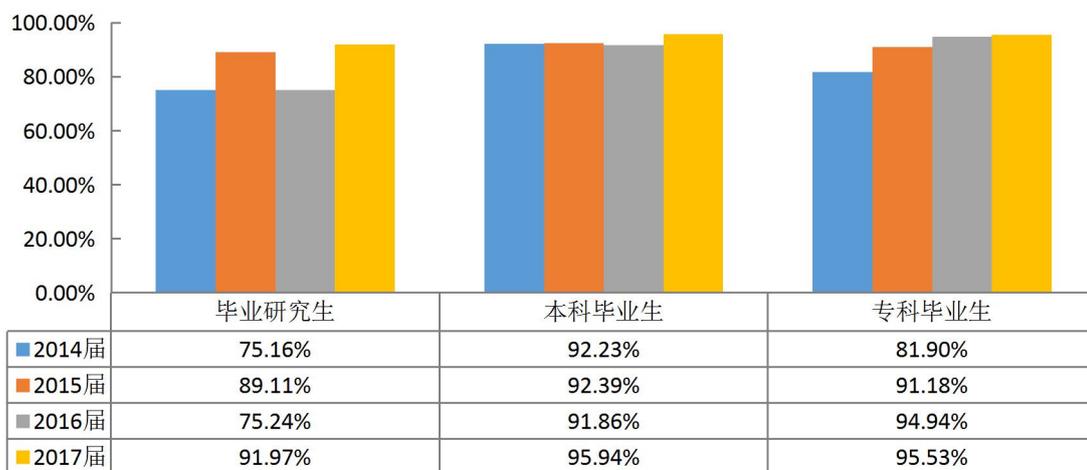


图 5-2 2014-2017 届各学历毕业生就业率

## 二、就业方式多样化，单位就业为主

单位就业为学校近两届毕业生的主要就业方式，其中毕业研究生就业单位占比均在 68.00%以上，本科毕业生单位就业占比均在 74.00%以上，专科毕业生单位就业占比均在 66.00%以上；另外选择继续深造（升学、出国（境））的毕业生人数逐年增加，其中专科毕业生继续深造占比有显著提升，2017 届较 2015 届上升了 12.06 个百分点，本科毕业生继续深造占比保持稳定（15.00%以上）；可见毕业生“继续深造”意愿增强，想通过提高自身的知识水平和综合能力来增加未来在就业市场中的择业资本和竞争力。同时这也侧面反映出社会对高学历人才需求更为迫切，尤其是专业毕业生未来就业压力会比较大，学校应该及时对专科生的人才培养及就业指导提出有针对性的措施，以减轻专业毕业生的求职压力，提升就业竞争力。

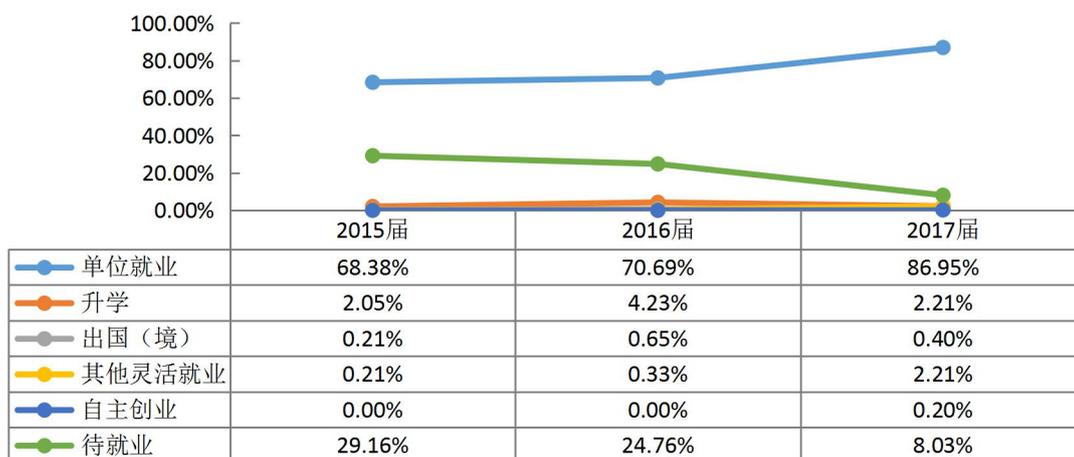


图 5-3 2015-2017 届毕业生研究生就业方式分布

注：单位就业包括协议就业、劳动合同就业、国家基层项目、应征入伍。

数据来源：山东省高校毕业生就业信息网。

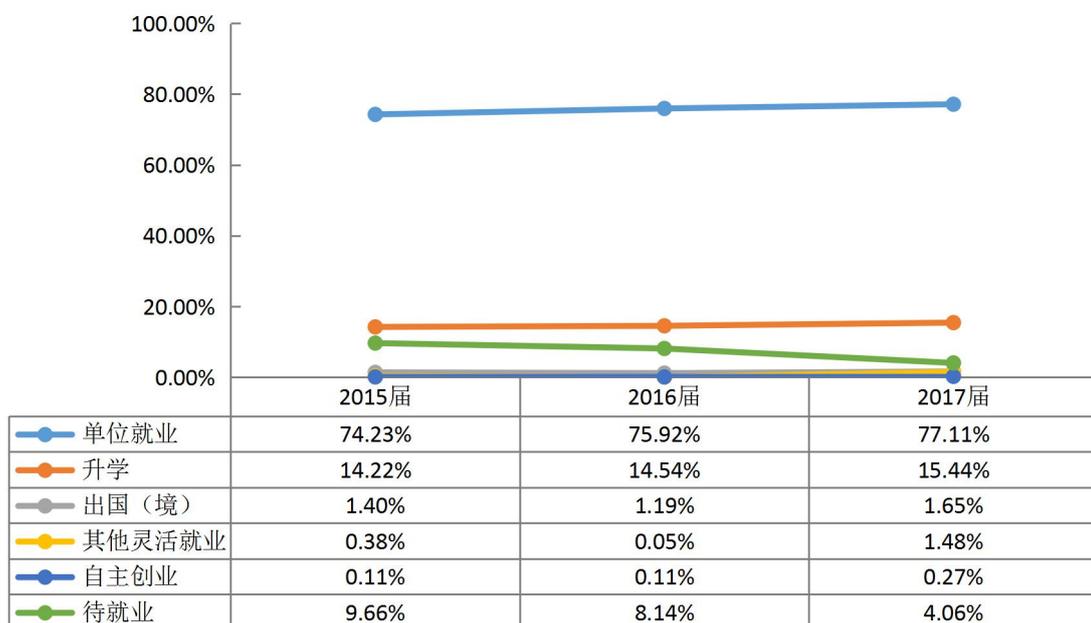


图 5-4 2015-2017 届本科毕业生就业方式分布

注：单位就业包括协议就业、劳动合同就业、国家基层项目、应征入伍。

数据来源：山东省高校毕业生就业信息网。

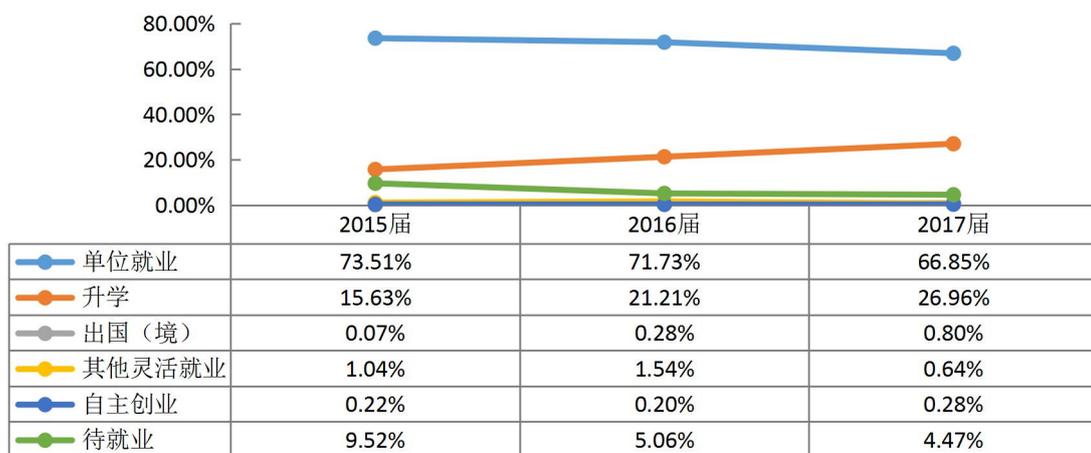


图 5-5 2015-2017 届专科毕业生就业方式分布

注：单位就业包括协议就业、劳动合同就业、国家基层项目、应征入伍。

数据来源：山东省高校毕业生就业信息网。

### 三、升学比例呈上升趋势，深造意愿增强

从 2013-2017 届毕业生升学情况可以看出，近四年我校毕业生升学率保持在 12.00% 以上，且呈现明显上升趋势。2017 届升学率达 18.13%，较上一届高约 2 个百分点。这一方面表明我校的综合实力不断加强，受社会的认可度不断提升，另一方面也表明我校鼓励毕业生继续深造，提高自身竞争力，毕业生升学意愿强烈。

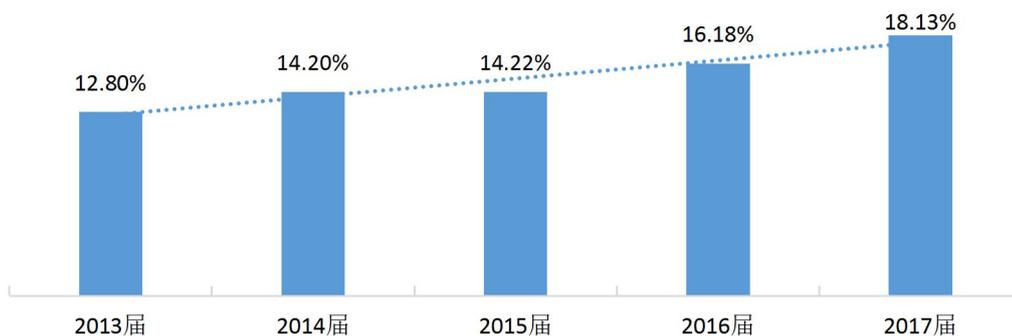


图 5-6 2013-2017 届毕业生升学率

数据来源：山东省高校毕业生就业信息网。

### 四、服务地方经济发展，积极拓展省外就业市场

近三届毕业研究生和本科毕业生仍以在省内就业为主，占比均在 51.00% 以上；其中，本科生在山东省省内工作的人数明显减少，2017 届较 2016 届下降了 30.20 个百分点；毕业生服务地方是校、地、生三方共同的需求，同时这说明我校积极拓展省外就业市场成绩显著，省外就业创业实践基地建设成效颇显，预计我校今后会有更多的毕业生服务全国各地的地方经济发展。

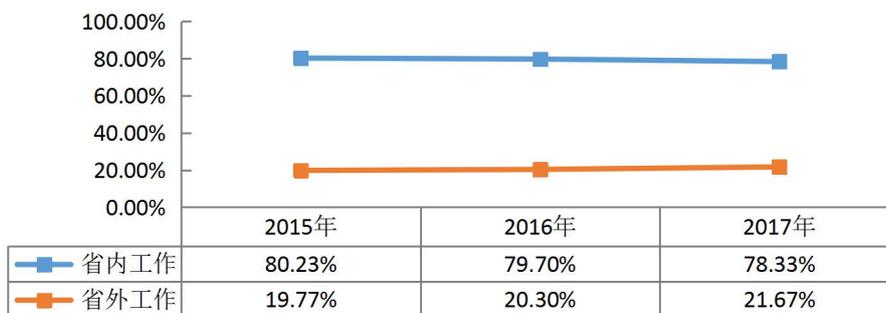


图 5-7 2015-2017 届毕业研究生就业分布

数据来源：山东省高校毕业生就业信息网。

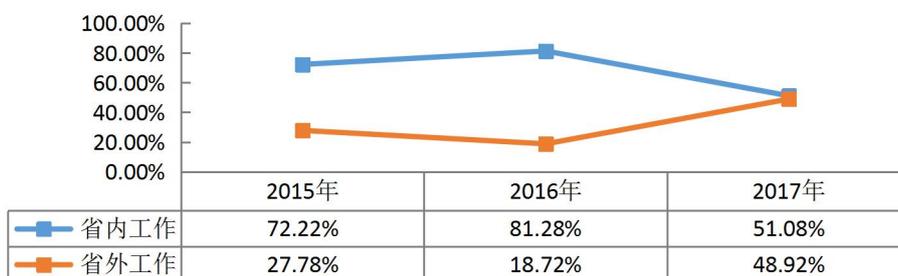


图 5-8 2015-2017 届本科毕业生就业分布

数据来源：山东省高校毕业生就业信息网。

## 五、行业分布多元化，重点行业保持较高流向

近年来，我校本科毕业生的就业行业分布较为广泛，覆盖了“建筑业”、“信息传输、计算机服务和软件业”、“制造业”等多个行业。其中“制造业”和“建筑业”为近四届毕业生首要选择，占比均处于 10%以上，这一行业结构与学校专业特色及培养定位相符合。此外，我校就业指导中心一直注重中高端就业市场的开发和建设，以我校优势学科为引领，以就业创业基地为重点的“点、线、面”齐头并进的就业格局正在形成。同时，我校积极相应国家节能增效的市场经济目标，倡导经济发展提质增效，逐步消除低端落后产能产业，普及发展“互联网+”等高新技术产业，这间接影响了我校毕业生行业选择。近两年，“制造业”就业的毕业生人数呈减少趋势，从事“信息传输、计算机服务和软件业”的人数显著上涨。

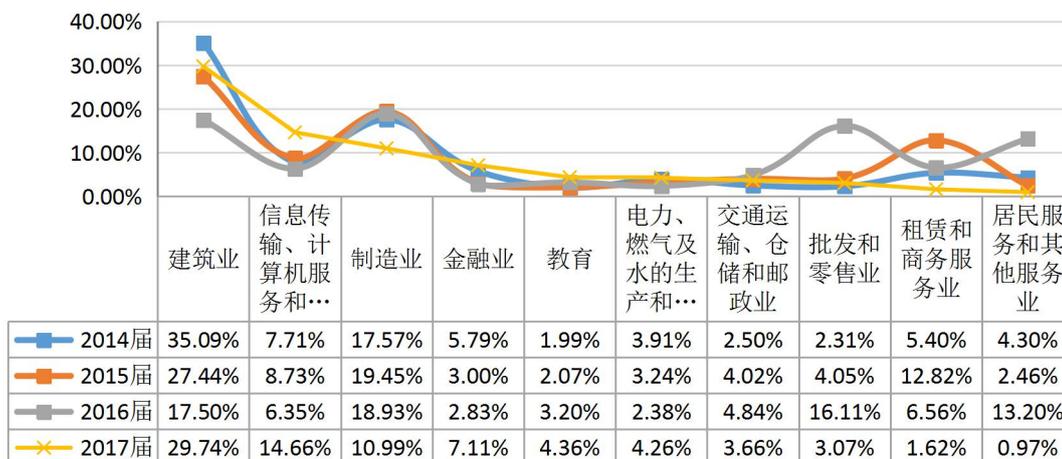


图 5-9 2014-2017 届本科毕业生就业行业分布

数据来源：山东省高校毕业生就业信息网。

## 第六篇：就业对教育教学的反馈

青岛理工大学高度重视就业对人才培养、招生及专业设置、就业创业服务的反馈与指导，为建立和完善毕业生对人才培养的反馈机制，学校向应届毕业生发放调查问卷，了解他们对母校的满意度、推荐度以及对学校教育教学和就业创业服务的评价。这些调查将为学校有关部门在教育教学改革、人才培养等方面提供数据支持。具体内容如下所示。

### 一、对人才培养的影响

#### （一）毕业生对母校人才培养的评价

**母校教育教学的满意度：**毕业生对母校教育教学的满意度为 97.31%，总体满意度较高；其中毕业研究生对母校教育教学的满意度为 96.34%；本科毕业生对母校教育教学的满意度为 96.94%，专科毕业生对母校教育教学的满意度为 99.24%。

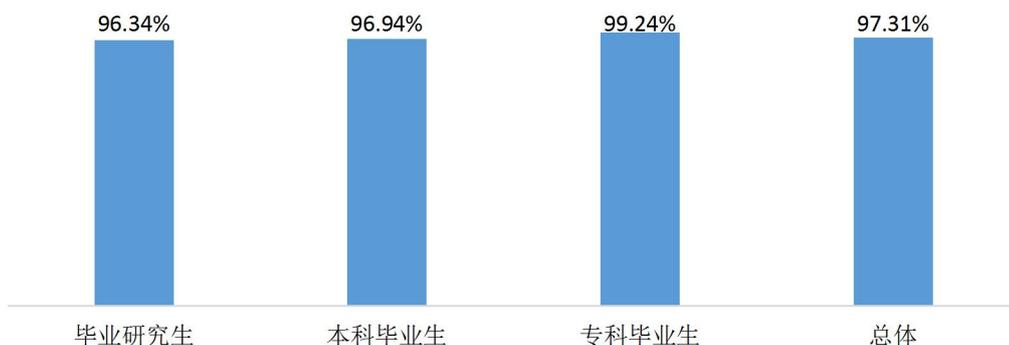
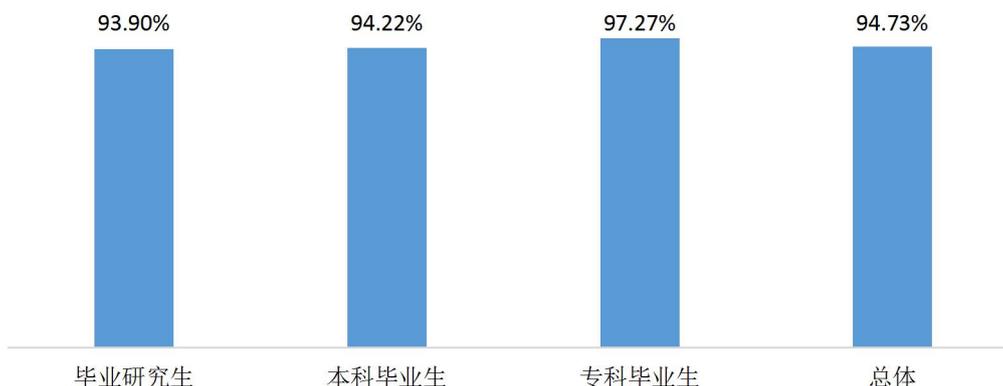


图 6-1 2017 届毕业生对母校教育教学的满意度

注：满意度=“非常满意”占比+“满意”占比+“基本满意”占比。

数据来源：第三方机构新锦成-2017 届毕业生就业与培养质量调查。

**实践教学环节满意度：**2017 届毕业生对实践教学环节评价较高，毕业生对母校实践教学环节的满意度为 94.73%；其中毕业研究生对母校实践教学环节的满意度为 93.90%，本科毕业生对母校实践教学环节的满意度为 94.22%，专科毕业生对母校实践教学环节的满意度为 97.27%。

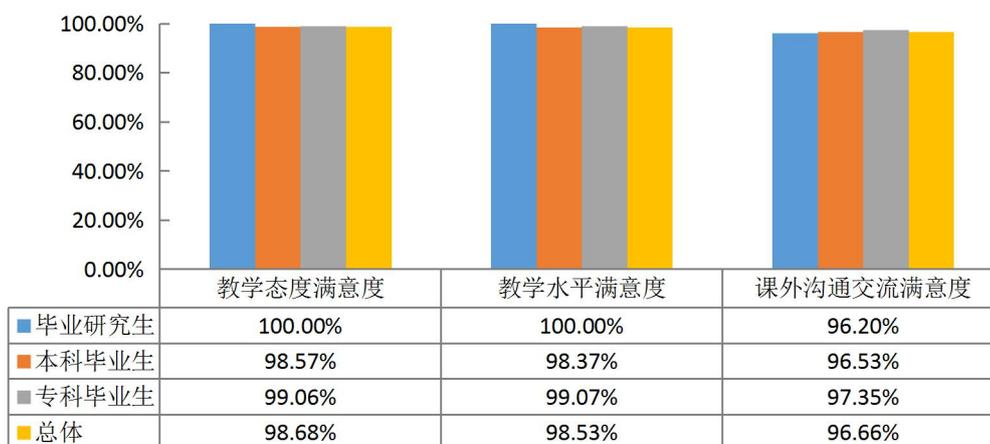


**图 6-2 2017 届毕业生对实践教学环节的评价**

注：满意度=“非常满意”占比+“满意”占比+“基本满意”占比。

数据来源：第三方机构新锦成-2017 届毕业生就业与培养质量调查。

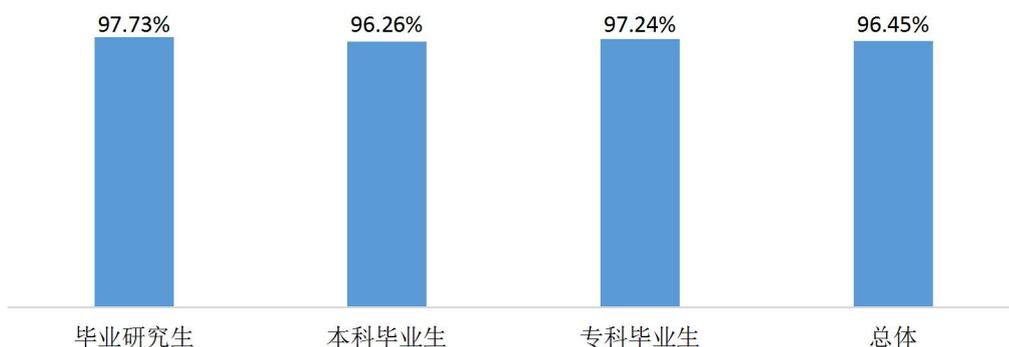
**对母校任课教师的满意度评价：**2017 届毕业生对任课教师各方面的满意度均在 96.00%以上，处于较高水平；其中对任课教师教学态度的满意度为 98.68%，对任课教师教学水平的满意度为 98.53%，对师生课外沟通交流的满意度为 96.66%。



**图 6-3 2017 届毕业生对任课教师的满意度评价**

数据来源：第三方机构新锦成-2017 届毕业生就业与培养质量调查。

**对母校社团活动的满意度：**毕业生对社团活动的满意度为 95.64%，总体满意度较高；其中毕业研究生对社团活动的满意度为 97.73%，本科毕业生对社团活动的满意度为 96.26%，专科毕业生对社团活动的满意度为 97.24%。



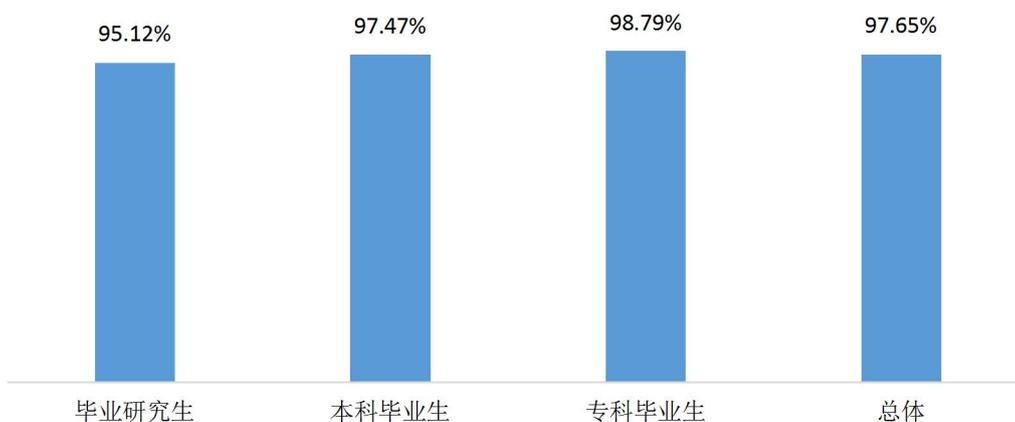
**图 6-4 2017 届毕业生对母校社团活动的满意度**

注：满意度=“非常满意”占比+“满意”占比+“基本满意”占比。

数据来源：第三方机构新锦成-2017 届毕业生就业与培养质量调查。

## (二) 毕业生对母校的评价

**母校的满意度：**97.65%的 2017 届毕业生对母校感到满意，总体满意度较高。其中，毕业研究生对母校的满意度达到 95.12%，本科毕业生对母校的满意度达到 97.47%，专科毕业生对母校的满意度达到 98.79%。



**图 6-5 2017 届毕业生对母校的满意度**

注：满意度=“非常满意”占比+“满意”占比+“基本满意”占比。

数据来源：第三方机构新锦成-2017 届毕业生就业与培养质量调查。

**母校的推荐度：**2017 届毕业生对母校总体推荐度为 69.73%。其中，毕业研究生对母校的推荐度为 73.17%，本科毕业生对母校的推荐度为 66.44%，专科毕业生对母校的推荐度为 85.13%。

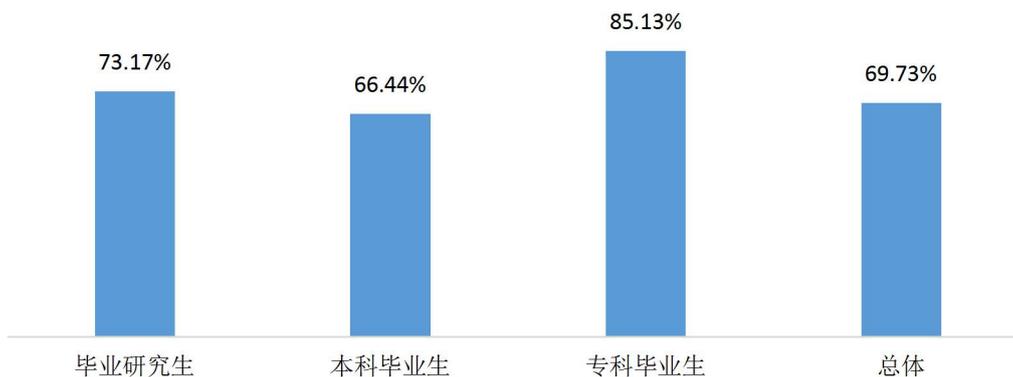


图 6-6 2017 届毕业生对母校的推荐度

注：推荐度=“愿意”占比。

数据来源：第三方机构新锦成-2017 届毕业生就业与培养质量调查。

### （三）毕业生认为工作中需要提升的能力

毕业生认为在工作需要提升的前三项能力为“口头表达”（45.05%）、“倾听理解”（26.95%）和“信息搜集与获取”（26.16%）。

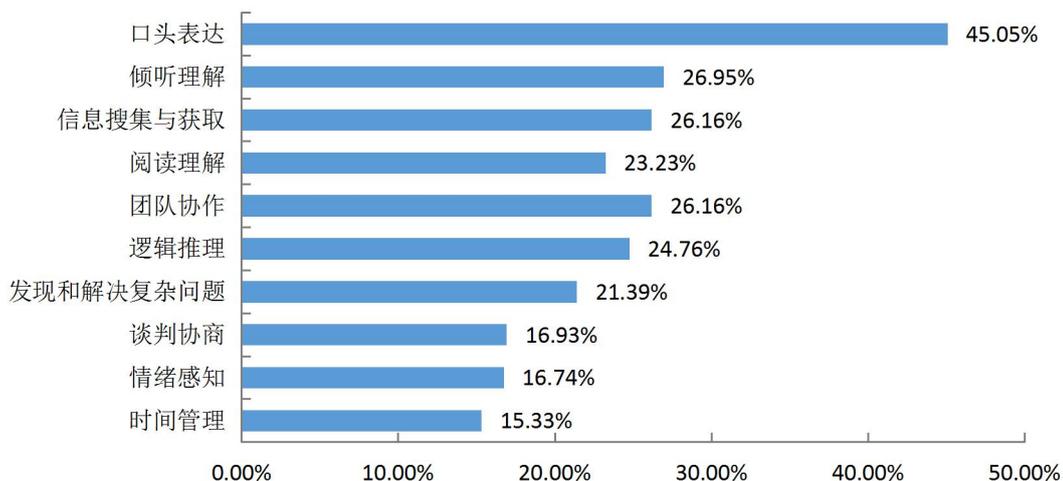


图 6-7 毕业生认为在工作中需要提升的前十项能力

注：该题目为多选题，因此选项的百分比之和不是 100%。

数据来源：第三方机构新锦成-2017 届毕业生用人单位调查。

#### （四）用人单位对学校教育的评价

**对专业课贡献度评价：**调查显示，用人单位认为我校毕业生所学专业课程对目前工作的贡献程度比较大，专业课贡献度达 96.77%。

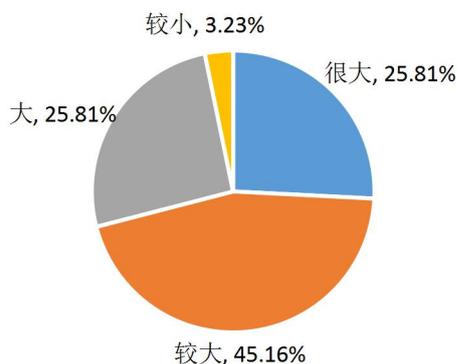


图 6-8 用人单位对学校专业课贡献度的评价

注：贡献度=“很大”占比+“较大”占比+“大”占比。

数据来源：第三方机构新锦成-2017 届毕业生就业与培养质量调查。

**对教育教学的建议：**大部分用人单位建议学校“强化专业实践教学环节”和“课程设置和教学内容适应社会需求”，占比均为 48.40%。

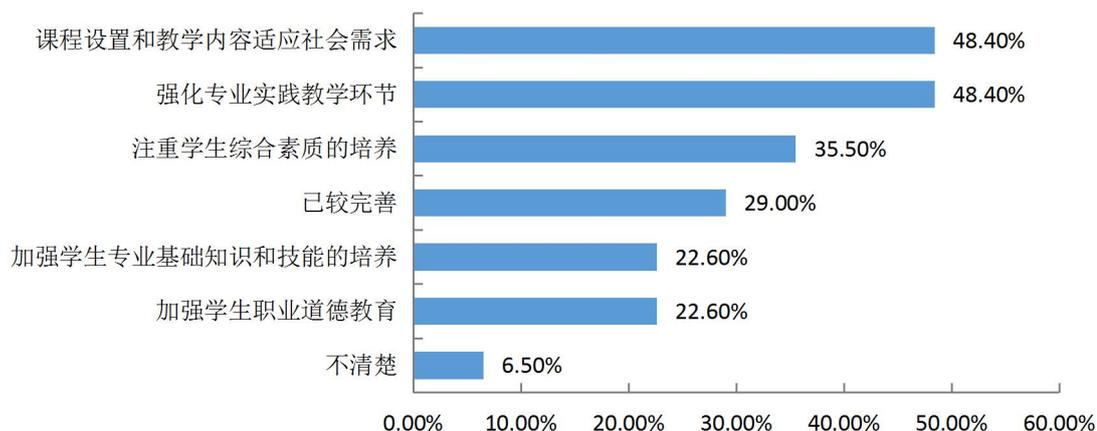


图 6-9 用人单位对学校教育教学的建议

注：该题目为多选题，因此选项的百分比之和不是 100%。

数据来源：第三方机构新锦成-2017 届毕业生就业与培养质量调查。

## （五）人才培养改进措施

青岛理工大学基础学科实力雄厚，且具有多学科综合的优势，人才培养的整体质量较高。调查结果显示：2017 届毕业生对母校的满意度达到 97.65%，69.73%的毕业生愿意向他人推荐自己的母校；毕业生对母校教育教学的总体满意度为 97.31%，对母校实践教学环节的满意度为 94.73%；毕业生对任课教师各方面的满意度均在 96.00%以上。与此同时，毕业生对母校人才培养也提出自己的建议：毕业生认为需要加强的实践教学环节是“课程设计”、“认识实习”和“生产实习/临床实习/教育实习/考古实习”，毕业生认为需提升的工作能力主要为“口头表达”、“倾听理解”和“信息搜集与获取”；用人单位对我校毕业生“专业知识及技能”、“综合能力及素质”给予了充分肯定，但同时也希望我校学生能够加强“工作适应能力”和“心理承受能力”。因此，学校应进一步发挥办学优势，确立“能力本位”的素质教育理念。把增强学生能力作为制定人才培养方案的出发点，在人才培养方案、课程改革、教学等方面积极进行大学生能力建设，推进素质教育，突出创新和实践，提高课堂教学的质量。其次，学校应深入探索人才培养的校企合作机制，建立创新创业基地和实践教学平台，更加突出理论联系实际，培养学生的实际工作能力。

## 二、对招生和专业设置的影响

学校 2017 届毕业生各专业的就业情况：毕业研究生中，供热、供燃气、通风及空调工程、会计学、控制科学与工程等 15 个专业就业率均为 100.00%，而工业设计工程硕士、建筑技术科学和机械设计及理论专业就业率相对较低，均在 70%以下；本科毕业生中，有 60 个专业的就业率均处于 90.00%及以上；其中工程管理（管理学院）、工程造价（管理学院）等 16 个专业就业率达到 100.00%；专科毕业生中，有 21 个专业的就业率均处于 91.00%以上；其中建筑工程技术（高职学院）、建筑装饰工程技术和建筑设计技术专业就业率达到 100.00%。此外，本校 2017 届本科毕业生统计学、社会工作、材料成型及控制工程、日语专业毕业生所从事的工作与所学专业的相关度均处于 60%以下，比学校 2017 届本科毕业生平均水平低约 27-40 个百分点；且毕业生从事低专业相关工作的原因主要为“不想找相关工作，因为个人兴趣”。

就业率和就业质量能相对直观地反映出专业的社会需求和社会认可度，并且直接影响着专业填报的热度；专业相关是衡量大学生人力资源开发与利用有效程度的重要指标，反映的是高校专业设置与社会需求的脱节及劳动力市场的供需差异。因此学校应建立健全专业设置、建设和监测管理机制，增强专业建设与社会需求的良性互动，形成就业与招生的联动发展格局。一方面，学校可结合上述就业率及专业对口度较低专业历年的就业状况、未来的发展空间和社会需求情况，考虑是否采取调整专业的招生规模、专业结构或者优化专业设置的措施；另一方面，学校可适当增大优势专业的招生比例，增开人才缺口较大的专业，重点建设特色专业，发挥学校特色优势。

### 三、对就业创业服务工作的影响

#### (一) 毕业生对学校创业指导服务的评价

毕业生对学校创业指导服务的满意度：2017 届毕业生对母校各项创业教育/指导服务的满意度均在 94.00%以上，其中满意度最高的是“创新创业大赛”；其中，毕业研究生对学校“创业孵化项目”和“创业社团”、专科毕业生对学校“创新创业大赛”和“创业社团”的满意度均达 100.00%。



图 6-10 2017 届毕业生对创业教育/指导服务的满意度

数据来源：第三方机构新锦成-2017 届毕业生就业与培养质量调查。

#### (二) 用人单位对学校就业服务工作的评价

用人单位对本校就业服务工作的满意度达 100.00%；可见，用人单位对本校就业工作的满意度较高。

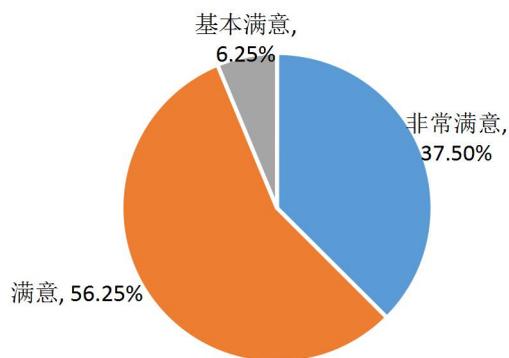


图 6-11 用人单位对学校就业指导服务的满意度评价

注：满意度=“非常满意”占比+“满意”占比+“基本满意”占比。

数据来源：第三方机构新锦成-2017 届毕业生用人单位调查。

通过询问用人单位对学校就业服务工作的建议来了解学校就业工作需要改进和加强的方面，具体分布如下图所示：用人单位普遍认为学校需加强“加强校企沟通”（81.25%），其次为“增加招聘场次”（75.00%）和“拓宽服务项目”（71.88%）。

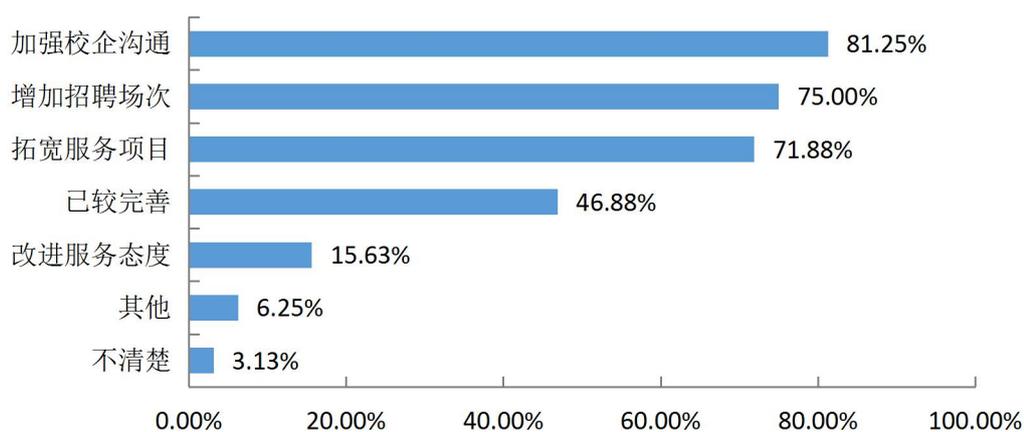


图 6-12 用人单位认为学校就业服务工作需改进方面分布

注：该题目为多选题，因此选项的百分比之和不是 100%。

数据来源：第三方机构新锦成-2017 届毕业生用人单位调查。

### （三）就业创业服务工作改进措施

学校注重就业指导服务水平的提升，每年根据毕业生问卷调查的反馈，聚焦问题实施改善。根据调查显示，2017 届毕业生对“大学组织的招聘会”参与度和有效性评价均最高，对各项创业指导服务的满意度均在 94.00%以上。学校应整合各方资源，多管齐下，为毕业生提供全方位立体化的就业指导。具体措施如下：

第一，进一步提升就业指导水平和服务能力。充分利用“互联网+就业”新模式，准确把握毕业生求职意愿和用人单位岗位需求信息，实现人岗精准对接。通过手机等移动终端，针对毕业生不同特点和需求，送岗位、送政策、送指导。充分发挥校园市场的主体作用，积极组织用人单位参加各类招聘活动。

第二，进一步加大就业市场建设力度。加强和规范基地建设，搭建校企合作桥梁。加大考核力度，以学院为单位重点建设一批专业对口强、接收毕业生多、面向中高端市场的基地。

第三，进一步提高毕业生就业质量。深化教育教学改革，完善人才培养方案。要动态调整课程设置，强化实践教学，加强实习实训，完善产学研用结合的协同育人模式，切实增强学生的创新精神和实践能力。完善招生、培养、就业三方联动机制，根据专业就业情况和就业市场分布确定专业招生计划和区域招生计划的分配，切实解决学科专业结构设置与就业市场需求脱节的问题。切实做到从源头和各个培养环节来促进学生就业。

第四，进一步加强组织协调，把创新创业教育提升到学校发展战略的高度。制定和完善推进学校创新创业工作的制度和办法，保证创新创业工作的顺利运行。强化创新能力培养，大力引导学生基于创新的创业。学校对具有创业意向和创业潜质学生进行分类分层次重点培养。加强创新实践扶持。设立创新创业奖学金和相应的奖励机制，组织举办各类创新创业实践活动，组织学生积极参与省级、国家级各类创业大赛，研究制订相关政策保证学生参与创新实践实现制度化和常态化，保证学生参赛获奖连年增长。

## 附录 1 主要概念

### 就业方式

- 1、**协议就业**：毕业生通过学校与用人单位签订就业协议书。
- 2、**劳动合同就业**：毕业生与用人单位签订劳动合同或用人单位出具接收函。
- 3、**灵活就业**：主要包括自由职业和其他灵活就业。其中自由职业指以个体劳动为主的职业，如作家、自由撰稿人、翻译工作者、中介服务工作者、某些艺术工作者等。
- 4、**自主创业**：创立企业（包括参与创立企业）或新企业的所有者、管理者。
- 5、**升学**：专科毕业生升本科，本科毕业生考取硕士研究生，硕士研究生考取博士研究生。
- 6、**出国（境）**：毕业生出国（境）留学或工作。
- 7、**国家（地方）基层项目**：毕业生参加三支一扶、特岗教师、西部计划等项目。

### 就业率

- 1、**毕业生就业率**=（已就业毕业生人数÷毕业生总人数）×100%。
- 2、**毕业生总人数**=已就业毕业生人数+未就业毕业生人数。
- 3、**已就业毕业生人数**=协议就业人数+劳动合同就业人数+升学人数+出国（境）人数+灵活就业人数+国家基层项目人数。

## 就业区域划分

将中国内地 31 个省、直辖市和自治区以及港澳台，分为东北、华北、华东、华中、华南、西北、西南、港澳台 8 大区。

**华北地区：**北京市、天津市、河北省、山西省、内蒙古自治区；

**东北地区：**辽宁省、吉林省、黑龙江省；

**华东地区：**上海市、江苏省、浙江省、安徽省、福建省、江西省、山东省；

**华中地区：**河南省、湖北省、湖南省；

**华南地区：**广东省、广西壮族自治区、海南省；

**西南地区：**重庆市、四川省、贵州省、云南省、西藏自治区；

**西北地区：**陕西省、甘肃省、青海省、宁夏回族自治区、新疆维吾尔自治区；

**港澳台地区：**香港特别行政区、澳门特别行政区、台湾省。

## 附录 2 图表目录

### 表目录

表 1-1	2017 届毕业生的院系分布.....	2
表 1-2	2017 届毕业生的性别分布.....	3
表 1-3	2017 届毕业生生源地结构.....	3
表 1-4	2017 届毕业生政治面貌结构.....	4
表 1-5	2017 届毕业生民族结构.....	5
表 1-6	2017 届毕业生就业方式分布.....	6
表 1-7	2017 届毕业研究生各专业就业率分布.....	8
表 1-8	2017 届本科毕业生各专业就业率分布.....	9
表 1-9	2017 届专科毕业生各专业就业率分布.....	11
表 1-10	不同性别毕业生就业方式分布.....	12
表 1-11	不同生源地毕业生就业方式分布.....	13
表 1-12	不同政治面貌毕业生就业方式.....	15
表 1-13	不同民族毕业生就业方式分布.....	16
表 1-14	优秀/非优秀毕业生就业方式分布.....	16
表 1-15	家庭经济困难/非家庭经济困难毕业生就业方式分布.....	17
表 1-16	2017 届毕业生就业地区分布.....	19
表 1-17	2017 届毕业生省内就业城市分布.....	19
表 1-18	2017 届毕业生就业单位性质分布.....	20
表 1-19	2017 届毕业生中国五百强就职企业分布.....	22
表 1-20	2017 届毕业生就业量排名前十职业分布.....	25
表 1-21	2017 届本科毕业生升学院校流向.....	28
表 1-22	2017 届专科毕业生升学主要流向院校分布.....	29
表 2-1	2017 届主要专业本科毕业生专业相关度分布.....	40
表 2-2	2017 届主要专业专科毕业生专业相关度分布.....	46

## 图目录

图 1-1	2017 届各学历毕业生规模分布（单位：人）	1
图 1-2	2017 届毕业生就业率分布	5
图 1-3	2017 届本科毕业生的院系就业率分布	7
图 1-4	2017 届专科毕业生的院系就业率分布	7
图 1-5	2017 届不同性别毕业生就业率分布	12
图 1-6	2017 届不同学历不同生源地毕业生就业率分布	13
图 1-7	2017 届不同学历不同政治面貌毕业生就业率分布	14
图 1-8	2017 届不同民族毕业生就业率分布	15
图 1-9	2017 届优秀/非优秀毕业生就业率分布	16
图 1-10	2017 届家庭经济困难/非家庭经济困难毕业生就业率分布	17
图 1-11	2017 届毕业生未就业原因分析	18
图 1-12	省内生源毕业生就业地区分布	20
图 1-13	省外生源毕业生就业地区分布	
图 1-14	2017 届毕业生就业单位规模分布	21
图 1-15	2017 届毕业生就业量前十位的行业分布	23
图 1-16	2017 届毕业研究生就业量前十位的行业分布	23
图 1-17	2017 届本科毕业生就业量前十位的行业分布	24
图 1-18	2017 届专科毕业生就业量前十位的行业分布	24
图 1-19	本科毕业生主要专业升学率	26
图 1-20	专科毕业生主要专业升学率	27
图 1-21	本科毕业生升学院校层次	27
图 1-22	专科毕业生升学院校层次	
图 1-23	本科毕业生升学院校类型	28
图 1-24	专科毕业生升学院校类型	
图 1-25	2017 届本科毕业生升学专业一致性分布	29
图 1-26	2017 届专科毕业生升学专业一致性分布	30
图 1-27	2017 届本科毕业生出国（境）深造专业一致性分布	31
图 1-28	2017 届毕业生创业领域与所学专业相关性分布	32
图 1-29	2017 届毕业生主要创业原因分布	33

图 1-30	2017 届毕业生对促进创业的活动的活动的评价.....	33
图 1-31	2017 届毕业生所遇到的创业困难分布.....	34
图 2-1	2017 届毕业研究生薪酬分布.....	35
图 2-2	2017 届毕业研究生专业相关度分布.....	36
图 2-3	2017 届毕业研究生从事低专业相关度工作的原因.....	36
图 2-4	2017 届毕业研究生对工作满意度.....	37
图 2-5	2017 届毕业研究生自身职业期待吻合度.....	37
图 2-6	2017 届本科毕业生薪酬分布.....	38
图 2-7	2017 届本科毕业生省内主要就业城市薪酬分布（单位：元/月）.....	38
图 2-8	2017 届本科毕业生主要就业单位薪酬分布（单位：元/月）.....	39
图 2-9	2017 届本科毕业生主要就业行业薪酬分布（单位：元/月）.....	39
图 2-10	2017 届本科毕业生专业相关度分布.....	40
图 2-11	2017 届本科毕业生从事低专业相关度工作的原因.....	42
图 2-12	2017 届本科毕业生对工作满意度.....	42
图 2-13	2017 届本科毕业生自身职业期待吻合度.....	43
图 2-14	2017 届专科毕业生薪酬分布.....	43
图 2-15	2017 届专科毕业生省内主要就业城市薪酬分布（单位：元/月）.....	44
图 2-16	2017 届专科毕业生主要就业单位薪酬分布（单位：元/月）.....	44
图 2-17	2017 届专科毕业生主要就业行业薪酬分布（单位：元/月）.....	45
图 2-18	2017 届专科毕业生专业相关度分布.....	45
图 2-19	2017 届专科毕业生从事低专业相关度工作的原因.....	46
图 2-20	2017 届专科毕业生对工作满意度.....	47
图 2-21	2017 届专科毕业生自身职业期待吻合度.....	47
图 2-22	用人单位对毕业生工作表现的满意度分布.....	48
图 2-23	用人单位对毕业生优点的评价.....	49
图 2-24	用人单位对毕业生素质/能力满足工作需求的评价.....	50
图 2-25	用人单位认为毕业生需要加强的能力分布.....	51
图 2-26	毕业生落实工作的途径分布.....	51

图 2-27	毕业生遇到的求职困难分布.....	52
图 2-28	毕业生对就业机会的评价.....	52
图 2-29	毕业生开始求职准备的时间分布.....	53
图 2-30	学校求职服务的参与度分布.....	53
图 2-31	毕业生对学校求职服务的有效性评价.....	54
图 5-1	2014-2017 届各学历毕业生规模.....	61
图 5-2	2014-2017 届各学历毕业生就业率.....	61
图 5-3	2015-2017 届毕业生研究生就业方式分布.....	62
图 5-4	2015-2017 届本科毕业生就业方式分布.....	63
图 5-5	2015-2017 届专科毕业生就业方式分布.....	63
图 5-6	2013-2017 届毕业生升学率.....	64
图 5-7	2015-2017 届毕业研究生就业分布.....	64
图 5-8	2015-2017 届本科毕业生就业分布.....	65
图 5-9	2014-2017 届本科毕业生就业行业分布.....	65
图 6-1	2017 届毕业生对母校教育教学的满意度.....	66
图 6-2	2017 届毕业生对实践教学环节的评价.....	67
图 6-3	2017 届毕业生对任课教师的满意度评价.....	67
图 6-4	2017 届毕业生对母校社团活动的满意度.....	68
图 6-5	2017 届毕业生对母校的满意度.....	68
图 6-6	2017 届毕业生对母校的推荐度.....	69
图 6-7	毕业生认为在工作中需要提升的前十项能力.....	69
图 6-8	用人单位对学校专业课贡献度的评价.....	70
图 6-9	用人单位对学校教育教学的建议.....	70
图 6-10	2017 届毕业生对创业教育/指导服务的满意度.....	73
图 6-11	用人单位对学校就业指导服务的满意度评价.....	74
图 6-12	用人单位认为学校就业服务工作需改进方面分布.....	74

## 附录 3 就业创业大事记

- 2016.07 获评全国首批创新创业典型经验高校
- 2016.7.20-8.30 各学院开展就业走访
- 2016.9.10 新生报到，开学典礼
- 2016.9.13 内地高校新疆籍少数民族毕业生就业创业工作电视电话会议
- 2016.11.14 协助青岛市人社局填报 2016-2017 年毕业生相关情况
- 2016.11.21-22 2016 届毕业生就业创业工作评估考核集中汇报
- 2016.11.29 山东省人社厅报送 2017 届毕业生生源信息
- 2016.11.30 2017 届全国普通高校毕业生就业创业工作网络视频会议
- 2016.12 获评科技部众创空间
- 2016.12.8 教育部下发《关于做好 2017 届全国普通高校毕业生就业创业工作的通知》，公布五项重点工作。
- 2016.12.22 山东省高校毕业生就业创业工作会议 济南南郊宾馆
- 2016.12.28 青岛理工大学 2016 届毕业生就业质量报告发布
- 2017.1.4 青岛理工大学 2016 届毕业生就业创业工作评估考核表彰大会
- 2017.1.12 召开毕业生就业创业工作会议，贯彻落实评估考核表彰大会精神
- 2017.02 获评全国首批深化创新创业教育改革示范高校
- 2017.3.7 2016 届毕业生离校半年后就业调查工作启动
- 2017.3.10 与青岛地铁集团召开校企合作座谈会，初步达成招聘意向
- 2017.3.18 青岛理工大学服务蓝黄两区大型双选会举办
- 2017.3.23 青岛市人社局青岛理工大学就业工作服务站挂牌成立
- 2017.3.24 青岛理工大学校友企业综合双选会举办
- 2017.04 获评共青团中央大学生创业示范园
- 2017.5.24-25 全国建筑类高校就业联盟 2017 年执委会会议召开，临沂天元集团承办
- 2017.6.19 青岛理工大学 2017 届毕业生赴西部就业服务工作座谈会召开
- 2017.6.22 山东省人社厅 2017 届毕业生派遣工作

- 2017.7.25 组织创新创业版课题立项 23 项，支持经费 196000 元
- 2017.9.12 启动创新创业精品课程群网站建设
- 2017.9.30 完成市北校区创业孵化基地装修改造
- 2017.10.31 给予立项的创新创业版课题进行结题验收
- 2017.12 获评全国深化创新创业教育改革特色典型经验高校
- 2017.12.31 完成《创新创业通识》等三本书籍著作的编写

## 附录 4 媒体理工

【人民网】50 所创新创业典型高校名单公布 2016-8-24

【泰安日报】青岛理工大学土木工程专业推行“三结合”卓越工程师培养计划卓有成效 2016-09-06

【大众网】青岛理工大学（临沂）举办 2016 年综合招聘会 2016-10-31

【今日头条】青岛理工大学何以迈入“全国创新创业五十强” 2016-11-08

【山东省教育厅】青岛理工入选教育部首批深化创新创业教改示范校 2017-02-20

【青岛日报】青岛市唯一入选！青理工成全国“双创”示范高校 2017-02-21

【山东省教育厅】青理工六项革新全方位培养优质创新人才 2017-04-13

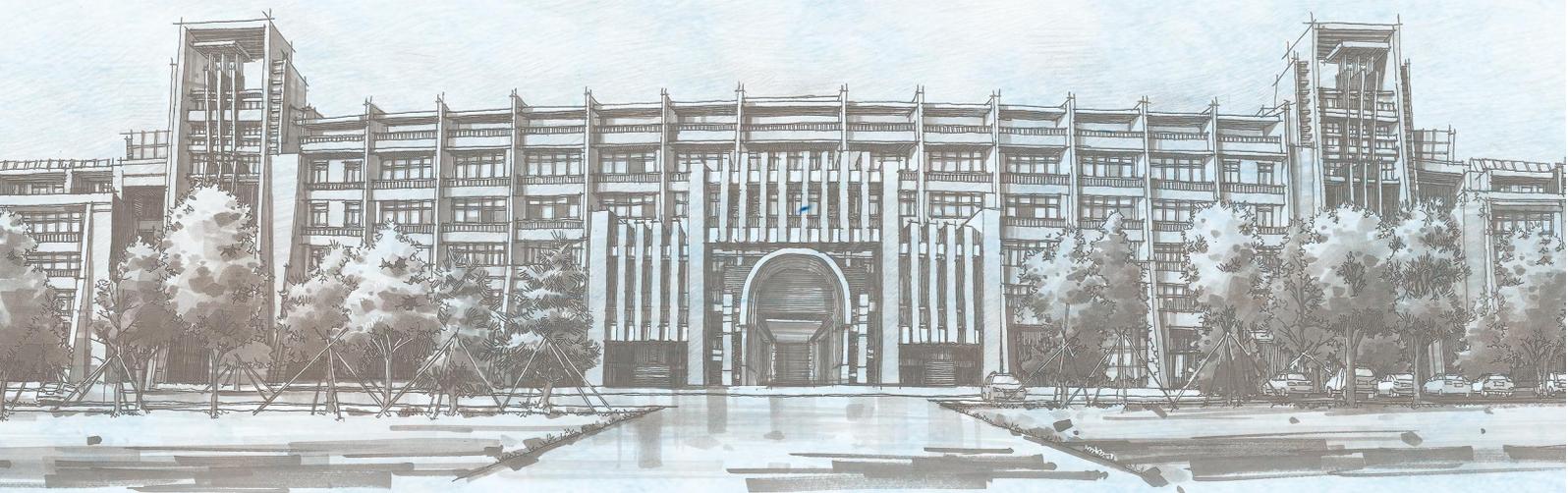
【今日头条】落户理工大学 青岛再添一处大学生就业服务站 2017-04-25

【山东省教育厅】青理工“双创教育”贯通课堂内外打造育人新课堂 2017-07-05

【中华网、山东省教育厅】青岛理工大学“赛场市场融一体 五维驱动聚合力”  
2017-07-12

【青岛晚报】山东半岛举行最大规模毕业生招聘会 2017-12-08

【山东省教育厅】青岛理工大学承办青岛市“送岗位进校园”大型招聘会  
2017-12-05



青岛理工大学 编