

附件9： 教学院部（II）有关指标考核标准

学院	一级指标	权重	二级指标	打分标准	分值
马克思主义学院	思政教育	15%	思政专题报告	结合当前政治理论学习热点，积极为全校教职员和校外企业、社区及政府机关开展理论宣讲或时事报告活动，每年度4场次以上；积极参加学生的爱国主义教育、理想信念教育等大型思想教育活动，在活动期间开展公益讲座，每年度6场次以上。根据年度工作开展的完成率核算分值。	40
			指导学生理论社团和社会实践成果	1.教师全员参与第二课堂思政课程实践项目建设，以理论社团或其它学生组织为主体，优化第二课堂思政类课程项目供给。 2.指导国家级、省级、校级社会实践重点团队和专项项目的立项论证与组织实施，通过研学、调研、竞赛、宣讲、展示等活动，推动思政教育学生实践成果产出。 根据教师参与第二课堂思政类课程项目建设的数量、社会实践成果获奖数量核算分值。	30
			思政课效果评价	组织学校有关部门、学生对马克思主义学院在发挥思政课立德树人关键作用、思政课理论知识教育实效、学生对思政课的认同度和教学总体满意度等方面进行评价。	30
体育教学部	运动训练	15%	竞训组织	1.做好高水平运动队的训练、管理等工作。（20分） 2.做好普通学生运动队的选拔、组织、训练和管理等工作。（50分） 3.积极组队参加校外各类体育项目比赛活动。（10分） 有训练计划、有组织，取得代表性成绩为满分。根据日常工作开展记录情况予以赋分，工作开展组织过程不严谨，影响正常比赛活动，分项酌扣3~5分。	80
			获奖情况	1.有相对稳定、水平较高的教练员和裁判员队伍，当年度获至少1人次市级以上重大赛事优秀教练员获裁判员。（5分） 2.在全国比赛中获前八名，得满分；省级比赛前三名、前六名和前八名，分别按9分、5分、2分进行核算；市级比赛前两名、前四名和前八名，分别按7分、3分、1分进行核算。 本指标总分不超过20分。	20
	学生体育活动	15%	体育竞赛	1.加强学生体育联盟和各体育社团的发展建设与业务指导，打造社团为主体的第二课堂精品项目（20分）。 2.分类分层制定全校学生群体竞赛计划，建设特色体育课程项目，吸引学生积极参加校、院、体育社团组织承办的各项群体竞赛（40分）。 3.教师参与第二课堂课程项目建设，发挥体育课程思政育人作用，协助做好学校第二课堂项目供给和学分（体育活动）认证实施（10分）。 根据材料和实际执行情况进行评价，分项材料不完整或执行情况效果欠佳，分项酌扣3~5分。	70
			体育训练与活动	1.落实好全年群体竞赛计划，组织开展各项竞赛活动，做好裁判服务工作。（5分） 2.每年按计划至少组织举办1次全校综合性运动会。（10分） 3.指导学生和教职工体育竞赛活动，做好裁判培训等工作。（5分） 4.协调组织实施《国家学生体质健康标准》，按时完成学生体测工作。（10分） 根据工作开展效果评分。	30

继续教育学院（高等职业院校）	办学效益	20%	经济效益	当年上缴学校继续教育（不含高职）经费增长率为10%的满分，不足按比例扣减分值。	100
	管理工作	15%	日常管理	1.教学管理遵守国家法律法规和学校的办学要求（45分）。无违规违章现象即为满分；如受上级主管部门通报批评不得分；违反学校有关规定扣10分。 2.规范的函授站建设与管理，保证函授站的招生、收费、教学、稳定、发展等各项办学行为有序开展，确保省教育厅年检和验收工作顺利通过（10分）。无违规违章现象即为满分，如函授站（点）未通过年检，每个扣5分，扣完为止。 3.遵守高等教育自学考试相关规定，加强自学考试毕业论文、强化实践能力培养考核、自考命题等规范管理，确保自学考试健康有序稳定发展（5分）。根据日常管理综合结果赋分。 4.继续教育发展年度工作报告通过省教育厅审核和验收（5分）。未通过不得分。 5.通过上年度山东省高等教育自学考试和社会助学组织年检（5分）。未通过不得分。	70
			重点工作	根据上级对口主管部门、学校年度重点工作和本单位年度开展工作情况，确定3项以内重点工作（每项10分）。每项任务尽可能要有工作数量、工作质量、工作进度以及预期效果进行综合评价。	30
	创新转型发展	15%	培训项目管理	1.准确把握继续教育的新形势、新特点，做好继续教育转型发展工作，大力发展非学历教育培训，扩大培训业务范围，不断提高教育教学质量、提升品牌价值。（10分） 2.做好继续教育基地的建设与管理，规范、高质量的组织开展各项培训活动（50分）。 3.培训项目报批、招生宣传、合作协议签订等环节管理规范（10分）。 根据年度开展具体工作情况进行赋分。	70
			培训效果	1.建立研发了培训师资源库和课程模块，举办的培训项目得到社会认可（10分）。 2.承担稳定的干部和企业培训项目数，稳定的培训项目师资，研发培训课程模块，增加培训单位中企业的数量。（10分）。根据年度培训总体情况综合赋分。	20
			加分项	新增加培训项目每项3分。总分不超过10分。	10